

Provident
INVESTASI BERSAMA

Fostering Values,
Shaping the **Better Future**

PT Provident Investasi Bersama Tbk

Laporan Keberlanjutan 2025
SUSTAINABILITY REPORT

Fostering Values, Shaping the Better Future



Unlocking Values, Shaping the Next Chapter mencerminkan langkah strategis Perseroan dalam mengoptimalkan nilai dari portofolio investasi yang telah mencapai tingkat pengembalian yang diharapkan, sekaligus menata kembali arah pertumbuhan ke depan. Sepanjang tahun 2025, Perseroan secara aktif melakukan realisasi nilai melalui divestasi pada sejumlah investasi, sebagai bagian dari upaya untuk memperkuat posisi keuangan dan meningkatkan fleksibilitas dalam pengelolaan portofolio.

Seiring dengan langkah tersebut, Perseroan juga memasuki fase baru dalam perjalanan bisnisnya dengan memperkuat fokus investasi pada sektor-sektor yang dinilai memiliki prospek jangka panjang. Pendekatan ini mencerminkan komitmen Perseroan untuk terus menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan.

Tema ini juga menegaskan arah Perseroan dalam membangun fondasi pertumbuhan yang lebih terarah dan berkelanjutan, melalui penerapan prinsip tata kelola yang baik serta integrasi aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola dalam setiap pengambilan keputusan investasi. Dengan demikian, Perseroan optimistis dapat melangkah ke fase berikutnya dengan strategi yang lebih kuat, adaptif, dan berorientasi jangka panjang.

Unlocking Values, Shaping the Next Chapter reflects the Company's strategic efforts to realize value from its investment portfolio that has reached targeted returns, while repositioning its growth trajectory for the future. Throughout 2025, the Company actively executed value realization through the divestment of selected investments, as part of its efforts to strengthen its financial position and enhance portfolio management flexibility.

Alongside these initiatives, the Company has entered a new phase of its business journey by reinforcing its investment focus on sectors with strong long-term growth potential. This approach underscores the Company's commitment to delivering sustainable value for its shareholders and stakeholders.

The theme also highlights the Company's direction in building a more focused and sustainable growth foundation, supported by strong corporate governance and the integration of environmental, social, and governance principles into its investment decision-making process. Through this approach, the Company remains confident in navigating the next chapter with a stronger, more adaptive, and forward-looking strategy.

Daftar Isi

Table Of Contents

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		Jejak Langkah Milestones	32
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	8	Daftar Keanggotaan pada Asosiasi List of Memberships in Association	37
Tujuan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Objectives	8	Profil Dewan Komisaris Perseroan Board of Commissioners Profile	38
Rujukan yang Digunakan sebagai Acuan References Used as Guidelines	9	Profil Direksi Perseroan Board of Directors Profile	46
Rencana Strategi Bisnis Business Strategy Plan	9	Perubahan Komposisi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta Alasan Perubahannya Changes in the Composition of the Board of Commissioners and Directors with the Reasons for the Changes	54
Sistem Monitoring, Evaluasi, dan Mitigasi Monitoring, Evaluation, and Mitigation System	10	Sumber Daya Manusia Human Resources	54
Keselarasan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Alignment with Sustainable Development Goals	11	Komposisi Pemegang Saham Shareholder Composition	55
Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Corporate Social Responsibility	12	Informasi Pemegang Saham Perseroan Company Shareholders Information	56
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Overview		Komposisi Pemegang Saham Berdasarkan Status Kepemilikan Composition of Shareholders Based on Ownership Status	56
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Overview	18	Kepemilikan Saham Dewan Komisaris dan Direksi Shares Ownership of the Board of Commissioners and Board of Directors	57
Profil Perusahaan Company Profile		Informasi Pemegang Saham Pengendali Controlling Shareholder Information	57
Identitas Perseroan Company Overview	23	Entitas Anak Perseroan Subsidiaries of the Company	58
Riwayat Singkat Perseroan Company History	25	Kronologi Pencatatan Saham Share Listing Chronology	58
Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perseroan Vision, Mission, and Corporate Values	26	Kronologi Pencatatan Efek Lainnya Other Securities Listing Chronology	59
Kegiatan Usaha Perseroan Business Activities of the Company	28	Akuntan Publik Public Accountant	61
Wilayah Operasional Operational Areas	29	Lembaga dan Profesi Penunjang Pasar Modal Perseroan Capital Market Supporting Professionals and Institutions of the Company	61
Struktur Organisasi Perseroan Organization Structure of the Company	30		



Penjelasan Direksi

The Board of Directors' Remark

Penjelasan Direksi The Board of Directors' Remark	65
Kebijakan untuk Mengatasi Tantangan dalam Mencapai Strategi Keberlanjutan Policies to Address Challenges in Achieving Sustainability Strategies	66
Nilai Keberlanjutan Sustainability Values	66
Tanggapan terhadap Isu Keberlanjutan Response to Sustainability Issues	67
Tantangan dalam Penerapan Kebijakan Keberlanjutan Challenges in Implementing Sustainability Policies	68
Komitmen Direksi terhadap Keberlanjutan Board of Directors' Commitment to Sustainability	68
Penerapan Keberlanjutan Sustainability Implementation	69
Pencapaian Aspek Keberlanjutan Sustainability Aspect Achievements	70
Strategi Pencapaian Target Strategic Target Achievement	71
Manajemen Risiko Risk Management	72
Pemanfaatan Peluang dan Prospek Bisnis Leveraging on Opportunities and Business Prospects	72
Analisis Situasi Eksternal yang Memengaruhi Keberlanjutan Perseroan Analysis of External Factors Affecting the Company's Sustainability	73
Penutup Conclusion	73

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

Penanggung Jawab Penerapan Aspek Keberlanjutan Responsibility for Sustainability Implementation	76
Peran Direksi dan Dewan Komisaris Role of the Board of Directors and Board of Commissioners	76
Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan Sustainability Competency Development	76

Manajemen Risiko Keberlanjutan Sustainability Risk Management	77
Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholders Engagement	77
Permasalahan terhadap Penerapan Keberlanjutan Challenges in the Implementation of Sustainability	78

Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance

Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance	82
Kinerja Ekonomi Economic Performance	82
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance	83
Kinerja Sosial Social Performance	86
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspects	86
Aspek Masyarakat Community Aspects	88
Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product and/or Financial Service Development	90

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan 2025

Sustainability Report 2025 Responsibility

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Tahun 2025 PT Provident Investasi Bersama Tbk Statement of the Board of Commissioners and Board of Directors on the Responsibility for the 2025 Sustainability Report PT Provident Investasi Bersama Tbk	92
--	----

Referensi Kriteria SEOJK No. 16/ SEOJK.04/2021

Criteria Reference Pursuant to SEOJK No. 16/
SEOJK.04/2021

Referensi Kriteria SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 94
Criteria Reference Pursuant to SEOJK No. 16/
SEOJK.04/2021

Lembar Umpan Balik Feedback Sheet

Lembar Umpan Balik 99
Feedback Sheet

Pelaporan ESG / Form E020 ESG Reporting / Form E020

Pelaporan ESG / Form E020 100
ESG Reporting / Form E020







Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy

Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy

Guna mewujudkan visi keberlanjutan, maka Perseroan secara konkret mengadopsi pendekatan yang seimbang antara aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Pendekatan ini menjadi landasan utama bagi Perseroan dalam menjalankan bisnis secara bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Dengan menjaga keseimbangan tersebut, Perseroan meyakini bahwa kebutuhan masa kini dapat terpenuhi tanpa mengorbankan potensi pertumbuhan di masa depan. Seluruh aktivitas operasional dirancang agar selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan ("TPB").

Meskipun demikian, Perseroan mampu menghadapi dinamika tersebut dengan memanfaatkan pengalaman panjang dalam pengelolaan krisis. Berbagai langkah adaptif ini memungkinkan Perseroan tetap menjaga stabilitas operasional di tengah ketidakpastian ekonomi global maupun dinamika perekonomian nasional.

Melalui laporan ini, Perseroan menyampaikan kinerja keberlanjutan yang terintegrasi dengan Laporan Tahunan. Secara spesifik, laporan ini memuat kinerja Perseroan dalam aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola secara komprehensif, termasuk berbagai inisiatif strategis yang mendukung pencapaian TPB.

Tujuan Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy Objectives

Selaras dengan visi Perseroan yang menegaskan komitmen untuk menjadi perusahaan investasi dengan pengelolaan terbaik, maka Perseroan menurunkan strategi keberlanjutan sebagai bagian integral dari arah pengembangan usaha. Strategi ini dirancang untuk memastikan bahwa setiap kegiatan bisnis tidak hanya berorientasi pada pertumbuhan ekonomi, tetapi juga memberikan manfaat sosial serta menjaga kelestarian lingkungan.

Dalam implementasinya, Perseroan secara konsisten mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam kebijakan internal serta proses pengambilan keputusan investasi secara menyeluruh, dengan memasukkan pertimbangan aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola ("LST") sebagai bagian dari kerangka evaluasi yang terstruktur dan berbasis risiko. Pendekatan ini memastikan bahwa setiap keputusan investasi tidak hanya mempertimbangkan potensi imbal hasil finansial, tetapi juga dampak yang lebih luas terhadap lingkungan dan masyarakat, sehingga tercipta keseimbangan yang optimal antara pencapaian kinerja investasi dan tanggung jawab keberlanjutan. Melalui integrasi tersebut, Perseroan memperkuat komitmennya dalam menciptakan nilai jangka panjang yang berkelanjutan, sekaligus menjaga kualitas portofolio dan ketahanan usaha di

To realize its sustainability vision, the Company has concretely adopted a balanced approach that integrates economic, social, and environmental aspects across all of its operational activities. This approach serves as the primary foundation for the Company's responsible and sustainable business conduct

By maintaining this balance, the Company believes that present needs can be fulfilled without compromising future growth potential. All operational activities are designed to align with the Sustainable Development Goals ("SDGs").

Nevertheless, the Company has been able to navigate these dynamics by leveraging its extensive experience in crisis management. Various adaptive measures have enabled the Company to maintain operational stability amid global economic uncertainty as well as fluctuations in the national economy.

Through this report, the Company presents its sustainability performance, which is integrated with the Annual Report. Specifically, the report provides a comprehensive overview of the Company's performance in environmental, social, and governance aspects, including various strategic initiatives that support the achievement of the Sustainable Development Goals.

In line with the Company's vision, which emphasizes its commitment to become a leading investment company with best-in-class management, the Company has formulated a sustainability strategy as an integral part of its business development direction. This strategy is designed to ensure that every business activity is not solely oriented toward economic growth, but also delivers social benefits while preserving environmental sustainability.

In its implementation, the Company consistently integrates sustainability principles into its internal policies and overall investment decision-making processes by incorporating Environmental, Social, and Governance ("ESG") considerations within a structured and risk-based evaluation framework. This approach ensures that each investment decision not only takes into account potential financial returns, but also considers broader impacts on the environment and society, thereby achieving an optimal balance between investment performance and sustainability responsibilities. Through this integration, the Company reinforces its commitment to creating long-term sustainable value while maintaining portfolio quality and business resilience amid evolving market dynamics.

Perseroan juga berupaya meningkatkan keterlibatan dan kapasitas sumber daya manusia dengan membekali para karyawan dengan kompetensi yang relevan untuk menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Melalui penguatan kapasitas tersebut, diharapkan setiap individu di dalam organisasi dapat berkontribusi secara optimal dalam penerapan prinsip keberlanjutan sesuai dengan peran masing-masing.

Selain itu, Perseroan berkomitmen untuk mengelola aspek sosial di lingkungan internal secara berkelanjutan, khususnya dalam pemenuhan hak karyawan, penyediaan lingkungan kerja yang aman dan sehat, serta pengembangan kompetensi sumber daya manusia. Upaya tersebut sejalan dengan misi Perseroan untuk menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan.

Rujukan yang Digunakan sebagai Acuan

References Used as Guidelines

Dalam menyusun Laporan Keberlanjutan, Perseroan mengacu pada ketentuan yang ditetapkan dalam POJK Nomor 51/POJK.03/2017 mengenai Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Ketentuan tersebut menjadi landasan bagi Perseroan dalam mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam kegiatan usaha serta pelaporan kinerja yang transparan dan akuntabel.

Selain itu, Perseroan juga mengikuti panduan yang tercantum dalam SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021 terkait kewajiban penyusunan laporan keberlanjutan. Dengan mengacu pada ketentuan tersebut, Perseroan memastikan bahwa penyusunan dan penyajian Laporan Keberlanjutan telah selaras dengan standar pelaporan yang berlaku serta memenuhi prinsip keterbukaan informasi kepada para pemangku kepentingan.

Rencana Strategi Bisnis

Business Strategy Plan

Perseroan menetapkan strategi bisnis yang selaras dengan Visi dan Misi Perseroan sebagai landasan dalam menjalankan kegiatan usaha. Strategi ini dirancang untuk memastikan bahwa setiap aktivitas operasional tidak hanya berfokus pada pertumbuhan ekonomi, tetapi juga memperhatikan aspek sosial serta kelestarian lingkungan.

Dalam implementasinya, Perseroan secara konsisten mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam kebijakan internal serta proses pengambilan keputusan investasi secara menyeluruh, dengan memasukkan pertimbangan aspek LST sebagai bagian dari kerangka evaluasi yang terstruktur dan berbasis risiko. Pendekatan ini memastikan bahwa setiap keputusan investasi tidak hanya mempertimbangkan potensi imbal hasil finansial, tetapi juga dampak yang lebih luas terhadap

The Company also strives to enhance employee engagement and capacity by equipping its workforce with relevant competencies to perform their duties and responsibilities effectively. Through this capacity-building effort, each individual within the organization is expected to contribute optimally to the implementation of sustainability principles in accordance with their respective roles.

In addition, the Company is committed to managing social aspects within its internal environment in a sustainable manner, particularly in ensuring the fulfillment of employee rights, providing a safe and healthy working environment, and supporting human capital development. These efforts are aligned with the Company's mission to create sustainable value for its shareholders and stakeholders.

In developing this Sustainability Report, the Company refers to the provisions set forth in POJK Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. These provisions serve as the foundation for the Company in integrating sustainability principles into its business activities and ensuring transparent and accountable performance reporting.

In addition, the Company also follows the guidelines stipulated in SEOJK Number 16/SEOJK.04/2021 regarding the obligation to prepare sustainability reports. By referring to these regulations, the Company ensures that the preparation and presentation of this Sustainability Report are aligned with the applicable reporting standards and fulfill the principles of information transparency for stakeholders.

The Company establishes a business strategy that is aligned with its Vision and Mission as the foundation for conducting its business activities. This strategy is designed to ensure that all operational activities are not solely focused on economic growth, but also take into account social aspects and environmental sustainability.

In its implementation, the Company consistently integrates sustainability principles into its internal policies and overall investment decision-making processes by incorporating ESG considerations within a structured and risk-based evaluation framework. This approach ensures that each investment decision not only takes into account potential financial returns, but also considers broader impacts on the environment and society, thereby achieving an optimal balance between investment



lingkungan dan masyarakat, sehingga tercipta keseimbangan yang optimal antara pencapaian kinerja investasi dan tanggung jawab keberlanjutan. Melalui integrasi tersebut, Perseroan memperkuat komitmennya dalam menciptakan nilai jangka panjang yang berkelanjutan, sekaligus menjaga kualitas portofolio dan ketahanan usaha di tengah dinamika pasar yang terus berkembang.

Salah satu fokus utama dari strategi keberlanjutan Perseroan adalah penerapan prinsip investasi yang bertanggung jawab dengan mempertimbangkan aspek LST dalam setiap pengambilan keputusan investasi. Perseroan berupaya memastikan bahwa perusahaan-perusahaan dalam portofolio investasi turut menerapkan praktik usaha yang memperhatikan efisiensi sumber daya serta pengelolaan dampak lingkungan secara bertanggung jawab.

Selain itu, Perseroan juga mendorong peningkatan kesadaran terhadap praktik bisnis berkelanjutan, baik di tingkat internal maupun pada perusahaan *investee*, melalui penerapan kebijakan dan prinsip tata kelola yang baik. Upaya tersebut dilakukan sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam menjaga keseimbangan antara pencapaian kinerja investasi dengan tanggung jawab terhadap lingkungan dan masyarakat.

Di sisi lain, Perseroan turut melaksanakan berbagai program kemasyarakatan sebagai bentuk kontribusi sosial. Berbagai inisiatif sosial kemasyarakatan juga dijalankan secara berkelanjutan sebagai wujud komitmen Perseroan dalam mendukung bisnis yang lebih bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Sistem Monitoring, Evaluasi, dan Mitigasi

Monitoring, Evaluation, and Mitigation System

Untuk memastikan efektivitas strategi yang diterapkan, Perseroan mengembangkan sistem *monitoring*, evaluasi, dan mitigasi yang dilaksanakan secara berkelanjutan di berbagai tingkatan manajerial. Proses pengawasan ini dilakukan melalui berbagai forum pengambilan keputusan, termasuk rapat Dewan Komisaris, rapat Direksi, serta forum koordinasi bisnis dan operasional.

Melalui mekanisme tersebut, Perseroan dapat memantau pelaksanaan strategi sekaligus mengidentifikasi potensi risiko yang mungkin timbul. Dukungan sistem pengendalian internal yang melibatkan seluruh unit kerja juga menjadi bagian penting dalam memastikan bahwa setiap kegiatan operasional berjalan sesuai dengan prinsip keberlanjutan yang telah ditetapkan.

Selain itu, Perseroan menerapkan Sistem Manajemen Mutu, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), sebagai fondasi dalam menjalankan operasional yang bertanggung jawab. Penerapan sistem ini membantu Perseroan dalam memantau, mengevaluasi, dan mengoptimalkan kinerja di setiap lini operasional secara berkelanjutan.

performance and sustainability responsibilities. Through this integration, the Company reinforces its commitment to creating long-term sustainable value while maintaining portfolio quality and business resilience amid evolving market dynamics.

One of the key focuses of the Company's sustainability strategy is the implementation of responsible investment practices by incorporating ESG considerations into its investment decision-making process. The Company seeks to ensure that companies within its investment portfolio adopt business practices that emphasize responsible environmental management and efficient resource utilization.

In addition, the Company promotes greater awareness of sustainable business practices, both internally and across its investee companies, through the implementation of policies and sound governance principles. These efforts form part of the Company's commitment to maintaining a balance between investment performance and its environmental and social responsibilities.

On the other hand, the Company also carries out various community programs as a form of social contribution. A number of community-oriented initiatives are implemented on an ongoing basis as a demonstration of the Company's commitment to supporting more responsible and sustainable business practices.

To ensure the effectiveness of the strategies implemented, the Company has developed a monitoring, evaluation, and mitigation system that is carried out continuously across various managerial levels. This oversight process is conducted through multiple decision-making forums, including meetings of the Board of Commissioners, meetings of the Board of Directors, as well as business and operational coordination forums.

Through these mechanisms, the Company is able to monitor the implementation of its strategies while also identifying potential risks that may arise. The support of an internal control system involving all business units also plays an important role in ensuring that all operational activities are carried out in accordance with the established sustainability principles.

In addition, the Company implements a Quality Management System and an Occupational Health and Safety (OHS) system as the foundation for conducting responsible operations. The implementation of these systems assists the Company in monitoring, evaluating, and continuously optimizing performance across all operational lines.

Keselarasan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

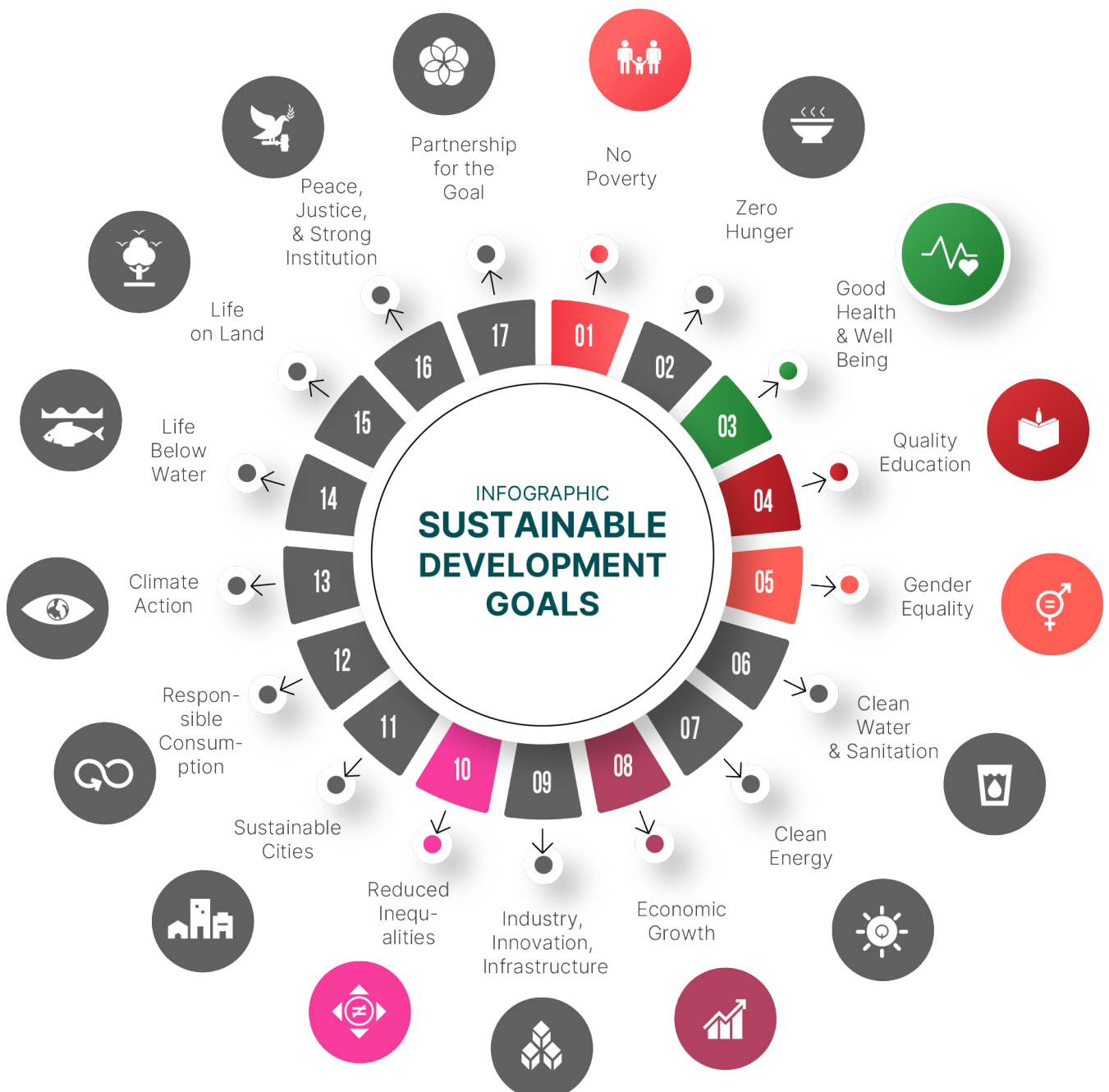
Alignment with Sustainable Development Goals

Perseroan secara aktif mengintegrasikan strategi keberlanjutan, target, serta pencapaian program sepanjang tahun 2025 sebagai bagian dari upaya mendukung TPB. Integrasi ini dilakukan untuk memastikan bahwa setiap inisiatif yang dijalankan memiliki arah yang jelas serta selaras dengan komitmen Perseroan terhadap pembangunan berkelanjutan.

Melalui pendekatan tersebut, Perseroan berupaya memastikan bahwa penerapan prinsip keberlanjutan dapat dilaksanakan secara sistematis, terukur, dan berkesinambungan. Dengan demikian, berbagai program yang dijalankan diharapkan mampu memberikan dampak positif yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

The Company integrates its sustainability strategies, targets, and program achievements throughout 2025 as part of its efforts to support the SDGs. This integration is undertaken to ensure that every initiative implemented has a clear direction and is aligned with the Company's commitment to sustainable development.

Through this approach, the Company seeks to ensure that the implementation of sustainability principles is carried out in a systematic, measurable, and continuous manner. As a result, the various programs implemented are expected to generate sustainable positive impacts for all stakeholders.



Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Corporate Social Responsibility

Perseroan menjalankan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan *Corporate Social Responsibility* (“CSR”) sebagai bagian dari komitmen terhadap praktik bisnis yang berkelanjutan, dengan menitikberatkan pada kontribusi sosial yang memberikan manfaat nyata bagi masyarakat. Pelaksanaan program ini juga mencerminkan dukungan Perseroan terhadap TPB, khususnya pada aspek sosial.


Perseroan secara konsisten merealisasikan CSR sebagai bagian dari komitmen untuk memberikan kontribusi nyata kepada masyarakat. Sepanjang tahun 2025, total realisasi anggaran CSR Perseroan tercatat sebesar Rp400.000.000,00 yang dialokasikan untuk berbagai inisiatif sosial, termasuk bantuan kemanusiaan bagi masyarakat terdampak bencana serta program yang mendukung kesejahteraan sosial. Selain itu, Perseroan juga menyelenggarakan kegiatan kebersamaan dengan para pemangku kepentingan sebagai upaya memperkuat hubungan yang harmonis dan membangun komunikasi yang berkelanjutan.

Sepanjang tahun 2025, kegiatan CSR difokuskan pada dukungan kepada kelompok rentan serta penyaluran bantuan kemanusiaan. Perseroan menyalurkan santunan kepada beberapa panti asuhan, serta memberikan bantuan kepada kelompok lanjut usia dan anak-anak melalui lembaga sosial terkait. Inisiatif ini merupakan bagian dari upaya Perseroan dalam mendukung peningkatan kesejahteraan masyarakat, sejalan dengan:

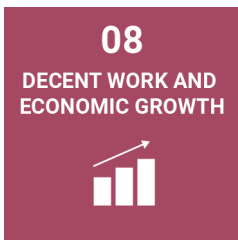
The Company implements its Corporate Social Responsibility (“CSR”) programs as part of its commitment to sustainable business practices, focusing on initiatives that deliver tangible social benefits. These efforts also reflect the Company’s contribution to the SDGs, particularly in the social dimension.

The Company consistently implements its CSR programs as part of its commitment to delivering meaningful contributions to society. In 2025, the total CSR expenditure amounted to Rp400,000,000.00 which was allocated to various social initiatives, including humanitarian assistance for disaster-affected communities as well as programs aimed at supporting social welfare. In addition, the Company organized stakeholder engagement activities to strengthen harmonious relationships and maintain effective and sustainable communication.

Throughout 2025, CSR initiatives were primarily directed toward supporting vulnerable communities and providing humanitarian assistance. The Company distributed donations to orphanages and provided support to elderly groups and children through social institutions, contributing to social welfare improvement in line with:

TPB SDGs	Penjelasan Explanation	Implementasi Implementation
 <p>1. Tanpa Kemiskinan No Poverty</p>	<p>Perseroan menunjukkan komitmennya dalam mendukung pengentasan kemiskinan melalui berbagai inisiatif sosial yang berfokus pada peningkatan kesejahteraan masyarakat, khususnya kelompok rentan. Dukungan yang diberikan mencerminkan kepedulian Perseroan terhadap aspek kesehatan dan kesejahteraan sosial sebagai bagian dari kontribusi terhadap pembangunan yang inklusif dan berkelanjutan.</p> <p>The Company demonstrates its commitment to supporting poverty alleviation through various social initiatives aimed at improving community welfare, particularly among vulnerable groups. These efforts reflect the Company’s concern for health and social well-being as part of its contribution to inclusive and sustainable development.</p>	<p>Sebagai bagian dari implementasi, Perseroan memberikan dukungan kepada anak-anak penyintas kanker melalui Rumah Singgah yang menyediakan fasilitas pendampingan dan akomodasi selama proses pengobatan. Selain itu, Perseroan juga menyalurkan bantuan sosial kepada panti asuhan serta memberikan dukungan kepada kelompok lansia dan anak-anak, sebagai upaya untuk meringankan beban ekonomi dan meningkatkan kualitas hidup masyarakat yang membutuhkan.</p> <p>As part of its implementation, the Company provided support to children with cancer through Rumah Singgah which offers accommodation and assistance during medical treatment. In addition, the Company extended social support to orphanages and provided assistance to elderly groups and children, aiming to alleviate economic burdens and improve the quality of life of those in need.</p>

 <p>3. Kehidupan Sehat dan Sejahtera Good Health and Well-Being</p>	<p>Sebagai wujud komitmen terhadap kesehatan dan kesejahteraan masyarakat, Perseroan turut menghadirkan berbagai inisiatif sosial, termasuk pemberian dukungan kepada anak-anak penyintas kanker.</p> <p>As a manifestation of its commitment to public health and well-being, the Company implements various social initiatives, including providing support to children who are cancer survivors.</p>	<p>Perseroan juga menyalurkan dukungan kepada anak-anak penyintas kanker melalui Rumah Singgah, sebagai bagian dari kontribusi sosial dalam mendukung akses terhadap layanan kesehatan dan pendampingan selama masa pengobatan.</p> <p>In addition, the Company extends its support to children with cancer through Rumah Singgah, as part of its social contribution to improving access to healthcare and providing assistance during treatment.</p>
 <p>4. Pendidikan Berkualitas Quality Education</p>	<p>Di bidang pengembangan sumber daya manusia, Perseroan menunjukkan komitmennya dalam mendukung peningkatan kualitas dan kesiapan kerja generasi muda melalui penyelenggaraan program magang bagi mahasiswa.</p> <p>In terms of human capital development, the Company demonstrates its commitment to enhancing the quality and work readiness of the younger generation through the implementation of internship programs for university students.</p>	<p>Implementasi dilakukan melalui pelaksanaan program magang yang memberikan pembekalan, pendampingan, serta pengalaman kerja langsung kepada mahasiswa.</p> <p>Implementation is carried out through internship programs that provide training, mentorship, and hands-on work experience for university students.</p>
 <p>4. Kesetaraan Gender Gender Equality</p>	<p>Sebagai bagian dari komitmen terhadap kesetaraan <i>gender</i>, Perseroan memastikan terciptanya lingkungan kerja yang inklusif dan bebas dari diskriminasi. Perseroan memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh karyawan tanpa memandang <i>gender</i>, baik dalam proses rekrutmen, pengembangan karier, maupun penentuan remunerasi.</p> <p>As part of its commitment to gender equality, the Company ensures the creation of an inclusive work environment that is free from discrimination. The Company provides equal opportunities for all employees regardless of gender, including in the recruitment process, career development, and the determination of remuneration.</p>	<p>Perseroan secara konsisten menerapkan prinsip kesetaraan <i>gender</i> dalam praktik ketenagakerjaan. Hal ini tercermin dari komposisi karyawan yang seimbang, dengan jumlah karyawan perempuan sebanyak 4 orang dan karyawan laki-laki sebanyak 3 orang. Komposisi ini menunjukkan bahwa Perseroan memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh individu tanpa memandang <i>gender</i>, serta mendukung terciptanya lingkungan kerja yang inklusif dan berkeadilan.</p> <p>The Company consistently implements the principles of gender equality in its employment practices. This is reflected in a balanced employee composition, with 4 female employees and 3 male employees. This composition demonstrates that the Company provides equal opportunities for all individuals regardless of gender, while also fostering an inclusive and equitable work environment.</p>



8.
Pekerjaan Layak dan
Pertumbuhan Ekonomi
Decent Work and Economic Growth

Perseroan berpartisipasi dalam mendukung pencapaian TPB 8: Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi melalui kontribusi terhadap penciptaan nilai ekonomi, penyediaan lapangan kerja, serta pengembangan kegiatan usaha yang berkelanjutan. Melalui penerapan tata kelola yang baik, peningkatan produktivitas, dan penguatan kualitas sumber daya manusia, Perseroan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan kondusif bagi pertumbuhan. Selain itu, Perseroan juga mendorong pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan melalui kemitraan usaha, kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku, serta kontribusi terhadap aktivitas ekonomi nasional.

The Company participates in supporting the achievement of SDG 8: Decent Work and Economic Growth through its contribution to economic value creation, job opportunities, and the development of sustainable business activities. Through the implementation of good governance, productivity improvement, and the strengthening of human resource quality, the Company strives to create a safe, inclusive, and conducive working environment for growth. In addition, the Company also promotes sustainable economic growth through business partnerships, compliance with applicable regulations, and contributions to national economic activities.

Perseroan mengimplementasikan TPB 8: Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi melalui upaya mendorong pertumbuhan ekonomi yang memberikan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan. Hal ini dilakukan melalui penciptaan nilai tambah usaha, penyediaan kesempatan kerja, pengembangan kompetensi sumber daya manusia, serta penerapan praktik bisnis yang sehat dan berkelanjutan. Selain itu, Perseroan senantiasa menjaga hubungan yang harmonis dengan mitra usaha, pelanggan, investor, dan masyarakat guna menciptakan ekosistem usaha yang produktif, inklusif, dan berdaya saing sehingga dapat memberikan kontribusi positif terhadap perekonomian secara berkelanjutan.

The Company implements SDG 8: Decent Work and Economic Growth through efforts to promote economic growth that delivers benefits to all stakeholders. This is carried out through the creation of business added value, the provision of employment opportunities, the development of human resource competencies, and the implementation of sound and sustainable business practices. In addition, the Company consistently maintains harmonious relationships with business partners, customers, investors, and the community in order to create a productive, inclusive, and competitive business ecosystem that can contribute positively to the economy on a sustainable basis.



10.
Berkurangnya Kesenjangan
Reduced Inequalities

Perseroan berpartisipasi dalam mendukung pencapaian TPB 10: Berkurangnya Kesenjangan melalui penerapan prinsip kesetaraan, inklusivitas, dan kesempatan yang adil bagi seluruh pemangku kepentingan. Perseroan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang menghargai keberagaman tanpa diskriminasi, memberikan akses yang setara terhadap pengembangan kompetensi, serta mendorong praktik usaha yang bertanggung jawab dan berkeadilan. Selain itu, Perseroan turut berkontribusi dalam mengurangi kesenjangan melalui penciptaan nilai ekonomi yang berkelanjutan, kemitraan dengan berbagai pihak, serta kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku guna memberikan manfaat yang lebih merata bagi masyarakat.

The Company participates in supporting the achievement of SDG 10: Reduced Inequalities through the implementation of the principles of equality, inclusiveness, and fair opportunities for all stakeholders. The Company strives to create a work environment that values diversity without discrimination, provides equal access to competency development, and promotes responsible and equitable business practices. In addition, the Company also contributes to reducing inequalities through sustainable economic value creation, partnerships with various parties, and compliance with applicable regulations in order to deliver more equitable benefits to society.

Perseroan menyalurkan sumbangan dan donasi kepada masyarakat terdampak gempa di Sumatra sebagai bentuk kepedulian sosial sekaligus kontribusi dalam mendukung TPB 10: Berkurangnya Kesenjangan. Bantuan tersebut diarahkan untuk membantu meringankan beban masyarakat, khususnya kelompok rentan yang terdampak bencana, melalui pemenuhan kebutuhan dasar serta dukungan pemulihan awal. Melalui inisiatif ini, Perseroan berupaya mendorong pemerataan akses bantuan kemanusiaan dan memperkuat solidaritas sosial guna mengurangi kesenjangan yang timbul akibat dampak bencana.

The Company provided contributions and donations to communities affected by the earthquake in Sumatra as a form of social concern and as a contribution to supporting SDG 10: Reduced Inequalities. The assistance was aimed at helping ease the burden on the affected communities, particularly vulnerable groups impacted by the disaster, through the provision of basic necessities and initial recovery support. Through this initiative, the Company seeks to promote equitable access to humanitarian assistance and strengthen social solidarity in order to reduce inequalities arising from the impact of the disaster.



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Overview



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Overview

Aspek Ekonomi

dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain

Uraian Description	2025	2024	2023
Keuntungan (Kerugian) Neto atas Investasi pada Saham dan Efek Ekuitas Lainnya Net Gain (Loss) on Investments in Shares and Other Equity Securities	2.225.923	(1.636.054)	(3.138.693)
Laba (Rugi) Tahun Berjalan Profit (Loss) for the Current Year	1.847.082	(1.982.842)	(3.304.267)
Total Aset Total Assets	9.194.236	7.874.902	8.805.988

Uraian Description	2025	2024	2023
Portofolio Investasi Investment Portfolio	3	4	4

Pelibatan Pemasok Lokal

Perseroan saat ini tidak melibatkan pemasok lokal dalam kegiatan usaha Perseroan.

Sektor Investasi Keberlanjutan

Perseroan memprioritaskan penanaman modal pada sektor-sektor yang secara konsisten menjunjung tinggi serta mengimplementasikan prinsip keberlanjutan.

Economic Aspect

in million Rupiah, unless otherwise stated

Engagement of Local Suppliers

The Company currently does not involve local suppliers in the Company's business activities.

Sustainability Investment Sector

The Company focuses on investments in sectors that consistently support and implement sustainability principles.

Aspek Lingkungan Hidup**Environmental Aspect**

Uraian Description	2025	2024	2023
Penggunaan Air (Liter)* Water Usage (Litre)*	-	-	-
Penggunaan Listrik (GJ) Electric Usage (GJ)	158,42	160,55	85,64
Pengelolaan Limbah melalui Pengurangan Penggunaan Kertas (Rim) Waste Management through Reducing Paper Usage (Ream)	100	100	120

*Hingga saat ini, Perseroan belum melakukan pengukuran penggunaan air secara terpisah, mengingat konsumsi air telah termasuk dalam biaya sewa gedung yang ditagihkan oleh pengelola gedung kantor pusat Perseroan.

*To date, the Company has not conducted a separate measurement of water consumption, as such usage is included in the building rental charges billed by the management of the Company's head office.

Penggunaan Emisi**Usage of Emission**

Uraian Description	2025	2024	2023
Emisi yang Dihasilkan dari Penggunaan Listrik (Ton Co ₂ eq) Emission Generated from Electricity Consumption (Ton Co ₂ eq)	36,57	32,97	17,59

Aspek Sosial**Social Aspect**

Uraian Description	2025	2024	2023
Jumlah Karyawan Total Employees	7	8	10
Jam Pelatihan per Karyawan (Jam/Orang) Training Hour Time per Employee (Hours/Person)	3	3	3



The background is a solid teal color with a pattern of overlapping circles and semi-circles in various shades of teal, creating a modern, geometric aesthetic.

Profil Perseroan

Company Profile



Identitas Perseroan

Company Overview

Provident

INVESTASI BERSAMA



Nama Perseroan Company Name

PT Provident Investasi Bersama Tbk



Kode Saham Stock Code

PALM



Kantor Pusat Head Office

Gedung The Convergence Indonesia Lantai 21
Kawasan Rasuna Epicentrum
Jl. H.R. Rasuna Said, Kelurahan Karet Kuningan,
Kecamatan Setiabudi, Jakarta 12940
The Convergence Indonesia Building, 21st Floor
Rasuna Epicentrum Area
Jl. H.R. Rasuna Said, Karet Kuningan, Setiabudi,
Jakarta 12940

Telepon : (+6221) 2157 2008

Telephone

Fax : (+6221) 2157 2009

Fax

Email : investor.relation@provident-investasi.com

Email

Situs Web : www.provident-investasi.com

Website



Modal Dasar Authorized Capital

Rp426.000.000.000,00 (empat ratus dua puluh enam miliar Rupiah)

Rp426,000,000,000.00 (four hundred twenty-six billion Rupiah)



Modal Disetor Paid-up Capital

Rp235.993.116.870,00 (dua ratus tiga puluh lima miliar sembilan ratus sembilan puluh tiga juta seratus enam belas ribu delapan ratus tujuh puluh Rupiah)

Rp235,993,116,870.00 (two hundred thirty-five billion nine hundred ninety-three million one hundred sixteen thousand eight hundred seventy Rupiah)



Kegiatan Usaha Utama Main Business Activities

Perusahaan *holding* yang bergerak di bidang investasi, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui Entitas Anak

A holding company engaged in investment activities, either directly or indirectly through its Subsidiaries



Tanggal Pendirian Date of Establishment

2 November 2006 / November 2, 2006



Jumlah Karyawan Number of Employees

7 (Tujuh) orang / 7 (Seven) people



Tanggal Pencatatan Saham Listing Date

8 Oktober 2012 di Bursa Efek Indonesia (BEI)

October 8, 2012 on the Indonesia Stock Exchange (IDX)



Tanggal Perubahan Nama

Date of Name Change

23 Agustus 2022 / August 23, 2022



Dasar Hukum Pendirian

Legal Basis of Establishment

Perseroan didirikan berdasarkan Akta Pendirian No. 4 tanggal 2 November 2006 yang disusun oleh Darmawan Tjoa, S.H., S.E., selaku Notaris di Jakarta. Dokumen pendirian tersebut kemudian memperoleh pengesahan dari Menteri Hukum Republik Indonesia (dahulu dikenal dengan nama Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia) ("**Menkum**") melalui Surat Keputusan No. W7-02413 HT.01.01-TH.2006 tertanggal 13 November 2006. Setelah pengesahan tersebut, Akta Pendirian Perseroan didaftarkan pada Kantor Pendaftaran Perusahaan Jakarta Pusat dengan No. 090515154941 tertanggal 24 November 2006. Selanjutnya, informasi mengenai pendirian Perseroan diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 7 tertanggal 23 Januari 2007, Tambahan No. 738/2007 ("**Akta Pendirian**").

The Company was established based on Deed of Establishment No. 4 dated November 2, 2006, prepared by Darmawan Tjoa, S.H., S.E., a Notary in Jakarta. The establishment document subsequently received approval from the Minister of Law of the Republic of Indonesia (formerly known as the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia) through Decree No. W7-02413 HT.01.01-TH.2006 dated November 13, 2006. Following this approval, the Company's Deed of Establishment was registered with the Central Jakarta Company Registration Office under No. 090515154941 dated November 24, 2006. Information regarding the establishment of the Company was then published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 7 dated January 23, 2007, Supplement No. 738/2007 ("**Deed of Establishment**").



Akta Perubahan Nama

Deed of Name Change

Perubahan nama Perseroan disetujui oleh para pemegang saham sebagaimana dituangkan dalam Akta No. 122/2022 yang dibuat di hadapan Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., Notaris di Kota Administrasi Jakarta Selatan. Melalui akta tersebut, nama Perseroan berubah dari PT Provident Agro Tbk menjadi PT Provident Investasi Bersama Tbk. Dokumen ini telah memperoleh persetujuan dari Menkum berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0060078.AH.01.02.TAHUN 2022 tanggal 23 Agustus 2022 serta dicatatkan dalam Daftar Perseroan yang dikelola oleh Kementerian Hukum Republik Indonesia dengan No. AHU-0165662.AH.01.11.Tahun 2022 pada tanggal yang sama ("**Akta No. 122/2022**").

The change of the Company's name was approved by the shareholders as stated in Deed No. 122/2022 drawn up before Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., a Notary in the Administrative City of South Jakarta. Through this deed, the Company's name was changed from PT Provident Agro Tbk to PT Provident Investasi Bersama Tbk. The document received approval from the Minister of Law of the Republic of Indonesia based on Decree No. AHU-0060078.AH.01.02.TAHUN 2022 dated August 23, 2022 and was recorded in the Company Register maintained by the Ministry of Law of the Republic of Indonesia under No. AHU-0165662.AH.01.11.Tahun 2022 on the same date ("**Deed No. 122/2022**").



Akta Perubahan Anggaran Dasar Terakhir

Latest Deed of Amendment to the Articles of Association

Perubahan terakhir terhadap Anggaran Dasar Perseroan dituangkan dalam Akta No. 150 tanggal 26 Maret 2025 yang dibuat di hadapan Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta Selatan. Salah satu pokok perubahan dalam akta tersebut berkaitan dengan penyesuaian modal ditempatkan dan disetor Perseroan. Perubahan Anggaran Dasar tersebut telah mendapatkan persetujuan dari Menkum berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0034511.AH.01.02.Tahun 2025 tanggal 27 Mei 2025, dan telah dicatatkan di dalam Daftar Perseroan yang dikelola oleh Kementerian Hukum Republik Indonesia di bawah No. AHU-0116375.

The latest amendment to the Company's Articles of Association is stipulated in Deed No. 150 dated March 26, 2025, drawn up before Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., a Notary in South Jakarta. One of the key amendments in the deed relates to adjustments to the Company's issued and paid-up capital. The amendment to the Articles of Association has been approved by the Minister of Law of the Republic of Indonesia pursuant to Decree No. AHU-0034511.AH.01.02.Tahun 2025 dated May 27, 2025, and has been recorded in the Company Register maintained by the Ministry of Law of the Republic of Indonesia under No. AHU-0116375.

Riwayat Singkat Perseroan

Company History

Riwayat Perseroan bermula pada 2 November 2006, ditandai dengan pendirian berdasarkan Akta Pendirian yang tercantum pada bagian Identitas Perseroan dalam Ikhtisar Kinerja Laporan Tahunan ini. Pada fase awal, ruang lingkup usaha mencakup pertanian, perdagangan, industri, transportasi, serta jasa di luar bidang hukum dan pajak. Kegiatan operasional yang dijalankan berfokus pada pengembangan dan pengelolaan perkebunan kelapa sawit, termasuk pengolahan hasil dan aktivitas perdagangan yang dilakukan melalui Entitas Anak.

Seiring peningkatan skala usaha, Perseroan memperkuat struktur permodalan melalui penawaran umum saham perdana di Bursa Efek Indonesia pada 8 Oktober 2012. Aksi korporasi tersebut memberikan tambahan dana yang digunakan untuk mendukung ekspansi dan memperluas aktivitas bisnis secara bertahap. Dengan dukungan pendanaan ini, Perseroan mulai mengoptimalkan kapasitas operasionalnya.

Perubahan arah strategis mulai ditempuh pada 2016 melalui divestasi bertahap atas kepemilikan di sektor perkebunan kelapa sawit. Proses ini berlanjut hingga tuntas pada November 2021 dengan penjualan seluruh saham PT Mutiara Agam. Keputusan tersebut diambil untuk mengoptimalkan hasil investasi sekaligus memperkuat struktur bisnis, sehingga mampu memberikan nilai tambah bagi pemegang saham serta dampak berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan.

Transformasi Perseroan berlanjut setelah seluruh Entitas Anak di sektor perkebunan dilepas, dengan fokus baru sebagai perusahaan investasi. Perubahan ini diikuti dengan pergantian nama menjadi PT Provident Investasi Bersama Tbk yang efektif sejak 23 Agustus 2022 sesuai Akta No. 122/2022 sebagaimana tercantum pada bagian Identitas Perseroan dalam Laporan Tahunan. Dalam menjalankan perannya, Perseroan mengarahkan investasi pada perusahaan Indonesia yang memiliki valuasi menarik, prospek pertumbuhan tinggi, serta model bisnis yang solid, khususnya pada sektor prioritas nasional seperti sumber daya alam, teknologi, media, telekomunikasi, dan logistik, dengan tetap menjaga disiplin dalam pengelolaan risiko dan pengembalian investasi.

The Company's history began on November 2, 2006, marked by its establishment based on the Deed of Establishment as stated in the Company Profile section of this Annual Report Performance Highlights. In its early phase, the scope of business activities covered agriculture, trading, industry, transportation, and services excluding legal and tax services. Operational activities were focused on the development and management of palm oil plantations, including processing and trading activities conducted through Subsidiaries.

As the business scale expanded, the Company strengthened its capital structure through an initial public offering on the Indonesia Stock Exchange on October 8, 2012. This corporate action provided additional funds to support expansion and gradually broaden business activities. With this funding support, the Company began to optimize its operational capacity.

A shift in strategic direction commenced in 2016 through the gradual divestment of its ownership in the palm oil plantation sector. This process continued until its completion in November 2021 with the sale of all shares in PT Mutiara Agam. This decision was undertaken to optimize investment returns while strengthening the business structure, thereby creating added value for shareholders and delivering sustainable impact to stakeholders.

The Company's transformation continued following the divestment of all plantation-related Subsidiaries, with a new focus as an investment company. This change was accompanied by a name change to PT Provident Investasi Bersama Tbk, effective as of August 23, 2022 pursuant to Deed No. 122/2022 as stated in the Company Profile section of the Annual Report. In carrying out its role, the Company directs investments toward Indonesian companies with attractive valuations, strong growth prospects, and solid business models, particularly in national priority sectors such as natural resources, technology, media, telecommunications, and logistics, while maintaining discipline in risk management and investment.



Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perseroan

Vision, Mission, and Corporate Values

Menjadi perusahaan investasi dengan pengelolaan terbaik

To become the best-managed investment company

Visi

Vision

Nilai-Nilai Perseroan

Corporate Values

Integritas

Integrity

Kami menghargai kejujuran dalam melakukan aktivitas bisnis

We value honesty in doing business activities

Misi

Mission

Menciptakan nilai tambah bagi para pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya

To create value added for the shareholders and other stakeholders

Memiliki tenaga profesional terkemuka di industri investasi dalam tim manajemen kami

To have industry-leading professionals on our management team

Kerja Keras

Hard Work

Kami menghargai profesionalitas dan memberikan karyawan kami peluang untuk tumbuh secara meritokratis

We value professionalism and provide employees with meritocratic opportunities for growth

Kerja Sama

Cooperation

Kami mengembangkan kerja sama tim yang terpadu dan membina relasi dengan semua pemangku kepentingan

We develop solid teamwork and develop relationships with all stakeholders



Kegiatan Usaha Perseroan

Business Activities of the Company

Maksud dan tujuan Perseroan berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar

The Company's aims and objectives are based on Article 3 of the Articles of Association

<p>Melakukan aktivitas perusahaan <i>holding</i> mencakup kegiatan dari perusahaan <i>holding</i> (<i>holding companies</i>), yaitu perusahaan yang menguasai aset dari sekelompok perusahaan subsidiari dan kegiatan utamanya adalah kepemilikan kelompok tersebut. <i>Holding companies</i> tidak terlibat dalam kegiatan usaha perusahaan subsidiarinya. Kegiatannya mencakup jasa yang diberikan penasihat (<i>counsellors</i>) dan perunding (<i>negotiators</i>) dalam merancang <i>merger</i> dan akuisisi perusahaan.</p>	<p>To conduct holding company activities including the activities of holding companies, namely companies that control the assets of a group of subsidiary companies and whose main activity is ownership of the group. Holding companies are not involved in the business activities of their subsidiary companies. Its activities include services provided by counsellors and negotiators in strategizing the companies' mergers and acquisitions.</p>
<p>Melakukan aktivitas konsultasi manajemen lainnya mencakup ketentuan bantuan nasihat, bimbingan dan operasional usaha, serta permasalahan organisasi dan manajemen lainnya, seperti perencanaan strategi dan organisasi; keputusan berkaitan dengan keuangan; tujuan dan kebijakan pemasaran; perencanaan, praktik dan kebijakan sumber daya manusia; perencanaan penjadwalan dan pengontrolan produksi. Penyediaan jasa usaha ini dapat mencakup bantuan nasihat, bimbingan dan operasional berbagai fungsi manajemen, konsultasi manajemen oleh <i>agronomist</i> dan <i>agricultural economist</i> pada bidang pertanian dan sejenisnya, rancangan dari metode dan prosedur akuntansi, program akuntansi biaya, prosedur pengawasan anggaran belanja, pemberian nasihat dan bantuan untuk usaha dan pelayanan masyarakat dalam perencanaan, pengorganisasian, efisiensi dan pengawasan, informasi manajemen dan lain-lain. Termasuk jasa pelayanan studi investasi infrastruktur.</p>	<p>To perform other management consulting activities including providing advice, guidance and business operational assistance, as well as other organizational and management issues, such as strategic and organizational planning; finance-related decisions; marketing objectives and policies; human resource planning, policies and practices; production controlling and scheduling planning. The provision of these business services may include advisory assistance, guidance and operation of various management functions, management consulting of agronomists and agricultural economists in agriculture and similar business, design of accounting methods and procedures, cost accounting programs, budget monitoring procedures, providing advice and assistance to businesses and community services in the planning, organizing, efficiency and supervision, management information aspects, and others. Including infrastructure investment study services.</p>

Wilayah Operasional

Operational Areas

Peta Provinsi DKI Jakarta

Map of DKI Jakarta Province



PT Suwarna Arta Mandiri ("PT SAM")

Gedung The Convergence Indonesia Lantai 21
Kawasan Rasuna Epicentrum
Jl. H.R. Rasuna Said, Kelurahan Karet Kuningan,
Kecamatan Setiabudi
Jakarta 12940

PT Sarana Investasi Nusantara ("PT SIN")

Gedung The Convergence Indonesia Lantai 21
Kawasan Rasuna Epicentrum
Jl. H.R. Rasuna Said, Kelurahan Karet Kuningan,
Kecamatan Setiabudi
Jakarta 12940

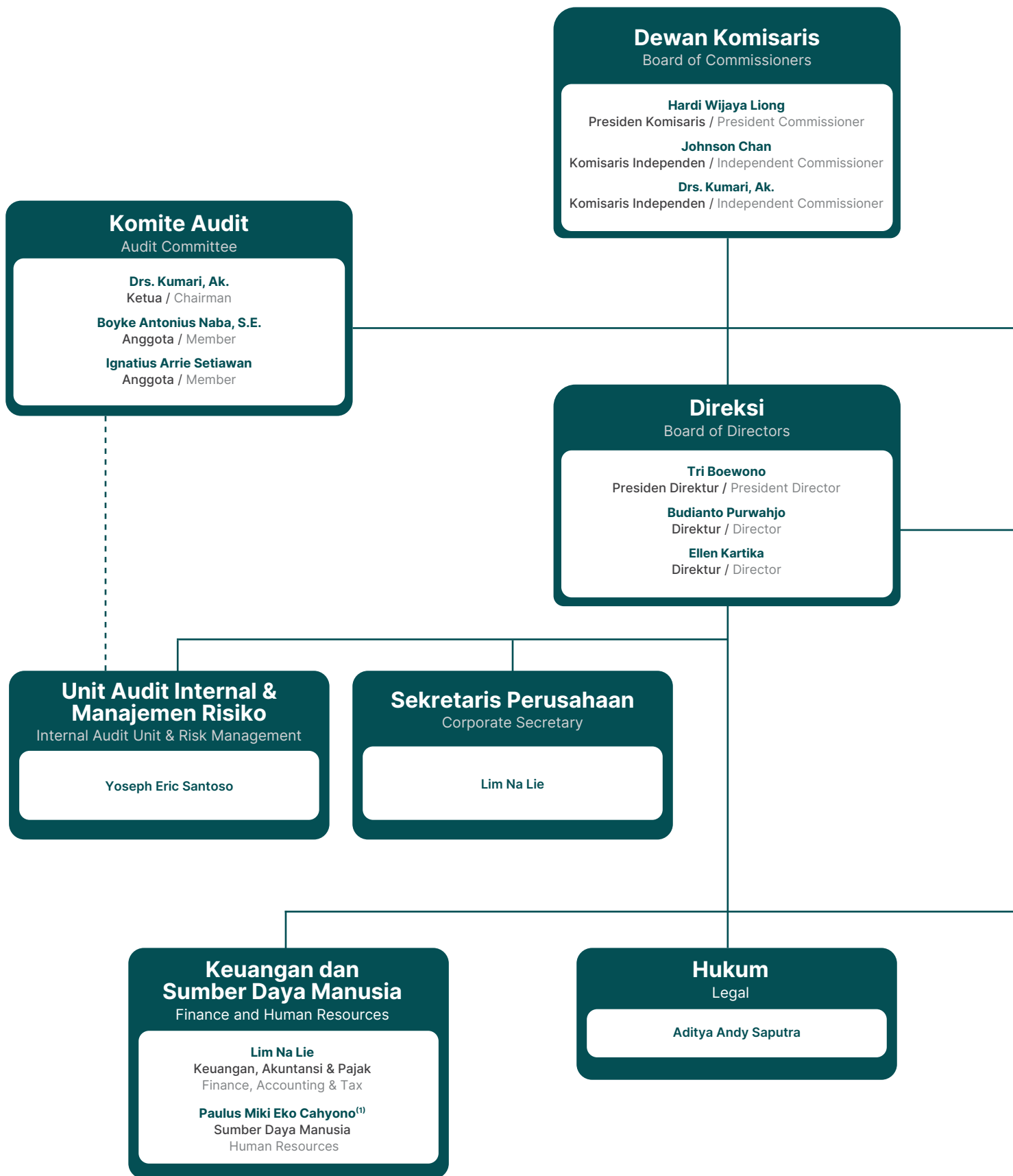
PT Alam Permai ("PT AP")

Gedung The Convergence Indonesia Lantai 21
Kawasan Rasuna Epicentrum
Jl. H.R. Rasuna Said, Kelurahan Karet Kuningan,
Kecamatan Setiabudi
Jakarta 12940



Struktur Organisasi Perseroan

Organization Structure of the Company



⁽¹⁾ Beliau telah meninggal dunia pada tanggal 3 Januari 2026.
He passed away on January 3, 2026.

⁽²⁾ Efektif menjabat pada 17 Maret 2025 menggantikan Bapak Michael W.P. Soeryadjaya.
Effective as of March 17, 2025, replacing Mr. Michael W.P. Soeryadjaya.

Komite Nominasi dan Remunerasi
Nomination and Remuneration Committee

Drs. Kumari, Ak.
Ketua / Chairman

Hardi Wijaya Liong
Anggota / Member

Paulus Miki Eko Cahyono⁽¹⁾
Anggota / Member

Komite Investasi
Investment Committee

Winato Kartono
Pengawas / Supervisor

Tri Boewono
Ketua / Chairman

Budianto Purwahjo
Anggota / Member

Ellen Kartika
Anggota / Member

Gavin Arnold Caudle
Anggota / Member

Giovanna Aanisa Thohir⁽²⁾
Anggota / Member

Investasi dan Portofolio
Investment and Portfolio

Febrianto Dwiputra

Catatan / Note:

————— = Garis Struktural / Structural Lines

----- = Garis Koordinasi / Coordination Lines



Jejak Langkah

Milestones

2006

PT Provident Agro didirikan.

PT Provident Agro was established.

- Mengakuisisi perkebunan di wilayah Sumatera dan Kalimantan, yaitu:
 - PT Mutiara Agam di Sumatera Barat dengan pabrik sawit (“PKS”) berkapasitas 30 ton tandan buah segar (“TBS”)/jam;
 - PT Langgam Inti Hibrindo di Riau;
 - PT Saban Sawit Subur di Kalimantan Barat; dan
- Memperoleh fasilitas pinjaman dari PT Bank DBS Indonesia.
- Acquired plantations in Sumatera and Kalimantan, namely:
 - Mutiara Agam in West Sumatera with a palm oil mill (“POM”) with a capacity of 30 tons of fresh fruit bunches (“FFB”)/hour;
 - PT Langgam Inti Hibrindo in Riau;
 - PT Saban Sawit Subur in West Kalimantan; and
- Obtained a loan from PT Bank DBS Indonesia.

2007

2008

2009

- Mengakuisisi perkebunan PT Surya Agro Persada di Sumatera Selatan; dan
- Mendirikan perkebunan PT Mutiara Sawit Seluma di Bengkulu.
- Acquired PT Surya Agro Persada plantation in South Sumatera; and
- Established PT Mutiara Sawit Seluma plantation in Bengkulu.

- Mengakuisisi perkebunan PT Transpacific Agro Industry di Sumatera Selatan; dan
- Memperoleh fasilitas pinjaman dari Deira Equity (S) Pte Ltd dan Deira Investment (S) Pte Ltd.
- Acquired PT Transpacific Agro Industry plantation in South Sumatera; and
- Obtained a loan from Deira Equity (S) Pte Ltd and Deira Investment (S) Pte Ltd.

2014

2015

2016

2017

- Mengakuisisi perkebunan PT Inti Global Laksana dan PT Banyan Tumbuh Lestari di Gorontalo;
- Memulai konstruksi pembangunan PKS dengan kapasitas 45 ton TBS/jam di PT Saban Sawit Subur dan PT Transpacific Agro Industry;
- Memulai konstruksi pembangunan tangki penyimpanan dan pelabuhan laut di PT Nusaraya Permai;
- Melakukan penambahan modal tanpa hak memesan efek terlebih dahulu sebesar 79.560.356 saham dalam rangka konversi pinjaman Entitas Anak; dan
- Menjual seluruh kepemilikan saham PT Surya Agro Persada kepada pihak ketiga.
- Acquired plantations of PT Inti Global Laksana and PT Banyan Tumbuh Lestari in Gorontalo;
- Started the construction of POM with capacity of 45 tons FFB/hour at PT Saban Sawit Subur and PT Transpacific Agro Industry;
- Started the construction of storage tank and seaport operations at PT Nusaraya Permai;
- Increased capital without pre-emptive rights amounted to 79,560,356 shares for the purpose of converting loans from Subsidiaries; and
- Sold the entire ownership of PT Surya Agro Persada to third parties.

- PKS PT Saban Sawit Subur dan PT Transpacific Agro Industry di Kalimantan Barat dan Sumatera Selatan mulai beroperasi;
- Menyelesaikan pembangunan tangki penyimpanan PT Nusaraya Permai; dan
- Memperoleh fasilitas pinjaman dari PT Bank DBS Indonesia dan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.
- Started the operation of POM at PT Saban Sawit Subur in West Kalimantan and PT Transpacific Agro Industry in South Sumatera;
- Completed the construction of storage tank and seaport operations at PT Nusaraya Permai; and
- Obtained a loan facility from PT Bank DBS Indonesia and PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.

- Menjual seluruh kepemilikan saham PT Global Kalimantan Makmur, PT Semai Lestari, PT Saban Sawit Subur, PT Nusaraya Permai, dan PT Nakau kepada pihak ketiga; dan
- Pembagian dividen interim tahun buku 2016.
- Sold the entire ownership of PT Global Kalimantan Makmur, PT Semai Lestari, PT Saban Sawit Subur, PT Nusaraya Permai, and PT Nakau to third parties; and
- Distribution of an interim dividend for the fiscal year 2016.

- Penurunan modal dasar, modal ditempatkan dan disetor Perseroan yang dilakukan dengan cara penurunan nilai nominal saham Perseroan, dari semula Rp100,00 (seratus Rupiah) per lembar saham menjadi Rp15,00 (lima belas Rupiah) per lembar saham;
- Membeli kembali saham Perseroan pada 25 April 2017 hingga 24 Oktober 2017 sebanyak 2.779.300 (dua juta tujuh ratus tujuh puluh sembilan tiga ratus) lembar saham;
- Menjual seluruh kepemilikan saham PT Agrisentra Lestari kepada pihak ketiga; dan
- Pembagian dividen tunai yang berasal dari saldo Laba tahun buku 2016.
- Reduction of the Company's authorized, issued and paid capital are done by way of reduction in par value of shares from Rp100.00 (one hundred Rupiah) per share to Rp15.00 (fifteen Rupiah) per share;
- Bought back the company's shares on April 25, 2017 to October 24, 2017 totaling 2,779,300 (two million seven hundred seventy-nine thousand three hundred) shares;
- Sold the entire ownership of PT Agrisentra Lestari's shares to third parties; and
- Distribution of cash dividends derived from retained earnings for the fiscal year 2016.

2010

- Mengakuisisi perkebunan PT Transpacific Agro Industry di Sumatera Selatan; dan
- Memperoleh fasilitas pinjaman dari Deira Equity (S) Pte Ltd dan Deira Investment (S) Pte Ltd.
- Acquired PT Transpacific Agro Industry plantation in South Sumatera; and
- Obtained a loan from Deira Equity (S) Pte Ltd and Deira Investment (S) Pte Ltd.

2011

- Memperoleh fasilitas pinjaman dari PT Bank Mandiri (Persero) Tbk; dan
- PKS PT Langgam Inti Hibrindo di Riau mulai beroperasi.
- Obtained a loan from PT Bank Mandiri (Persero) Tbk; and
- Started the operation of POM at PT Langgam Inti Hibrindo in Riau.

2012

- Melakukan penawaran umum saham perdana sebanyak 659.151.000 saham;
- Mengakuisisi perkebunan PT Global Kalimantan Makmur, PT Semai Lestari, PT Agrisentra Lestari di Kalimantan Barat beserta PKS dengan kapasitas 45 ton TBS/jam;
- Mengakuisisi perkebunan PT Nakau di Lampung dan PT Sumatera Candi Kencana di Sumatera Selatan; dan
- Memperoleh Sertifikasi ISO 14001:2004 mengenai Sistem Manajemen Lingkungan dan Sertifikasi OHSAS 18001:2007 mengenai Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan.
- Conducted an initial public offering of 659,151,000 shares;
- Acquired PT Global Kalimantan Makmur, PT Semai Lestari, PT Agrisentra Lestari plantations in West Kalimantan as well as POM with capacity of 45 tons FFB /hour;
- Acquired PT Nakau plantation in Lampung and PT Sumatera Candi Kencana plantation in South Sumatera; and
- Obtained ISO 14001:2004 Certification on Environmental Management System and OHSAS 18001:2007 Certification on Health and Safety Management System.

2013

- Melakukan penawaran umum terbatas dengan menawarkan hak memesan efek terlebih dahulu sebesar 2.111.994.000 saham; dan
- Memperoleh fasilitas pinjaman dari PT Bank Permata Tbk.
- Conducted a limited public offering by offering pre-emptive rights amounted to 2,111,994,000 shares; and
- Obtained a loan facility from PT Bank Permata Tbk.

2018

- Menjual seluruh kepemilikan saham beberapa Entitas Anak, yaitu:
 - PT Transpacific Agro Industry;
 - PT Sumatera Candi Kencana;
 - PT Langgam Inti Hibrindo;
 - PT Mutiara Sawit Seluma;
- Membeli kembali saham Perseroan pada 5 Juni 2018 hingga 4 Juni 2019 sebanyak 36.727.900 (tiga puluh enam juta tujuh ratus dua puluh tujuh ribu sembilan ratus) lembar saham;
- Pembagian dividen tunai yang berasal dari saldo Laba tahun buku 2017; dan
- Melakukan investasi di PT Merdeka Copper Gold Tbk ("MDKA") sebesar Rp699,28 miliar, setara kepemilikan saham sebesar 7,04% melalui PT SAM.
- Sales of all share ownership in several Subsidiaries to third parties, namely:
 - PT Transpacific Agro Industry;
 - PT Sumatera Candi Kencana;
 - PT Langgam Inti Hibrindo;
 - PT Mutiara Sawit Seluma;
- Bought back the Company's shares between June 5, 2018 and June 4, 2019 of 36,727,900 (thirty six million seven hundred and twenty seven thousand nine hundred) shares;
- Distribution of cash dividends derived from retained earnings for the fiscal year 2017; and
- Made investment in PT Merdeka Copper Gold Tbk ("MDKA") amounting to Rp699.28 billion, equivalent to 7.04% share

2019

- Menjual seluruh kepemilikan saham PT Inti Global Laksana dan PT Banyan Tumbuh Lestari kepada pihak ketiga;
- Pembagian dividen tunai yang berasal dari saldo Laba tahun buku 2018; serta
- Meningkatkan investasi di MDKA sebesar Rp105,48 miliar dan kepemilikan saham menjadi sebesar 7,17% (tujuh koma satu tujuh persen).
- Sold the entire ownership of PT Inti Global Laksana and PT Banyan Tumbuh Lestari shares to third parties;
- Distribution of cash dividends derived from retained earnings for fiscal year 2018; and
- Increase investment in MDKA by Rp105.48 billion and share ownership to 7.17% (seven point one seven percent).

2020

- Pembagian dividen tunai yang berasal dari saldo Laba tahun buku 2019; dan
- Melakukan divestasi 182.681.992 lembar saham MDKA dengan total nilai transaksi sebesar Rp295,94 miliar dan Perseroan mencatat keuntungan sebesar Rp202,32 miliar.
- Distribution of cash dividends derived from retained earnings of 2019 fiscal year; and
- Divested 182,681,992 MDKA shares with a total transaction value of Rp295.94 billion and the Company recorded a profit amounting to Rp202.32 billion.

2021

- Menjual seluruh kepemilikan saham PT Mutiara Agam kepada pihak ketiga.
- Sold the entire ownership of PT Mutiara Agam shares to third parties.

Jejak Langkah

Milestones

2022

- Perubahan nama Perseroan menjadi PT Provident Investasi Bersama Tbk;
- Menandatangani Perjanjian Fasilitas tanggal 10 Oktober 2022, antara Perseroan dengan Barclays Bank PLC ("**Barclays**") dan United Overseas Bank Limited ("**UOB**"), berupa Fasilitas Berjangka dengan jumlah sampai dengan USD50.000.000,00 (lima puluh juta Dolar Amerika Serikat);
- Perubahan Pemegang Saham Pengendali menjadi PT Provident Capital Indonesia ("**PT PCI**") (yang menjadi satu-satunya pengendali Perseroan) sebagai akibat dari pelaksanaan Penawaran Tender Sukarela yang telah selesai dilakukan oleh PT PCI pada tanggal 12 Oktober 2022; dan
- Melakukan divestasi 39.478.970 lembar saham MDKA dengan total nilai transaksi sebesar Rp114,66 miliar dan Perseroan mencatat keuntungan sebesar Rp94,42 miliar.
- Changed the Company's name to PT Provident Investasi Bersama Tbk;
- Signed a Facility Agreement dated October 10, 2022, between the Company and Barclays Bank PLC ("**Barclays**") and United Overseas Bank Limited ("**UOB**"), in the form of a Term Facility up to USD50,000,000.00 (fifty million United States Dollars);
- Change of Controlling Shareholder to PT Provident Capital Indonesia ("**PT PCI**") (which is the sole controller of the Company) as a result of the implementation of the Voluntary Tender Offer which was completed by PT PCI on October 12, 2022; and
- Divested 39,478,970 MDKA shares with a total transaction value of Rp114.66 billion and the Company recorded a profit amounting to Rp94.42 billion.

2024

- Peningkatan modal dasar Perseroan menjadi Rp426.000.000.000,00 (empat ratus dua puluh enam miliar Rupiah) terbagi atas 28.400.000.000 (dua puluh delapan miliar empat ratus juta) saham, masing-masing saham bernilai nominal Rp15,00 (lima belas Rupiah);
- Menerbitkan Obligasi Berkelanjutan II Provident Investasi Bersama Tahap II Tahun 2024 dengan nilai pokok obligasi sebesar Rp455.650.000.000,00 (empat ratus lima puluh lima miliar enam ratus lima puluh juta Rupiah) untuk Seri A dan Rp219.435.000.000,00 (dua ratus sembilan belas miliar empat ratus tiga puluh lima juta Rupiah) untuk Seri B;
- Menerbitkan saham baru dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu II sebesar 8.654.256.802 (delapan miliar enam ratus lima puluh empat juta dua ratus lima puluh enam ribu delapan ratus dua) saham biasa atas nama, dengan nilai nominal Rp15,00 (lima belas Rupiah) setiap saham dengan harga pelaksanaan sebesar Rp418,00 (empat ratus delapan belas Rupiah) atau dengan nilai penawaran sebesar Rp3.617.479.343.236,00 (tiga triliun enam ratus tujuh belas miliar empat ratus tujuh puluh sembilan juta tiga ratus empat puluh tiga ribu dua ratus tiga puluh enam Rupiah);
- Perseroan telah mengumumkan keterbukaan informasi dan menyampaikan pelaporan kepada Otoritas Jasa Keuangan ("**OJK**") sehubungan dengan perubahan dan/atau amendemen atas Perjanjian Fasilitas Kredit Bergulir tanggal 31 Agustus 2023, sebagaimana terakhir diubah dengan Perjanjian Amendemen dan Pernyataan Kembali Perjanjian Fasilitas Kredit Bergulir USD135.000.000,00 tanggal 30 Mei 2024;
- Changes in the Company's authorized capital of Rp426,000,000,000.00 (four hundred and twenty-six billion Rupiah) divided into 28,400,000,000 (twenty-eight billion and four hundred million) shares, each share has a nominal value of Rp15.00 (fifteen Rupiah);
- Issued Shelf Bonds II Provident Investasi Bersama Phase II Year 2024 with bonds principal amounting to Rp455,650,000,000.00 (four hundred fifty-five billion six hundred fifty million Rupiah) for Series A and Rp219,435,000,000.00 (two hundred nineteen billion four hundred thirty-five million Rupiah) for Series B;
- Issued New Shares with Pre-emptive Rights II of 8,654,256,802 (eight billion six hundred fifty-four million two hundred fifty-six thousand eight hundred two) common shares, with par value of Rp15.00 (fifteen Rupiah) per share and at the exercise price of Rp418.00 (four hundred eighteen Rupiah) or with a maximum offering amount of Rp3,617,479,343,236.00 (three trillion six hundred seventeen billion four hundred seventy-nine million three hundred forty-three thousand two hundred thirty-six Rupiah);
- The Company has announced the disclosure of information and submitted a report to the Financial Services Authority ("**OJK**") regarding changes and/or amendments to the Revolving Credit Facility Agreement of dated August 31, 2023, as last amended by the Amendment Agreement and Reaffirmation of the Revolving Credit Facility Agreement of USD135,000,000.00 dated May 30, 2024;

2023

- Melakukan investasi, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui Entitas Anak, pada saham PT Mega Manunggal Property Tbk ("**MMLP**") dan PT Merdeka Battery Materials Tbk ("**MBMA**"), dengan kepemilikan efektif masing-masing sebesar 23,39% (dua puluh tiga koma tiga sembilan persen) dan 7,39% (tujuh koma tiga puluh sembilan persen);
- Menerbitkan Obligasi Berkelanjutan I Provident Investasi Bersama Tahap I Tahun 2023 dengan jumlah pokok obligasi sebesar Rp268.000.000.000,00 (dua ratus enam puluh delapan miliar Rupiah) untuk Seri A dan Rp482.000.000.000,00 (empat ratus delapan puluh dua miliar Rupiah) untuk Seri B;
- Melakukan pembayaran seluruh pokok utang beserta beban bunga yang timbul berdasarkan Perjanjian Fasilitas sebesar USD50.000.000,00 (lima puluh juta Dollar Amerika Serikat) tanggal 10 Oktober 2022, antara Perseroan sebagai peminjam, Barclays dan UOB sebagai kreditur, UOB sebagai agen, dan PT Bank UOB Indonesia sebagai agen jaminan;
- Menerbitkan Obligasi Berkelanjutan I Provident Investasi Bersama Tahap II Tahun 2023 dengan nilai pokok obligasi sebesar Rp321.000.000.000,00 (tiga ratus dua puluh satu miliar Rupiah) untuk Seri A dan Rp429.000.000.000,00 (empat ratus dua puluh sembilan miliar Rupiah) untuk Seri B;
- Menandatangani Perjanjian Fasilitas tanggal 31 Agustus 2023, antara Perseroan dengan UOB, berupa Perjanjian Fasilitas untuk Fasilitas Kredit Bergulir dengan jumlah sampai dengan USD75.000.000,00 (tujuh puluh lima juta Dollar Amerika Serikat) ("**Perjanjian Fasilitas Kredit Bergulir**"); serta
- Menerbitkan Obligasi Berkelanjutan II Provident Investasi Bersama Tahap I Tahun 2023 dengan nilai pokok obligasi sebesar Rp157.825.000.000,00 (seratus lima puluh tujuh miliar delapan ratus dua puluh lima juta Rupiah).
- Made investments, either directly or indirectly through Subsidiaries, in PT Mega Manunggal Property Tbk ("**MMLP**") and PT Merdeka Battery Materials Tbk ("**MBMA**") shares, with effective ownership of 23.39% (twenty three point three nine percent) and 7.39% (seven point three nine percent) respectively;
- Issued Shelf Bonds I Provident Investasi Bersama Phase I Year 2023 with a principal bond amount of Rp268,000,000,000.00 (two hundred and sixty eight billion Rupiah) for Series A and Rp482,000,000,000.00 (four hundred and eighty two billion Rupiah) for Series B;
- Paid all debt principal along with interest charges based on the Facility Agreement amounting to USD50,000,000.00 (fifty million United States Dollars) dated October 10, 2022, between the Company as borrower, Barclays and UOB as lenders, UOB as agent, and PT Bank UOB Indonesia as security agent;
- Issued Shelf Bonds I Provident Investasi Bersama Phase II Year 2023 with a principal bond amount of Rp321,000,000,000.00 (three hundred twenty-one billion Rupiah) for Series A and Rp429,000,000,000.00 (four hundred twenty nine billion Rupiah) for Series B;
- Signed a Facility Agreement dated August 31, 2023, between the Company and UOB, in the form of a Facility Agreement for a RCF with an amount of up to USD75,000,000.00 (seventy five million United States Dollars) ("**Revolving Credit Facility Agreement**"); and
- Issued Shelf Bonds II Provident Investasi Bersama Phase I Year 2023 with a principal bond amount of Rp157,825,000,000.00 (one hundred fifty-seven billion eight hundred and twenty-five million Rupiah).

- Mengumumkan rencana untuk melakukan pembelian kembali saham Perseroan 162.000.000 (seratus enam puluh dua juta) saham Perseroan, atau setara dengan 1,03% (satu koma nol tiga persen) dari seluruh modal ditempatkan dan disetor penuh dalam Perseroan. Pembelian kembali saham Perseroan akan dilakukan secara bertahap dalam waktu paling lama 12 (dua belas) bulan, yakni sejak tanggal 26 Juni 2024 sampai dengan tanggal 25 Juni 2025. Rencana Perseroan untuk melakukan pembelian kembali telah mendapatkan persetujuan para pemegang saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa ("**RUPS**") pada tanggal 26 Juni 2024;
- Melalui PT SAM, Perseroan membeli saham MMLP sebanyak 1.780.764.558 (satu miliar tujuh ratus delapan puluh dua juta tujuh ratus enam puluh empat ribu lima ratus lima puluh delapan) saham, yang mewakili 25,85% (dua puluh lima koma delapan lima persen) dari seluruh saham dengan hak suara yang disetor penuh dalam MMLP. Dengan demikian, kepemilikan saham PT SAM pada MMLP meningkat, dari semula 23,39% (dua puluh tiga koma tiga sembilan persen) menjadi 49,24% (empat puluh sembilan koma dua empat persen);
- Menerbitkan Obligasi Berkelanjutan II Provident Investasi Bersama Tahap III Tahun 2024 dengan nilai pokok obligasi sebesar Rp512.290.000.000 (lima ratus dua belas miliar dua ratus sembilan puluh dua juta Rupiah) untuk Seri A dan Rp587.710.000.000 (lima ratus delapan puluh tujuh miliar tujuh ratus sepuluh juta Rupiah) untuk Seri B; serta
- Perseroan secara langsung membeli saham PT XL Axiata Tbk ("**EXCL**") sebanyak 88.000.000 (delapan puluh delapan juta) saham, yang mewakili 0,67% (nol koma enam tujuh persen) dari seluruh saham dengan hak suara yang disetor penuh dalam EXCL.
- Announced a plan to buy back 162,000,000 (one hundred and sixty two million) shares of the Company, or equivalent to 1.03% (one point zero three percent) of the total issued and fully paid-up capital in the Company. The buyback of the Company's shares will be carried out in stages over a maximum period of 12 (twelve) months, namely from June 26, 2024 to June 25, 2025. The Company's plan to carry out the buyback transaction has received approval from the shareholders at the Extraordinary General Meeting of Shareholders ("**EGMS**") on June 26, 2024;
- Via PT SAM, the Company purchased 1,780,764,558 (one billion seven hundred eighty million seven hundred sixty four thousand five hundred and fifty eight) shares of MMLP, representing 25.85% (twenty five point eight five percent) of all shares with fully paid voting rights in MMLP. Thus, PT SAM share ownership in MMLP increased from 23.39% (twenty three point three nine percent) previously to 49.24% (forty nine point two four percent);
- Issued Shelf Bonds II Provident Investasi Bersama Phase III Year 2024 with bonds principal amounting to Rp512,290,000,000 (five hundred twelve billion two hundred and ninety million Rupiah) for Series A and Rp587,710,000 (five hundred eighty seven billion seven hundred and ten million Rupiah) for Series B; and
- The Company directly purchased 88,000,000 (eighty-eight million) shares of PT XL Axiata Tbk ("**EXCL**"), representing 0.67% (zero point six seven percent) of the total fully paid shares with voting rights in EXCL.



Jejak Langkah

Milestones

2025

1. Penerbitan Obligasi

- Menerbitkan Obligasi Berkelanjutan II Provident Investasi Bersama Tahap IV Tahun 2025 dengan nilai pokok Obligasi sebesar Rp353.530.000.000,00 (tiga ratus lima puluh tiga miliar lima ratus tiga puluh juta Rupiah) untuk Seri A dan Rp258.675.000.000,00 (dua ratus lima puluh delapan miliar enam ratus tujuh puluh lima juta Rupiah) untuk Seri B;
- Menerbitkan Obligasi Berkelanjutan II Provident Investasi Bersama Tahap V Tahun 2025 dengan nilai pokok obligasi sebesar Rp50.000.000.000,00 (lima puluh miliar Rupiah) untuk Seri A dan Rp370.000.000.000,00 (tiga ratus tujuh puluh miliar Rupiah) untuk Seri B;
- "Menerbitkan Obligasi Berkelanjutan III Provident Investasi Bersama Tahap I Tahun 2025 dengan nilai pokok obligasi sebesar Rp100.000.000.000,00 (seratus miliar Rupiah) untuk Seri A, Rp200.000.000.000,00 (dua ratus miliar Rupiah) untuk Seri B, dan Rp100.000.000.000,00 (seratus miliar Rupiah) untuk Seri C;

2. Penarikan saham treasury

- Pada RUPSLB tanggal 26 Maret 2025, pemegang saham menyetujui untuk melakukan pengalihan saham hasil pembelian kembali dengan cara menarik kembali saham treasury yang diperoleh dari hasil pembelian kembali saham (*buyback*) sebanyak 40.922.700 saham atau sebesar 0,26% dari seluruh modal ditempatkan dan disetor penuh dalam Perseroan, melalui mekanisme pengurangan modal ditempatkan dan disetor Perseroan;

3. Pencairan dividen dan divestasi pada EXCL dan MMLP

- Pada bulan April 2025, Perseroan telah melakukan divestasi atas seluruh kepemilikan saham EXCL dengan merealisasikan keuntungan sebesar Rp23,27 miliar, termasuk pendapatan dari dividen sebesar Rp7,54 miliar;
- Pada bulan September 2025, Perseroan telah melakukan divestasi atas seluruh kepemilikan saham MMLP dengan merealisasikan keuntungan sebesar Rp586,25 miliar, termasuk pendapatan dividen sebesar Rp39,38 miliar; serta

4. Informasi mengenai pembelian saham Provident Aurum Pte Ltd ("Aurum")

- Perseroan telah menandatangani perjanjian jual beli saham atas Aurum pada tanggal 26 Maret 2025, berdasarkan mana Perseroan mengakuisisi sebanyak 12.583.500 saham Aurum.

1. Bond Issuances

- Issued Shelf Bonds II Provident Investasi Bersama Phase IV Year 2025 with a principal amount of Rp353,530,000,000.00 (three hundred fifty-three billion five hundred thirty million Rupiah) for Series A and Rp258,675,000,000.00 (two hundred fifty-eight billion six hundred seventy-five million Rupiah) for Series B;
- Issued Shelf Bonds II Provident Investasi Bersama Phase V Year 2025 with a principal amount of Rp50,000,000,000.00 (fifty billion Rupiah) for Series A and Rp370,000,000,000.00 (three hundred seventy billion Rupiah) for Series B;
- Issued Shelf Bonds III Provident Investasi Bersama Phase I Year 2025 with a principal amount of Rp100,000,000,000.00 (one hundred billion Rupiah) for Series A, Rp200,000,000,000.00 (two hundred billion Rupiah) for Series B, and Rp100,000,000,000.00 (one hundred billion Rupiah) for Series C;

2. Treasury share cancellation

- At the EGMS held on March 26, 2025, the shareholders approved the transfer of shares resulting from the share buyback by withdrawing treasury shares acquired from the buyback amounting to 40,922,700 shares, or 0.26% of the total issued and fully paid-up capital of the Company, through a reduction of the Company's issued and paid-up capital;

3. Dividend distribution and divestment in EXCL and MMLP

- In April 2025, the Company divested its entire shareholding in EXCL, realizing a gain of Rp23.27 billion, including dividend income of Rp7.54 billion;
- In September 2025, the Company divested its entire shareholding in MMLP, realizing a gain of Rp586.25 billion, including dividend income of Rp39.38 billion; and

4. Information regarding the purchase of Provident Aurum Pte Ltd ("Aurum") shares

- The Company entered into a share purchase agreement in Aurum for March 26, 2025, pursuant to which the Company acquired 12,583,500 shares in Aurum.

Daftar Keanggotaan pada Asosiasi

List of Memberships in Association

Perseroan hingga saat ini tidak tercatat sebagai anggota pada asosiasi usaha mana pun. Meskipun demikian, Perseroan tetap memantau perkembangan industri dan regulasi melalui berbagai sumber informasi yang relevan guna memastikan keselarasan dengan praktik yang berlaku.

The Company is currently not registered as a member of any business association. However, the Company continues to monitor industry and regulatory developments through various relevant information sources to ensure alignment with applicable practices.

The logo for Provident Investasi Bersama is centered on a light green background with a pattern of overlapping, wavy lines. The word "Provident" is written in a large, bold, grey serif font. Below it, the words "INVESTASI BERSAMA" are written in a smaller, bold, dark blue sans-serif font. The entire logo is contained within a white rectangular box with a subtle drop shadow.

Provident
INVESTASI BERSAMA

Profil Dewan Komisaris Perseroan

Board of Commissioners Profile

Dari Kiri ke Kanan

From Left to Right

Drs. Kumari, Ak.

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Hardi Wijaya Liong

Presiden Komisaris
President Commissioner

Johnson Chan

Komisaris Independen
Independent Commissioner





Hardi Wijaya Liong
Presiden Komisaris
President Commissioner



Hardi Wijaya Liong

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1970.

Pengangkatan beliau sebagai Presiden Komisaris ditetapkan melalui RUPSLB Tahun 2023 yang dituangkan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Perubahan Anggaran Dasar Perseroan No. 87 tanggal 21 Juni 2023, dibuat di hadapan Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., Notaris di Kota Administrasi Jakarta Selatan. Perubahan tersebut telah diberitahukan kepada Menkum melalui Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan No. AHU-AH.01.09-0132019 Tahun tanggal 26 Juni 2023 dan dicatat dalam Daftar Perseroan Tahun 2023 di bawah No. AHU-0119961.AH.01.11 Tahun 2023 tanggal 26 Juni 2023 ("**Akta No. 87/2023**"). Masa jabatan beliau berlangsung hingga penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan ("**RUPST**") Perseroan Tahun 2027.

Pendidikan

- Sarjana Ekonomi dengan spesialisasi Akuntansi di Universitas Trisakti pada tahun 1993

Riwayat Karier

- Komisaris Perseroan (2022 – Juni 2023)
- Komisaris Perseroan (2007 – 2012)
- Komisaris PT PCI (2005 – 2006)
- Pendiri dan Pemegang Saham Grup Provident dengan portofolio investasi di Indonesia, termasuk PT Tower Bersama Infrastructure Tbk ("**TBIG**"), MDKA, dan MBMA
- Direktur PT Citigroup Securities Indonesia, bagian dari Citigroup (1998 – 2004)
- Manajer di Kantor Akuntan Publik Prasetio Utomo & Rekan (Arthur Andersen) (1993 – 1998)

Rangkap Jabatan

- Presiden Komisaris PT Merdeka Gold Resources Tbk (sejak 2025)
- Direktur MDKA (sejak 2014)
- Presiden Direktur PT PCI (sejak 2011)
- Komisaris pada Entitas Anak Perseroan:
 1. PT AP (sejak 2011)
 2. PT SAM (2011-2018; 2022 - sekarang)
 3. PT SIN (sejak 2011)
- Wakil Presiden Direktur TBIG (sejak 2010)

Hubungan Afiliasi

Tidak ada hubungan Afiliasi dengan (i) anggota Komisaris lainnya; dan (ii) anggota Direksi. Beliau adalah Pemegang Saham PT PCI dan merupakan anggota Dewan Komisaris yang memiliki saham Perseroan.

Indonesian citizen, born in 1970.

His appointment as President Commissioner was resolved through the EGMS in 2023, as stated in the Deed of Statement of Meeting Resolutions on Amendments to the Company's Articles of Association No. 87 dated June 21, 2023, drawn up before Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., Notary in South Jakarta Administrative City. The amendment was notified to the Minister of Law of the Republic of Indonesia through the Receipt of Notification of Changes in Company Data No. AHU-AH.01.09-0132019 dated June 26, 2023 and recorded in the Company Register of 2023 under No. AHU-0119961.AH.01.11 of 2023 dated June 26, 2023 ("**Deed No. 87/2023**"). His term of office is effective until the closing of the Company's Annual General Meeting of Shareholders ("**AGMS**") in 2027.

Education

- Bachelor's degree in Economics, majoring in Accounting, from Trisakti University in 1993

Career History

- Commissioner of the Company (2022 – June 2023)
- Commissioner of the Company (2007 – 2012)
- Commissioner of PT PCI (2005 – 2006)
- Founder and Shareholder of Provident Group, with an investment portfolio in Indonesia, including PT Tower Bersama Infrastructure Tbk ("**TBIG**"), MDKA, and MBMA
- Director of PT Citigroup Securities Indonesia, part of Citigroup (1998 – 2004)
- Manager at Public Accounting Firm Prasetio Utomo & Rekan (Arthur Andersen) (1993 – 1998)

Concurrent Positions

- President Commissioner of PT Merdeka Gold Resources Tbk (since 2025)
- Director of MDKA (since 2014)
- President Director of PT PCI (since 2011)
- Commissioner of the Company's Subsidiaries:
 1. PT AP (since 2011)
 2. PT SAM (2011-2018; 2022 - present)
 3. PT SIN (since 2011)
- Vice President Director of TBIG (since 2010)

Affiliation Relationship

He has no Affiliation with (i) other members of the Board of Commissioners; and (ii) members of the Board of Directors. He is a shareholder of PT PCI and a member of the Board of Commissioners who holds shares in the Company.



Johnson Chan
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Johnson Chan

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1970.

Penunjukan awal beliau sebagai Komisaris Independen dilakukan pada Juni 2012 dan kembali ditegaskan melalui RUPST Tahun 2022 sebagaimana tercantum dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Perubahan Anggaran Dasar Perseroan No. 169 tanggal 22 Maret 2022, dibuat di hadapan Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., Notaris di Kota Administrasi Jakarta Selatan. Akta tersebut telah memperoleh persetujuan Menkum melalui Surat Keputusan No. AHU-0028990.AH.01.02.Tahun 2022 tanggal 21 April 2022 ("**Akta No. 169/2022**"). Masa jabatan beliau berlaku hingga penutupan RUPST Perseroan Tahun 2027.

Pendidikan

- Magister Manajemen dari Prasetiya Mulya Graduate School of Management pada tahun 1995
- Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen Keuangan dari Universitas Trisakti pada tahun 1993

Riwayat Karier

- Chief Strategic Partnership Officer, EXCL (2002 – 2017)
- Corporate Finance Manager, PT HSBC Securities Indonesia (1999 – 2002)
- Corporate Development Manager, PT Gunung Sewu Kencana (1995 – 1999)
- Project Officer, PT Multifortuna Simmons Corporation (1993)
- Dosen Tidak Tetap:
 - Universitas Trisakti (1993 – 1995)
 - Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Trisakti (1993 – 2006)

Rangkap Jabatan

- Direktur Utama PT Multifinance Anak Bangsa (d/h PT Rama Multi Finance) (sejak 2019)
- Business Advisor PT Fintek Digital Indonesia (sejak 2018)

Hubungan Afiliasi

Tidak ada hubungan Afiliasi dengan (i) anggota Komisaris lainnya; (ii) anggota Direksi; dan (iii) Pemegang Saham Utama.

Indonesian citizen, born in 1970.

His initial appointment as Independent Commissioner was made in June 2012 and was reaffirmed through the AGMS in 2022 as stated in the Deed of Statement of Meeting Resolutions on Amendments to the Company's Articles of Association No. 169 dated March 22, 2022, drawn up before Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., Notary in South Jakarta Administrative City. The deed was approved by the Minister of Law of the Republic of Indonesia through Decree No. AHU-0028990.AH.01.02 of 2022 dated April 21, 2022 ("**Deed No. 169/2022**"). His term of office is effective until the closing of the Company's AGMS in 2027.

Education

- Master of Management degree from Prasetiya Mulya Graduate School of Management in 1995
- Bachelor's degree in Economics, majoring in Financial Management, from Trisakti University in 1993

Career History

- Chief Strategic Partnership Officer, EXCL (2002 – 2017)
- Corporate Finance Manager, PT HSBC Securities Indonesia (1999 – 2002)
- Corporate Development Manager, PT Gunung Sewu Kencana (1995 – 1999)
- Project Officer, PT Multifortuna Simmons Corporation (1993)
- Adjunct Lecturer:
 - Universitas Trisakti (1993 – 1995)
 - Trisakti School of Economics (1993 – 2006)

Concurrent Positions

- President Director of PT Multifinance Anak Bangsa (formerly PT Rama Multi Finance) (since 2019)
- Business Advisor at PT Fintek Digital Indonesia (since 2018)

Affiliation Relationship

He has no Affiliation with (i) other members of the Board of Commissioners; (ii) members of the Board of Directors; and (iii) the Controlling Shareholder.



Drs. Kumari, Ak.
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Drs. Kumari, Ak.

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1963.

Pengangkatan beliau sebagai Komisaris Independen ditetapkan melalui RUPST Tahun 2022 sebagaimana tercantum dalam Akta No. 169/2022, dengan masa jabatan hingga penutupan RUPST Perseroan Tahun 2027.

Pendidikan

- Magister Manajemen Eksekutif dari STIE Prasetya Mulya pada tahun 2012
- Master of Business Administration (MBA) dari University of the City of Manila pada tahun 1993
- Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi dari Universitas Gajah Mada pada tahun 1988

Riwayat Karier

- Komisaris PT Palem Makmur Abadi (2019 – 2024)
- Direktur PT Trimitra Karya Jaya (2019 – 2020; 2014 – 2015)
- Direktur PT Indo Nusa Jaya Makmur (2018 – 2024)
- Kepala Unit Internal Audit MDKA (2015 – 2023)
- Direktur PT Tri Wahana Universal (2011 – 2014)
- Direktur Utama PT Mitra Investindo Tbk (2009 – 2014)
- Direktur Utama PT Balikom (2008 – 2012)
- Direktur Perseroan (2005 – 2015)
- Direktur Utama PT Telenet Internusa (2004 – 2008)

Rangkap Jabatan

- Direktur Utama PT Nuansa Abadi Indonesia (sejak 2023)
- Direktur PT Unggul Kreasi Cipta (sejak 2019)
- Direktur PT Mitra Prima Inti Solusi (sejak 2018)
- Komisaris Utama PT Gihon Telekomunikasi Tbk (sejak 2017)
- Direktur PT Momenta Agrikultura (sejak 2015)

Hubungan Afiliasi

Tidak ada hubungan Afiliasi dengan (i) anggota Komisaris lainnya; (ii) anggota Direksi; dan (iii) Pemegang Saham Utama.

Indonesian citizen, born in 1963.

His appointment as Independent Commissioner was resolved through the AGMS in 2022 as stated in Deed No. 169/2022, with a term of office until the closing of the Company's AGMS in 2027.

Education

- Executive Master of Management from STIE Prasetya Mulya in 2012
- Master of Business Administration (MBA) from University of the City of Manila in 1993
- Bachelor's degree in Economics, majoring in Accounting, from Gajah Mada University in 1988

Career History

- Commissioner of PT Palem Makmur Abadi (2019 – 2024)
- Director of PT Trimitra Karya Jaya (2019 – 2020; 2014 – 2015)
- Director of PT Indo Nusa Jaya Makmur (2018 – 2024)
- Head of Internal Audit Unit, MDKA (2015 – 2023)
- Director of PT Tri Wahana Universal (2011 – 2014)
- President Director of PT Mitra Investindo Tbk (2009 – 2014)
- President Director of PT Balikom (2008 – 2012)
- Director of the Company (2005 – 2015)
- President Director of PT Telenet Internusa (2004 – 2008)

Concurrent Positions

- President Director of PT Nuansa Abadi Indonesia (since 2023)
- Director of PT Unggul Kreasi Cipta (since 2019)
- Director of PT Mitra Prima Inti Solusi (since 2018)
- President Commissioner of PT Gihon Telekomunikasi Tbk (since 2017)
- Director of PT Momenta Agrikultura (since 2015)

Affiliation Relationship

He has no Affiliation with (i) other members of the Board of Commissioners; (ii) members of the Board of Directors; and (iii) the Controlling Shareholder.



Profil Direksi Perseroan

Board of Directors Profile





Dari Kiri ke Kanan
From Left to Right

Tri Boewono
Presiden Direktur
President Director

Ellen Kartika
Direktur
Director

Budianto Purwahjo
Direktur
Director





Tri Boewono

Presiden Direktur

President Director

Tri Boewono

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1971.

Beliau pertama kali diangkat sebagai Presiden Direktur pada Mei 2007 dan kembali memperoleh mandat melalui RUPST Tahun 2022 sebagaimana tercantum dalam Akta No. 169/2022. Masa jabatannya berlangsung hingga penutupan RUPST Perseroan Tahun 2027. Dalam perannya, beliau bertanggung jawab atas pengelolaan operasional, keuangan, serta sumber daya manusia Perseroan.

Pendidikan

- Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi dari Universitas Trisakti pada tahun 1993

Riwayat Karier

- Komisaris Utama PT Batutua Kharisma Permai (2020 – 2021)
- Presiden Direktur MDKA (2018 – 2021)
- Komisaris PT Jingdong Indonesia Pertama (2015 – 2018)
- Kepala Departemen Anggaran & Kepala Departemen Akuntansi, PT Astra International Tbk, Grup Astra (1997 – 2005)
- Auditor, KAP Arthur Andersen (1993 – 1997)

Rangkap Jabatan

- Presiden Direktur pada seluruh Entitas Anak Perseroan:
 - PT AP (sejak 2011)
 - PT SAM (sejak 2011)
 - PT SIN (sejak 2011)

Hubungan Afiliasi

Tidak ada hubungan Afiliasi dengan (i) anggota Komisaris; (ii) anggota Direksi lainnya; dan (iii) Pemegang Saham Utama. Beliau merupakan anggota Direksi yang memiliki saham Perseroan.

Indonesian citizen, born in 1971.

He was first appointed as President Director in May 2007 and was reappointed through the AGMS in 2022 as stated in Deed No. 169/2022. His term of office is effective until the closing of the Company's AGMS in 2027. In his role, he is responsible for the Company's operational, financial, and human resource management.

Education

- Bachelor's degree in Economics, majoring in Accounting, from Trisakti University in 1993

Career History

- President Commissioner of PT Batutua Kharisma Permai (2020 – 2021)
- President Director of MDKA (2018 – 2021)
- Commissioner of PT Jingdong Indonesia Pertama (2015 – 2018)
- Head of Budget Department & Head of Accounting Department, PT Astra International Tbk, Astra Group (1997 – 2005)
- Auditor, KAP Arthur Andersen (1993 – 1997)

Concurrent Positions

- President Director in all of the Company's Subsidiaries:
 - PT AP (since 2011)
 - PT SAM (since 2011)
 - PT SIN (since 2011)

Affiliation Relationship

He has no Affiliation with (i) members of the Board of Commissioners; (ii) other members of the Board of Directors; and (iii) the Controlling Shareholder. He is a member of the Board of Directors who holds shares in the Company.





Budianto Purwahjo

Direktur
Director

Budianto Purwahjo

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1963.

Penunjukan beliau sebagai Direktur dilakukan pada Juni 2012 dan kembali ditegaskan melalui RUPST Tahun 2022 sebagaimana tercantum dalam Akta No. 169/2022, dengan masa jabatan hingga penutupan RUPST Perseroan Tahun 2027. Beliau bertanggung jawab atas aspek hukum Perseroan.

Pendidikan

- Sarjana Teknik jurusan Elektronika dari Institut Sains dan Teknologi Nasional pada tahun 1988

Riwayat Karier

- VP Business Development, PT Ariawest International (1995 – 2003)
- General Manager, PT Batara Ismaya (1993 – 1995)
- Marketing Specialist, PT Multimatra Prakarsa (1992 – 1993)
- Marketing Support, PT Astra Graphia (1989 – 1992)
- Service Engineer, PT Securitindo Datacom (1986 – 1988)

Rangkap Jabatan

- Presiden Komisaris PT Tower One (sejak 2015)
- Direktur pada seluruh Entitas Anak Perseroan:
 - PT SIN (sejak 2014)
 - PT AP (sejak 2013)
 - PT SAM (sejak 2013)
- Direktur TBIG (sejak 2010)
- Direktur PT Triaka Bersama (sejak 2009)
- Presiden Direktur PT Telenet Internusa (sejak 2008)
- Komisaris PT Batavia Towerindo (sejak 2006)
- Direktur PT Tower Bersama (sejak 2006)
- Direktur PT Batara Ismaya (sejak 2005)
- Komisaris PT United Towerindo (sejak 2005)

Hubungan Afiliasi

Tidak ada hubungan Afiliasi dengan (i) anggota Komisaris; (ii) anggota Direksi lainnya; dan (iii) Pemegang Saham Utama.

Indonesian citizen, born in 1963.

His appointment as Director was made in June 2012 and reaffirmed through the AGMS in 2022 as stated in Deed No. 169/2022, with a term of office until the closing of the Company's AGMS in 2027. He is responsible for the Company's legal affairs.

Education

- Bachelor's degree in Engineering, majoring in Electronics, from the National Institute of Science and Technology in 1988

Career History

- VP Business Development, PT Ariawest International (1995 – 2003)
- General Manager, PT Batara Ismaya (1993 – 1995)
- Marketing Specialist, PT Multimatra Prakarsa (1992 – 1993)
- Marketing Support, PT Astra Graphia (1989 – 1992)
- Service Engineer, PT Securitindo Datacom (1986 – 1988)

Concurrent Positions

- President Commissioner of PT Tower One (since 2015)
- Director of all the Company's Subsidiaries:
 - PT SIN (since 2014)
 - PT AP (since 2013)
 - PT SAM (since 2013)
- Director of TBIG (since 2010)
- Director of PT Triaka Bersama (since 2009)
- President Director of PT Telenet Internusa (since 2008)
- Commissioner of PT Batavia Towerindo (since 2006)
- Director of PT Tower Bersama (since 2006)
- Director of PT Batara Ismaya (since 2005)
- Commissioner of PT United Towerindo (since 2005)

Affiliation Relationship

He has no Affiliation with (i) members of the Board of Commissioners; (ii) other members of the Board of Directors; and (iii) the Controlling Shareholder.





Ellen Kartika
Direktur
Director

Ellen Kartika

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1987.

Pengangkatan beliau sebagai Direktur dilakukan pada Juni 2023 melalui RUPSLB Tahun 2023 sebagaimana dituangkan dalam Akta No. 87/2023, dengan masa jabatan hingga penutupan RUPST Perseroan Tahun 2027. Dalam perannya, beliau bertanggung jawab atas pengelolaan investasi dan portofolio Perseroan.

Pendidikan

- Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi dari President University pada tahun 2008

Riwayat Karier

- Senior Associate, Provident Capital Partners (2020 – 2023; 2016 – 2018; 2009 – 2015)
- Associate, Provident Growth Fund (Hong Kong) (2018 – 2020)
- Head of B2B Sales, JD.ID (2015 – 2016)
- Auditor (Asisten), KAP Ernst & Young (2008 – 2009)

Rangkap Jabatan

- Direktur pada seluruh Entitas Anak Perseroan:
 - PT AP (sejak 2023)
 - PT SAM (sejak 2023)
 - PT SIN (sejak 2023)

Hubungan Afiliasi

Tidak ada hubungan Afiliasi dengan (i) anggota Komisaris; (ii) anggota Direksi lainnya; dan (iii) Pemegang Saham Utama.

Indonesian citizen, born in 1987.

Her appointment as Director was made in June 2023 through the EGMS in 2023 as stated in Deed No. 87/2023, with a term of office until the closing of the Company's AGMS in 2027. In her role, she is responsible for the Company's investment and portfolio management.

Education

- Bachelor's degree in Economics, majoring in Accounting, from President University in 2008

Career History

- Senior Associate, Provident Capital Partners (2020 – 2023; 2016 – 2018; 2009 – 2015)
- Associate, Provident Growth Fund (Hong Kong) (2018 – 2020)
- Head of B2B Sales, JD.ID (2015 – 2016)
- Auditor (Assistant), KAP Ernst & Young (2008 – 2009)

Concurrent Positions

- Director in all of the Company's Subsidiaries:
 - PT AP (since 2023)
 - PT SAM (since 2023)
 - PT SIN (since 2023)

Affiliation Relationship

She has no Affiliation with (i) members of the Board of Commissioners; (ii) other members of the Board of Directors; and (iii) the Controlling Shareholder.



Perubahan Komposisi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta Alasan Perubahannya

Changes in the Composition of the Board of Commissioners and Directors with the Reasons for the Changes

Selama tahun 2025 hingga laporan ini diterbitkan tidak terdapat perubahan komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

During 2025, up to the date of publication of this report, there have been no changes in the composition of the Company's Board of Commissioners and Directors.

Sumber Daya Manusia

Human Resources

Perseroan meyakini bahwa pengembangan Sumber Daya Manusia merupakan pilar strategis dalam memacu pertumbuhan kinerja yang berkelanjutan.

The Company believes that the development of Human Resources is a strategic pillar in driving sustainable performance growth.

Berikut adalah uraian komposisi karyawan Perseroan per tanggal 31 Desember 2025:

The following is the description of the Company's employee composition as of December 31, 2025:

Status Karyawan Employment Status	2025	2024	2023
Tetap / Permanent	7	8	10
Kontrak / Contract	0	0	0
Jumlah / Total	7	8	10

Jenis Kelamin Gender	2025	2024	2023
Laki-Laki / Male	3	6	8
Perempuan / Female	4	2	2
Jumlah / Total	7	8	10

Status Status	2025	2024	2023
Sarjana / Bachelor (S1/S2/S3)	6	8	10
Diploma / Diploma	1	0	0
SMA/SMK / Senior High School	0	0	0
SMP / Junior High School	0	0	0
Jumlah / Total	7	8	10

Level Jabatan Level of Position	2025	2024	2023
Senior Manager / Senior Manager	1	1	1
Manager / Manager	4	7	7
Staf / Staff	2	0	2
Non Staf / Non-Staff	0	0	0
Jumlah / Total	7	8	10

Level Jabatan Level of Position	2025	2024	2023
>50 tahun >50 years old	2	4	2
45-49 tahun 45-49 years old	0	2	3
40-44 tahun 40-44 years old	1	1	1
35-39 tahun 35-39 years old	2	1	2
30-34 tahun 30-34 years old	2	0	1
25-29 tahun 25-29 years old	0	0	1
20-24 tahun 20-24 years old	0	0	0
Jumlah / Total	7	8	10

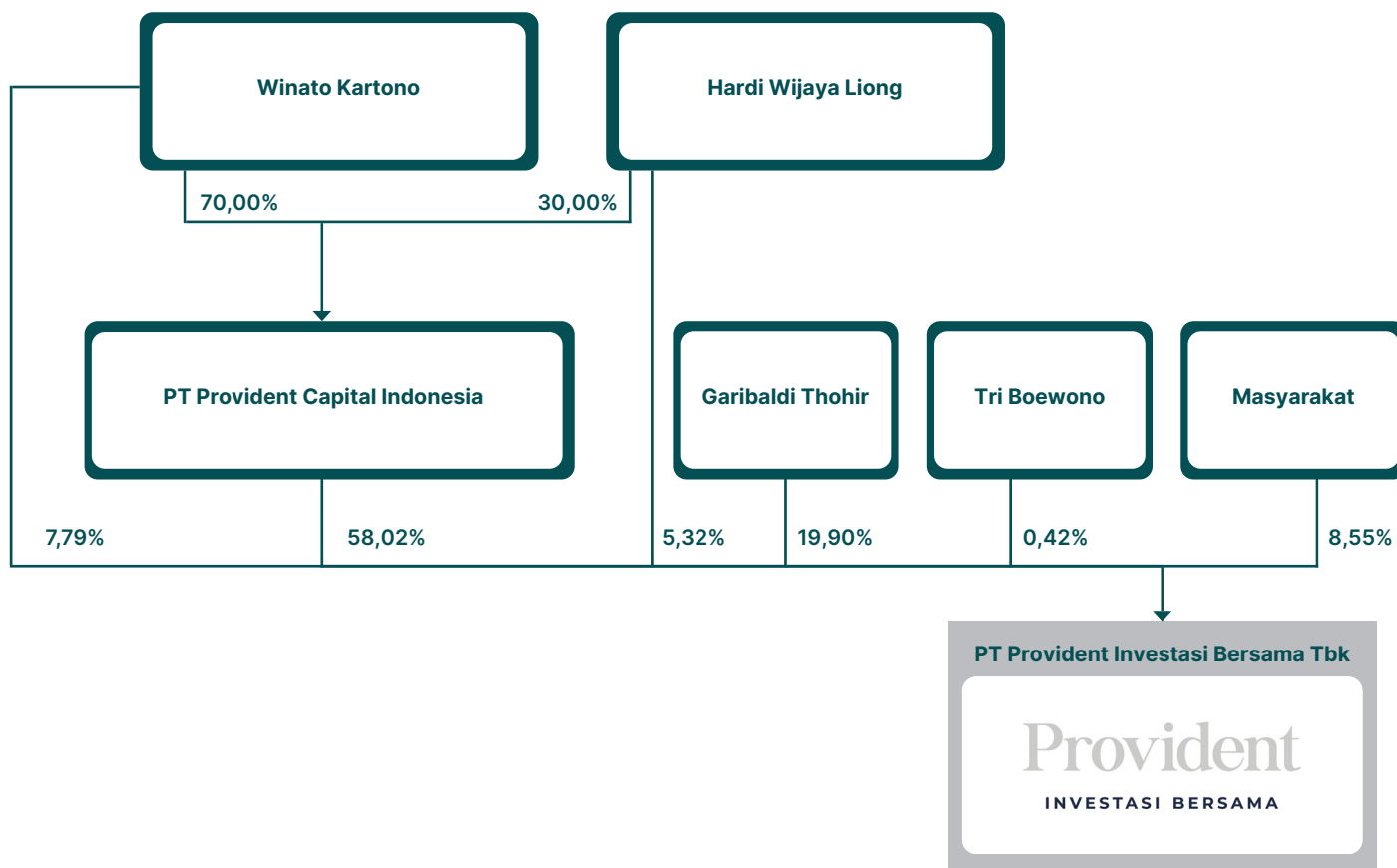
Komposisi Pemegang Saham

Shareholder Composition

Uraian Description	Kepemilikan Saham Awal Tahun Share Ownership at the Beginning of the Year			Kepemilikan Saham Akhir Tahun Share Ownership at the End of the Year		
	Jumlah Saham (Lembar Saham) Number of Shares (Shares)	Nilai Nominal Par Value (Rp)	Kepemilikan Ownership (%)	Jumlah Saham (Lembar Saham) Number of Shares (Shares)	Nilai Nominal Par Value (Rp)	Kepemilikan Ownership (%)
Modal Dasar Authorized Capital	28.400.000.000	426.000.000.000	-	28.400.000.000	426.000.000.000	-
Kepemilikan >5% Ownership >5%						
PT PCI	9.127.783.531	136.916.752.965	57,87	9.127.783.531	136.916.752.965	58,02
Garibaldi Thohir	3.130.434.288	46.956.514.320	19,85	3.130.434.288	46.956.514.320	19,90
Winato Kartono	1.225.080.353	18.376.205.295	7,77	1.225.080.353	18.376.205.295	7,79
Hardi Wijaya Liong	837.580.961	12.563.714.415	5,31	837.580.961	12.563.714.415	5,32
Kepemilikan <5% Ownership <5%						
Tri Boewono	66.551.500	998.272.500	0,42	66.551.500	998.272.500	0,42
Masyarakat (masing-masing <5%) Public (each <5%)	1.345.443.825	20.181.657.375	8,52	1.345.443.825	20.181.657.375	8,55
Saham yang Dibeli Kembali (Saham Treasuri) Share Buyback (Treasury Shares)	40.922.700	613.840.500	0,26	-	-	-
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Paid-Up Capital	15.773.797.158	236.606.957.370	100,00	15.732.874.458	235.993.116.870	100,00

Informasi Pemegang Saham Perseroan

Company Shareholders Information



Komposisi Pemegang Saham Berdasarkan Status Kepemilikan

Composition of Shareholders Based on Ownership Status

Uraian Description	Kepemilikan Saham Awal Tahun Share Ownership at the Beginning of the Year			Kepemilikan Saham Akhir Tahun Share Ownership at the End of the Year		
	Jumlah Pemegang Saham (Pihak) Number of Shareholders (Parties)	Jumlah Saham (Lembar Saham) Number of Shares (Shares)	Kepemilikan Ownership (%)	Jumlah Pemegang Saham (Pihak) Number of Shareholders (Parties)	Jumlah Saham (Lembar Saham) Number of Shares (Shares)	Kepemilikan Ownership (%)
Kepemilikan Nasional National Ownership						
Perorangan Indonesia (Indonesian Individual)	3.535	5.463.635.327	34,64	3.869	5.451.878.148	34,65
Asuransi (Insurance Companies)	1	1.287.500	0,01	0	0	0
Perseroan Terbatas (Limited Liability Companies)	19	9.465.058.931	60,00	18	9.425.267.997	59,91
Sub Total	3.555	14.929.981.758	94,65	3.887	14.877.146.145	94,56
Kepemilikan Asing Foreign Ownership						
Perorangan Asing (Foreign Individual)	6	729.283.120	4,62	8	729.665.120	4,64
Badan Usaha Asing (Foreign Institutions)	17	114.532.280	0,73	15	126.063.193	0,80
Sub Total	23	843.815.400	5,35	23	855.728.313	5,44
Total	3.578	15.773.797.158	100,00	3.910	15.732.874.458	100,00

Kepemilikan Saham Dewan Komisaris dan Direksi

Shares Ownership of the Board of Commissioners and Board of Directors

Nama Name	Jabatan Position	Kepemilikan Saham Awal Tahun Share Ownership at the Beginning of the year		Kepemilikan Saham Akhir Tahun Share Ownership at the End of the Year		Keterangan Description
		Jumlah Saham (Lembar Saham) Number of Shares (Shares)	Kepemilikan Ownership (%)	Jumlah Saham (Lembar Saham) Number of Shares (Shares)	Kepemilikan Ownership (%)	
Dewan Komisaris Board of Commissioners						
Hardi Wijaya Liong	Presiden Komisaris President Commissioner	837.580.961	5,31	837.580.961	5,32	Kepemilikan Langsung Direct Ownership
Johnson Chan	Komisaris Independen Independent Commissioner	-	-	-	-	-
Drs. Kumari, Ak.	Komisaris Independen Independent Commissioner	-	-	-	-	-
Direksi Board of Directors						
Tri Boewono	Presiden Direktur President Director	66.551.500	0,42	66.551.500	0,42	Kepemilikan Langsung Direct Ownership
Budianto Purwahjo	Direktur Director	-	-	-	-	-
Ellen Kartika	Direktur Director	-	-	-	-	-

Informasi Pemegang Saham Pengendali

Controlling Shareholder Information

Dalam rangka memastikan keterbukaan atas pihak yang memiliki kendali, Perseroan menyampaikan informasi mengenai pemegang saham pengendali. Pengungkapan ini bertujuan untuk memberikan kejelasan mengenai pihak yang memiliki pengaruh signifikan terhadap arah dan kebijakan Perseroan. Penjelasan selengkapnya adalah sebagai berikut:

To ensure transparency regarding parties exercising control, the Company discloses information on its controlling shareholder. This disclosure aims to provide clarity on the party with significant influence over the Company's direction and policies. The complete explanation is as follows:

Awal Tahun / per 1 Januari 2025

Beginning of the year / as of January 1, 2025

No	Nama Pemegang Saham Name of Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Saham Percentage of Shares	Nama Pemilik Manfaat Pemegang Saham Name of Shareholder's Beneficial Owner
1.	PT Provident Capital Indonesia	9.127.783.531	57,87	Winato Kartono

Akhir Tahun / per 31 Desember 2025

End of the Year / as of December 31, 2025

No	Nama Pemegang Saham Name of Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Saham Percentage of Shares	Nama Pemilik Manfaat Pemegang Saham Name of Shareholder's Beneficial Owner
1.	PT Provident Capital Indonesia	9.127.783.531	58,02	Winato Kartono



Entitas Anak Perseroan

Subsidiaries of the Company

Hingga 31 Desember 2025, Perseroan memiliki 3 (tiga) Entitas Anak, di mana 2 (dua) di antaranya telah beroperasi, sedangkan 1 (satu) lainnya belum beroperasi.

As of 31 December 2025, the Company has 3 (three) subsidiaries, of which 2 (two) are operational, while 1 (one) has not yet commenced operations.

Nama Entitas Anak Name of Subsidiaries	Lokasi Location	Tahun Beroperasi Komersial Year of Commercial Operation	Kegiatan Usaha Business Activities	Persentase Kepemilikan oleh Perseroan Percentage of Ownership of the Company (%)		Jumlah Aset (jutaan Rupiah) Total Assets (million Rupiah)	
				2025	2024	2025	2024
Kepemilikan secara Langsung Direct Ownership							
PT SAM	DKI Jakarta	2018	Perusahaan Holding Holding Company	99,99	99,99	4.633.515	4.874.300
PT AP	DKI Jakarta	2023	Perusahaan Holding Holding Company	99,99	99,99	3.362.030	2.684.783
PT SIN	DKI Jakarta	Tidak Operasional Not Yet Operating	Perusahaan Holding Holding Company	99,65	99,65	184	214
Kepemilikan secara Tidak Langsung Indirect Ownership							
Melalui PT AP Through PT AP							
PT SAM	DKI Jakarta	2018	Perusahaan Holding Holding Company	0,01	0,01	4.633.515	4.874.300
Melalui PT SAM Through PT SAM							
PT SIN	DKI Jakarta	Tidak Operasional Not Yet Operating	Perusahaan Holding Holding Company	0,35	0,35	184	214

Kronologi Pencatatan Saham

Share Listing Chronology

Perseroan mencatatkan saham di BEI pada tanggal 8 Oktober 2012. Adapun kronologi pencatatan saham Perseroan hingga 31 Desember 2025 disajikan sebagai berikut:

The Company listed its shares on the Indonesia Stock Exchange on October 8, 2012. The chronology of the Company's share listing up to December 31, 2025 is presented as follows:

Uraian Description	Total Saham yang Diterbitkan Total Issued Shares	Nilai Nominal Par Value (Rp)	Harga yang Ditawarkan Offering Price (Rp)	Jumlah Saham Beredar Total Outstanding Shares
Saham Pendiri Founder Shares	4.268.835.000	-	-	4.268.835.000
Penawaran Umum Saham Perdana Initial Public Offering	659.151.000	100,00	450,00	4.927.986.000
Penambahan Modal dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu I Capital Increase with Pre-emptive Rights I	2.111.994.000	100,00	420,00	7.039.980.000

Penambahan Modal Tanpa Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu Capital Increase without Pre-emptive Rights	79.560.356	100,00	420,00	7.119.540.356
Penambahan Modal dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu II Capital Increase with Pre-emptive Rights II	8.654.256.802	15,00	418,00	15.773.797.158

Kronologi Pencatatan Efek Lainnya

Other Securities Listing Chronology

Perseroan menerbitkan efek lainnya berupa obligasi yang tercatat di BEI, sebagaimana diungkapkan dalam tabel berikut:

The Company has issued other securities in the form of bonds listed on the Indonesia Stock Exchange, as disclosed in the following table:

Nama Obligasi Name of the Bonds	Nilai (juta Rupiah) Value (million Rupiah)	Tingkat Bunga Interest Rate (%)	Peringkat dan Pemeringkat Rating and Rating Agencies	Tenor Period	Tanggal Penerbitan Issuance Date	Tanggal Jatuh Tempo Maturity Date	Status
Obligasi Berkelanjutan I Provident Investasi Bersama Tahap I Tahun 2023 Shelf Bonds I Provident Investasi Bersama Phase I Year 2023							
Seri B Series B	482.000	8,50	idA (Pefindo)	3 tahun 3 years	28 Maret 2023 March 28, 2023	28 Maret 2026 March 28, 2026	Lunas ⁽¹⁾ Paid ⁽¹⁾
Obligasi Berkelanjutan I Provident Investasi Bersama Tahap II Tahun 2023 Shelf Bonds I Provident Investasi Bersama Phase II Year 2023							
Seri B Series B	429.000	8,50	idA (Pefindo)	3 tahun 3 years	7 Juni 2023 June 7, 2023	7 Juni 2026 June 7, 2026	Aktif/Belum Lunas Active/Not Paid Off
Obligasi Berkelanjutan II Provident Investasi Bersama Tahap II Tahun 2024 Shelf Bonds II Provident Investasi Bersama Phase II Year 2024							
Seri B Series B	219.435	9,75	idA (Pefindo)	3 tahun 3 years	21 Maret 2024 March 21, 2024	21 Maret 2027 March 21, 2027	Aktif/Belum Lunas Active/Not Paid Off
Obligasi Berkelanjutan II Provident Investasi Bersama Tahap III Tahun 2024 Shelf Bonds II Provident Investasi Bersama Phase III Year 2024							
Seri B Series B	587.710	9,75	idA (Pefindo)	3 tahun 3 years	18 September 2024 September 18, 2024	18 September 2027 September 18, 2027	Aktif/Belum Lunas Active/Not Paid Off



Obligasi Berkelanjutan II Provident Investasi Bersama Tahap IV Tahun 2025

Shelf Bonds II Provident Investasi Bersama Phase IV Year 2025

Seri A Series A	353.530	8,25	idA (Pefindo)	367 Hari Kalender 367 Calendar Days	13 Februari 2025 February 13, 2025	20 Februari 2026 Februari 20, 2026	Lunas ⁽²⁾ Paid ⁽²⁾
Seri B Series B	258.675	9,75	idA (Pefindo)	3 tahun 3 years	13 Februari 2025 February 13, 2025	13 Februari 2028 February 13, 2028	Aktif/Belum Lunas Active/Not Paid Off

Obligasi Berkelanjutan II Provident Investasi Bersama Tahap V Tahun 2025

Shelf Bonds II Provident Investasi Bersama Phase V Year 2025

Seri A Series A	50.000	7,50	idA (Pefindo)	367 Hari Kalender 367 Calendar Days	26 Agustus 2025 August 26, 2025	3 September 2026 September 3, 2026	Aktif/Belum Lunas Active/Not Paid Off
Seri B Series B	370.000	9,00	idA (Pefindo)	3 tahun 3 years	26 Agustus 2025 August 26, 2025	26 Agustus 2028 August 26, 2028	Aktif/Belum Lunas Active/Not Paid Off

Obligasi Berkelanjutan III Provident Investasi Bersama Tahap I Tahun 2025

Shelf Bonds III Provident Investasi Bersama Phase I Year 2025

Seri A Series A	100.000	5,75	idA (Pefindo)	367 Hari Kalender 367 Calendar Days	19 Desember 2025 December 19, 2025	26 Desember 2026 December 26, 2026	Aktif/Belum Lunas Active/Not Paid Off
Seri B Series B	200.000	6,95	idA (Pefindo)	3 tahun 3 years	19 Desember 2025 December 19, 2025	19 Desember 2028 December 19, 2028	Aktif/Belum Lunas Active/Not Paid Off
Seri C Series C	100.000	7,35	idA (Pefindo)	5 tahun 5 years	19 Desember 2025 December 19, 2025	19 Desember 2030 December 19, 2030	Aktif/Belum Lunas Active/Not Paid Off

⁽¹⁾Pada tanggal Laporan ini diterbitkan, Perseroan telah membayar seluruh pokok dan bunga kedua belas obligasi dari Obligasi Berkelanjutan I Provident Investasi Bersama Tahap I Tahun 2023 Seri B yang jatuh tempo pada tanggal 28 Maret 2026 sebesar Rp482.000,00 juta. / As of the publication date of this Report, the Company had fully repaid all principal and the twelfth coupon payment of the Shelf Bonds I Provident Investasi Bersama Phase I Year 2023 Series B which is due on March 28, 2026, amounting to Rp482,000.00 million.

⁽²⁾Pada tanggal Laporan ini diterbitkan, Perseroan telah membayar seluruh pokok dan bunga keempat obligasi dari Obligasi Berkelanjutan II Provident Investasi Bersama Tahap IV Tahun 2025 Seri A yang jatuh tempo pada tanggal 20 Februari 2026 sebesar Rp353.530,00 juta. / As of the publication date of this Report, the Company had fully repaid all principal and the fourth coupon payment of the Shelf Bonds II Provident Investasi Bersama Phase IV Year 2025 Series A which is due on February 20, 2026, amounting to Rp353,530.00 million.

Akuntan Publik

Public Accountant

Sebagai bagian dari proses penyusunan dan pemeriksaan laporan keuangan, Perseroan menunjuk Akuntan Publik yang independen dan berpengalaman. Penunjukan ini dilakukan untuk memastikan bahwa laporan keuangan disajikan secara wajar sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku.

As part of the preparation and audit process of financial statements, the Company appoints an independent and experienced Public Accountant. This appointment ensures that the financial statements are presented fairly in accordance with applicable accounting standards.

Kantor Akuntan Publik Public Accounting Firm	KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan
Nama Akuntan Publik Name of the Public Accountant	Nanda Priyatna Harahap, SE, M.Ak., Ak, CA, CPA, ASEAN CPA
Alamat Address	Prudential Tower Lantai 17 Jl. Jenderal Sudirman Kav. 79 Jakarta 12910 T : (+6221) 5795 7300 F : (+6221) 5795 7301
Periode Penugasan Assignment Date	2025
Jasa yang Diberikan Services Provided	Jasa Audit Audit Services Audit Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan Entitas Anak Audit the Consolidated Financial Statements of the Company and Subsidiaries

Lembaga dan Profesi Penunjang Pasar Modal Perseroan

Capital Market Supporting Professionals and Institutions of the Company

Lembaga/Profesi Penunjang Supporting Professionals/Institutions	Nama Name	Alamat Address	Jasa yang Diberikan Services Provided	Periode Period
Konsultan Hukum Legal Consultant	Assegaf Hamzah & Partners	Capital Place Lantai 36 & 37 Jl. Jenderal Gatot Subroto Kav. 18 Jakarta Selatan 12710 T : (+6221) 2555 7800 F : (+6221) 2555 7899	Konsultasi hukum Legal consultation	2025
Biro Administrasi Efek Securities Administration Bureau	PT Datindo Entrycom	Jl. Hayam Wuruk No. 28 Jakarta Pusat 10120 T : (+6221) 3508 077 (Hunting) F : (+6221) 3508 078	Administrasi pencatatan dan perdagangan saham Perseroan The Company's shares listing and trading administration	2025
Notaris Notary	Jose Dima Satria, S.H., M.Kn.	Jl. Madrasah, Komplek Taman Gandaria - Kav. 11A Gandaria Selatan, Cilandak Jakarta Selatan 12420	Jasa kenotariatan Notary services	2025

Penjelasan Direksi

The Board of Directors' Remark





TRI BOEWONO
PRESIDEN DIREKTUR
PRESIDENT DIRECTOR

PENJELASAN DIREKSI

The Board of Directors' Remark

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat

Dear Shareholders and Stakeholders,

Perseroan memandang kondisi ekonomi Indonesia sepanjang tahun 2025 dengan optimisme yang terukur. Meskipun perekonomian global masih menghadapi ketidakpastian akibat eskalasi konflik geopolitik, fragmentasi perdagangan, serta volatilitas pasar keuangan yang berlanjut, perekonomian Indonesia masih mampu menunjukkan resiliensinya dengan pertumbuhan nasional mencapai 5,11% secara tahunan, melampaui capaian 5,03% pada tahun 2024. Stabilitas makroekonomi turut terjaga melalui inflasi yang terkendali serta koordinasi yang kuat antara otoritas fiskal dan moneter.

Dari sisi sektoral, Perseroan mencatat kinerja positif pada sektor-sektor yang relevan dengan portofolio Perseroan, khususnya sektor pertambangan mineral strategis seperti emas dan nikel yang permintaan globalnya tetap kuat. Kondisi ini memberikan dukungan langsung bagi kinerja investasi Perseroan di MDKA dan MBMA.

Perseroan menilai bahwa kondisi tersebut telah dimanfaatkan secara optimal melalui pendekatan strategis yang disiplin, sehingga Perseroan mampu menutup tahun 2025 dengan posisi keuangan yang meningkat dan solid. Memasuki tahun 2026, Perseroan optimistis pertumbuhan ekonomi Indonesia akan tetap berada di kisaran 5% sehingga membuka peluang yang konstruktif bagi Perseroan untuk terus mengembangkan portofolio investasinya secara selektif dan terukur.

The Company views Indonesia's economic conditions throughout 2025 with measured optimism. Although the global economy continued to face uncertainty arising from escalating geopolitical conflicts, trade fragmentation, and ongoing volatility in the financial markets, Indonesia's economy was still able to demonstrate its resilience, with national growth reaching 5.11% year-on-year, surpassing the achievement of 5.03% in 2024. Macroeconomic stability was also maintained through controlled inflation as well as strong coordination between the fiscal and monetary authorities.

From a sectoral perspective, the Company recorded positive performance in sectors relevant to the Company's portfolio, particularly the strategic mineral mining sector such as gold and nickel, for which global demand remained strong. These conditions provided direct support to the Company's investment performance in MDKA and MBMA.

The Company believes these conditions have been navigated optimally through a disciplined strategic approach, enabling it to close 2025 with an improved and solid financial position. Entering 2026, the Company is optimistic that Indonesia's economic growth will remain in the range of 5% thus opening up constructive opportunities for the Company to continue to develop its investment portfolio in a selective and measurable manner.



Kebijakan untuk Mengatasi Tantangan dalam Mencapai Strategi Keberlanjutan

Policies to Address Challenges in Achieving Sustainability Strategies

Sepanjang tahun 2025, Perseroan secara konsisten mengintegrasikan prinsip LST ke dalam proses bisnis utama, pengelolaan risiko, serta budaya organisasi. Penerapan ini dilakukan secara menyeluruh, mulai dari perumusan strategi hingga pelaksanaan operasional, guna memastikan bahwa setiap keputusan investasi mempertimbangkan dampak jangka panjang bagi Perseroan, masyarakat, dan lingkungan.

Perseroan juga terus mengoptimalkan pemanfaatan teknologi digital untuk meningkatkan efektivitas pengelolaan portofolio, memperkuat kualitas analisis investasi, serta mendukung pengambilan keputusan yang lebih tepat dan responsif. Selain itu, kolaborasi dengan mitra strategis dan perusahaan *investee* diperkuat untuk menciptakan sinergi dan nilai tambah yang berkelanjutan.

Pengelolaan risiko keberlanjutan dilaksanakan secara terstruktur melalui proses identifikasi, pemantauan, dan mitigasi yang terintegrasi dalam kerangka manajemen risiko Perseroan. Pendekatan ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam menerapkan praktik investasi yang bertanggung jawab serta menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

Nilai Keberlanjutan

Sustainability Values

Perseroan mengadopsi nilai-nilai keberlanjutan yang berlandaskan pada prinsip investasi yang bertanggung jawab, penciptaan nilai jangka panjang, serta integrasi aspek LST dalam seluruh siklus investasi. Sebagai perusahaan investasi, Perseroan tidak hanya berfokus pada pencapaian imbal hasil finansial, tetapi juga memastikan setiap keputusan investasi mempertimbangkan dampak terhadap lingkungan, masyarakat, dan tata kelola usaha.

Nilai-nilai tersebut diwujudkan melalui integritas dalam pengambilan keputusan, profesionalisme dalam pengelolaan portofolio, disiplin dalam alokasi modal, serta keseimbangan antara pengelolaan risiko dan pemanfaatan peluang. Dengan pendekatan tersebut, Perseroan menargetkan pertumbuhan yang berkelanjutan, tangguh terhadap dinamika pasar, serta mampu menciptakan nilai jangka panjang melalui investasi yang memiliki fundamental kuat dan risiko yang terkelola dengan baik.

Throughout 2025, the Company consistently integrated ESG principles into its core business processes, risk management, and organizational culture. This integration was implemented comprehensively, from strategic formulation to operational execution, ensuring that every investment decision considers long-term impacts on the Company, society, and the environment.

The Company also continued to optimize the use of digital technology to enhance portfolio management effectiveness, strengthen investment analysis, and support more responsive and well-informed decision-making. In addition, collaboration with strategic partners and investee companies was reinforced to create synergy and sustainable value.

Sustainability risk management was carried out in a structured manner through identification, monitoring, and mitigation processes integrated within the Company's risk management framework. This approach reflects the Company's commitment to responsible investment practices and long-term value creation for all stakeholders.

The Company adopts sustainability values that are based on the principles of responsible investment, long-term value creation, and the integration of ESG aspects in the entire investment cycle. As an investment company, the Company not only focuses on achieving financial returns, but also ensures that every investment decision considers the impact on the environment, society and business governance.

These values are reflected through integrity in decision-making, professionalism in portfolio management, discipline in capital allocation, as well as a balance between risk management and opportunity capture. Through this approach, the Company aims to achieve sustainable growth, resilience amid market dynamics, and long-term value creation through investments with strong fundamentals and well-managed risks.

Selaras dengan visi menjadi perusahaan investasi yang memiliki tata kelola terbaik, Perseroan menempatkan strategi keberlanjutan sebagai bagian integral dari arah pengembangan usaha. Perseroan mengintegrasikan aspek ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola ke dalam seluruh kegiatan bisnis guna menciptakan pertumbuhan yang bertanggung jawab, memberikan manfaat sosial, menjaga kelestarian lingkungan, serta mendukung TPB.

Implementasi nilai keberlanjutan dilakukan melalui penerapan prinsip LST dalam proses evaluasi investasi, pengelolaan operasional yang efisien, penguatan tata kelola perusahaan, serta kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku. Perseroan juga mendorong terciptanya budaya kerja yang etis, transparan, dan akuntabel, sehingga keberlanjutan tidak hanya menjadi strategi bisnis, tetapi juga tercermin dalam praktik operasional sehari-hari.

Tanggapan terhadap Isu Keberlanjutan

Response to Sustainability Issues

Perseroan memandang perubahan iklim sebagai salah satu faktor yang berpotensi memengaruhi kinerja investasi dan pengelolaan portofolio. Sejalan dengan hal tersebut, Perseroan mulai mempertimbangkan aspek terkait perubahan iklim, termasuk eksposur emisi, ketahanan terhadap risiko iklim, serta komitmen keberlanjutan dari perusahaan *investee*, berdasarkan informasi yang tersedia. Inisiatif ini masih berada pada tahap awal dan merupakan bagian dari upaya Perseroan dalam memahami potensi dampak material perubahan iklim, baik yang bersifat fisik maupun yang timbul dari proses transisi menuju ekonomi rendah karbon.

Selain itu, Perseroan secara aktif mengintegrasikan aspek sosial dan tata kelola ke dalam proses pengambilan keputusan investasi. Sebagai perusahaan investasi, Perseroan memahami bahwa dampak keberlanjutan tidak hanya berasal dari aktivitas internal, tetapi juga dari kinerja perusahaan *investee*. Oleh karena itu, Perseroan mendorong penerapan praktik tata kelola yang baik serta bisnis yang bertanggung jawab di seluruh portofolio investasi.

Dalam aspek sosial, Perseroan berkontribusi terhadap peningkatan literasi dan inklusi keuangan melalui pendekatan kolaboratif bersama mitra strategis dan perusahaan *investee*. Inisiatif ini mencakup edukasi keuangan berbasis digital, program literasi bagi masyarakat dengan akses terbatas, serta peningkatan pemahaman keuangan bagi generasi muda.

Perseroan juga memanfaatkan perkembangan teknologi digital untuk memperluas jangkauan program edukasi serta meningkatkan efektivitas penyampaian informasi kepada masyarakat. Dari sisi lingkungan, Perseroan menerapkan prinsip efisiensi operasional melalui optimalisasi penggunaan sumber daya dan digitalisasi proses kerja. Selain itu, pertimbangan lingkungan mulai diintegrasikan dalam evaluasi investasi, khususnya pada sektor-sektor dengan eksposur signifikan terhadap isu keberlanjutan.

In line with its vision to become an investment company with the best corporate governance, the Company places its sustainability strategy as an integral part of its business development direction. The Company integrates economic, social, environmental, and governance aspects into all business activities in order to create responsible growth, generate social benefits, preserve the environment, and support the SDGs.

The implementation of sustainability values is carried out through the application of ESG principles in the investment evaluation process, efficient operational management, strengthened corporate governance, and compliance with applicable regulations. The Company also promotes an ethical, transparent, and accountable work culture, so that sustainability becomes not only a business strategy, but is also reflected in its day-to-day operational practices.

The Company recognizes climate change as a factor that may potentially affect investment performance and portfolio management. In this regard, the Company has begun to consider climate-related aspects, including emissions exposure, resilience to climate-related risks, and the sustainability commitments of *investee* companies, based on available information. These initiatives remain at an early stage and form part of the Company's ongoing effort to understand the potential material impacts of climate change, both from physical risks and those arising from the transition toward a low-carbon economy.

In addition, the Company actively incorporates social and governance aspects into its investment decision-making processes. As an investment company, the Company recognizes that sustainability impacts extend beyond internal operations to include the performance of its *investee* companies. Accordingly, the Company promotes good governance practices and responsible business conduct across its investment portfolio.

From a social perspective, the Company contributes to enhancing financial literacy and inclusion through collaborative initiatives with strategic partners and *investee* companies. These initiatives include digital-based financial education, outreach programs for underserved communities, and efforts to improve financial awareness among younger generations.

The Company also leverages digital technology to expand the reach of its educational programs and improve the effectiveness of information dissemination. From an environmental perspective, the Company applies operational efficiency principles through resource optimization and process digitalization. Environmental considerations are also gradually being integrated into investment evaluations, particularly for sectors with significant sustainability exposure.



Tantangan dalam Penerapan Kebijakan Keberlanjutan

Challenges in Implementing Sustainability Policies

Pencapaian keberlanjutan Perseroan tidak terlepas dari berbagai tantangan yang dihadapi sepanjang tahun 2025. Dari sisi eksternal, dinamika geopolitik global yang berkelanjutan turut memicu volatilitas pasar keuangan serta memengaruhi sentimen investasi. Di tingkat domestik, periode transisi politik juga memberikan warna tersendiri terhadap arah kebijakan dan persepsi pasar, sehingga pelaku usaha, termasuk Perseroan, perlu bersikap lebih adaptif dalam merespons perubahan yang terjadi. Selain itu, dalam kondisi ekonomi yang penuh ketidakpastian, fokus jangka pendek kerap menjadi prioritas, yang berpotensi menggeser perhatian terhadap agenda keberlanjutan.

Sebagai perusahaan investasi, Perseroan menerapkan prinsip keberlanjutan dengan mempertimbangkan karakteristik portofolio serta tingkat keterbukaan informasi dari perusahaan *investee*. Analisis yang dilakukan sebagian besar mengacu pada informasi publik yang tersedia, sehingga pendekatan evaluasi disesuaikan dengan kualitas dan kelengkapan data yang dapat diakses. Di sisi lain, Perseroan tetap berkomitmen untuk memenuhi ketentuan regulasi terkait keuangan berkelanjutan serta menjawab ekspektasi pemangku kepentingan terhadap transparansi, akuntabilitas, dan tanggung jawab sosial maupun lingkungan. Hal ini mendorong Perseroan untuk terus memperkuat kapasitas analisis serta praktik tata kelola yang lebih terstruktur.

The Company's sustainability achievements were inseparable from the various challenges encountered throughout 2025. From an external perspective, ongoing global geopolitical dynamics contributed to financial market volatility and affected investment sentiment. Domestically, the political transition period also created its own influence on policy direction and market perception, requiring business players, including the Company, to be more adaptive in responding to changes. In addition, amid economic uncertainty, short-term priorities often took precedence, potentially shifting attention away from the sustainability agenda.

As an investment company, the Company implements sustainability principles by considering portfolio characteristics and the level of information disclosure from investee companies. The analyses conducted were largely based on publicly available information, therefore the evaluation approach was adjusted according to the quality and completeness of accessible data. On the other hand, the Company remained committed to complying with sustainable finance regulations and addressing stakeholders' expectations regarding transparency, accountability, and social as well as environmental responsibility. This encouraged the Company to continuously strengthen its analytical capabilities and establish more structured governance practices.

Komitmen Direksi terhadap Keberlanjutan

Board of Directors' Commitment to Sustainability

Direksi memiliki peran strategis dalam memastikan bahwa prinsip-prinsip keberlanjutan menjadi bagian integral dari pengelolaan investasi Perseroan. Dalam menjalankan tugasnya, Direksi senantiasa mempertimbangkan aspek ekonomi, lingkungan, sosial, serta penerapan tata kelola perusahaan yang baik dalam setiap kebijakan dan keputusan bisnis.

Perseroan memandang keuangan berkelanjutan sebagai bagian integral dari strategi jangka panjang, bukan sekadar pemenuhan regulasi. Komitmen ini diwujudkan melalui pengembangan pendekatan investasi yang mengedepankan prinsip alokasi modal bertanggung jawab, yaitu pengalokasian dana pada aset dan sektor yang memiliki prospek pertumbuhan berkelanjutan serta memberikan dampak positif terhadap ekonomi dan lingkungan.

Selain itu, Perseroan juga berupaya untuk meningkatkan eksposur pada sektor-sektor yang mendukung transisi energi dan industrialisasi bernilai tambah, memperkuat integrasi aspek LST dalam proses evaluasi investasi, dan menjaga keseimbangan antara imbal hasil, risiko, dan dampak (*impact*) dalam setiap keputusan investasi.

The Board of Directors plays a strategic role in ensuring that sustainability principles are integrated into the Company's investment management. In carrying out its duties, the Board consistently considers economic, environmental, social, as well as good corporate governance aspects in every policy and business decision.

The Company views sustainable finance as an integral part of its long-term strategy, rather than merely regulatory compliance. This commitment is reflected in the development of an investment approach that emphasizes responsible capital allocation, namely allocating funds to assets and sectors with sustainable growth prospects while delivering positive impacts on the economy and the environment.

In addition, the Company also strives to increase exposure to sectors that support energy transition and value-added industrialization, strengthen the integration of ESG aspects in the investment evaluation process, and maintain a balance between returns, risks, and impact in every investment decision.

Penerapan Keberlanjutan

Sustainability Implementation

Sepanjang tahun 2025, Perseroan berupaya menjaga keseimbangan antara pencapaian kinerja ekonomi, tanggung jawab sosial, dan perhatian terhadap aspek lingkungan melalui berbagai inisiatif yang terintegrasi dalam pengelolaan usaha dan portofolio investasi.

Aspek Ekonomi

Kinerja ekonomi Perseroan pada tahun 2025 menunjukkan peningkatan di tengah dinamika pasar yang fluktuatif. Hingga akhir periode pelaporan, total aset tercatat sebesar Rp9,19 triliun, meningkat dibandingkan Rp7,87 triliun pada akhir tahun 2024.

Dari sisi profitabilitas, Perseroan berhasil membukukan Laba tahun berjalan sebesar Rp1,85 triliun menunjukkan perbaikan kinerja Perseroan dibandingkan dengan tahun sebelumnya yang mencatatkan rugi komprehensif sebesar Rp1,98 triliun. Pencapaian ini dipengaruhi oleh perubahan nilai wajar atas investasi pada saham perusahaan *investee* seiring apresiasi nilai investasi.

Sepanjang tahun 2025, Perseroan berupaya menjaga keseimbangan antara pencapaian kinerja ekonomi, tanggung jawab sosial, dan perhatian terhadap aspek lingkungan melalui berbagai inisiatif yang terintegrasi dalam pengelolaan usaha dan portofolio investasi.

Aspek Sosial

Dalam aspek sosial, Perseroan menempatkan kontribusi terhadap pembangunan ekonomi yang inklusif sebagai salah satu prioritas. Sebagai perusahaan investasi, Perseroan mendorong penerapan praktik bisnis yang bertanggung jawab di lingkungan perusahaan *investee*, termasuk dalam aspek ketenagakerjaan, pemberdayaan masyarakat, dan tata kelola yang baik.

Perseroan berkomitmen untuk turut mendukung peningkatan literasi dan inklusi keuangan melalui pendekatan kolaboratif dengan mitra strategis dan perusahaan *investee*. Ke depan, Perseroan mempertimbangkan berbagai inisiatif yang dapat dilakukan, antara lain kegiatan edukasi keuangan berbasis digital, program peningkatan pemahaman keuangan bagi masyarakat dengan akses terbatas, serta dukungan terhadap pengembangan kapasitas generasi muda dalam memahami pengelolaan keuangan dan investasi.

Di sisi internal, Perseroan juga terus berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif melalui berbagai program yang mendukung kesejahteraan dan keterlibatan karyawan.

Throughout 2025, the Company maintained a balance between economic performance, social responsibility, and environmental considerations through various initiatives integrated into its business operations and investment portfolio management.

Economic Aspect

The Company's economic performance in 2025 showed improvement amid fluctuating market volatility. As of the end of the reporting period, total assets amounted to Rp9.19 trillion, an increase from Rp7.87 trillion at the end of 2024.

From a profitability perspective, the Company recorded a profit for the year of Rp1.85 trillion, reflecting an improvement in performance compared to the previous year, which reported a comprehensive loss of Rp1.98 trillion. This achievement was driven by changes in the fair value of investments in investee companies' shares, in line with the appreciation in investment value.

Throughout 2025, the Company maintained a balance between economic performance, social responsibility, and environmental considerations through various initiatives integrated into its business operations and investment portfolio management.

Social Aspect

In the social aspect, the Company places its contribution to inclusive economic development as one of its priorities. As an investment company, the Company encourages the implementation of responsible business practices within investee companies, including labor practices, community empowerment, and good governance.

The Company is also committed to supporting the improvement of financial literacy and inclusion through a collaborative approach with strategic partners and investee companies. Going forward, the Company is considering various initiatives such as digital-based financial education, improving financial understanding for communities with limited access, and supporting the capacity building of younger generations in understanding financial management and investment.

Internally, the Company continues to foster a conducive working environment through programs that support employee welfare and engagement.



Aspek Lingkungan

Pada aspek lingkungan, Perseroan menerapkan prinsip efisiensi dalam operasional melalui optimalisasi penggunaan sumber daya, digitalisasi proses kerja, serta pengurangan penggunaan kertas. Selain itu, Perseroan mulai mengintegrasikan pertimbangan lingkungan dalam proses evaluasi investasi, khususnya pada sektor-sektor yang memiliki dampak lingkungan yang signifikan. Upaya ini merupakan bagian dari komitmen Perseroan untuk mendorong praktik usaha yang lebih bertanggung jawab dan berkelanjutan dalam jangka panjang.

Pencapaian Aspek Keberlanjutan

Sustainability Aspect Achievements

Sepanjang tahun 2025, Perseroan menunjukkan kemajuan dalam integrasi prinsip keberlanjutan melalui peningkatan kualitas proses investasi berbasis LST, penguatan tata kelola pengelolaan portofolio, serta peningkatan transparansi pelaporan. Langkah-langkah tersebut menjadi fondasi penting dalam membangun kerangka keberlanjutan yang lebih matang di masa mendatang. Pada aspek ekonomi, Perseroan berhasil menjalankan strategi investasi yang adaptif, berbasis nilai, dan tangguh terhadap siklus pasar, sehingga memperkuat posisi keuangan Perseroan. Pada aspek sosial, Perseroan berperan dalam mendorong pertumbuhan ekonomi yang inklusif melalui pengaruh terhadap perusahaan *investee*, sekaligus memperkuat pengembangan sumber daya manusia melalui lingkungan kerja yang inklusif, produktif, dan berorientasi pada kinerja.

Pada aspek lingkungan, Perseroan menunjukkan progres melalui penguatan efisiensi operasional dan integrasi pertimbangan lingkungan dalam aktivitas investasi, terutama pada sektor dengan risiko lingkungan material. Pendekatan ini mencerminkan penerapan *responsible investment framework*, di mana keputusan investasi mempertimbangkan potensi imbal hasil, risiko keberlanjutan, dan penciptaan nilai jangka panjang. Ke depan, Perseroan akan terus mengembangkan fondasi keberlanjutan seiring meningkatnya kompleksitas dan ekspektasi terhadap praktik investasi yang bertanggung jawab.

Environmental Aspect

In the environmental aspect, the Company applies operational efficiency principles through the optimization of resource utilization, digitalization of work processes, and reduction of paper usage. In addition, the Company has begun integrating environmental considerations into its investment evaluation process, particularly in sectors with significant environmental impacts. These efforts form part of the Company's commitment to promoting more responsible and sustainable business practices over the long term.

Throughout 2025, the Company demonstrated progress in integrating sustainability principles through improving the quality of ESG-based investment processes, strengthening governance in portfolio management, and enhancing reporting transparency. These measures have become an important foundation for building a more mature sustainability framework in the future. In the economic aspect, the Company successfully implemented an adaptive, value-based, and market cycle-resilient investment strategy, thereby strengthening its financial position. In the social aspect, the Company played a role in promoting inclusive economic growth through its influence on investee companies, while also strengthening human capital development through an inclusive, productive, and performance-oriented work environment.

In the environmental aspect, the Company showed progress through strengthening operational efficiency and integrating environmental considerations into investment activities, particularly in sectors with material environmental risks. This approach reflects the implementation of a responsible investment framework, whereby investment decisions consider return potential, sustainability risks, and long-term value creation. Going forward, the Company will continue to develop its sustainability foundation in line with the increasing complexity and expectations surrounding responsible investment practices.

Strategi Pencapaian Target

Strategic Target Achievement

Pencapaian keberlanjutan Perseroan tidak terlepas dari berbagai tantangan yang dihadapi sepanjang tahun 2025. Dari sisi eksternal, dinamika geopolitik global yang berkelanjutan turut memicu volatilitas pasar keuangan serta memengaruhi sentimen investasi. Di tingkat domestik, periode transisi politik juga memberikan warna tersendiri terhadap arah kebijakan dan persepsi pasar, sehingga pelaku usaha, termasuk Perseroan, perlu bersikap lebih adaptif dalam merespons perubahan yang terjadi. Selain itu, dalam kondisi ekonomi yang penuh ketidakpastian, fokus jangka pendek kerap menjadi prioritas, yang berpotensi menggeser perhatian terhadap agenda keberlanjutan.

Sebagai perusahaan investasi, Perseroan menerapkan prinsip keberlanjutan dengan mempertimbangkan karakteristik portofolio serta tingkat keterbukaan informasi dari perusahaan *investee*. Analisis yang dilakukan sebagian besar mengacu pada informasi publik yang tersedia, sehingga pendekatan evaluasi disesuaikan dengan kualitas dan kelengkapan data yang dapat diakses. Di sisi lain, Perseroan tetap berkomitmen untuk memenuhi ketentuan regulasi terkait keuangan berkelanjutan serta menjawab ekspektasi pemangku kepentingan terhadap transparansi, akuntabilitas, dan tanggung jawab sosial maupun lingkungan. Hal ini mendorong Perseroan untuk terus memperkuat kapasitas analisis serta praktik tata kelola yang lebih terstruktur.

Dalam menghadapi tantangan tersebut, Perseroan mengambil sejumlah langkah strategis. Perseroan mengoptimalkan pemanfaatan berbagai sumber informasi publik, termasuk laporan dan keterbukaan informasi perusahaan *investee*, untuk memperoleh pemahaman yang lebih komprehensif terkait kinerja dan praktik keberlanjutan. Selain itu, Perseroan mulai mengintegrasikan pertimbangan berbasis LST dalam proses evaluasi investasi dengan memanfaatkan data yang tersedia serta dukungan teknologi untuk meningkatkan kualitas analisis.

Upaya diversifikasi portofolio juga terus diperkuat, khususnya pada sektor-sektor yang memiliki prospek pertumbuhan jangka panjang, guna menjaga ketahanan kinerja di tengah fluktuasi pasar. Sejalan dengan itu, aspek keberlanjutan secara bertahap diintegrasikan ke dalam perencanaan strategis jangka panjang, sehingga Perseroan dapat tetap selaras dengan perkembangan regulasi serta praktik terbaik yang berlaku. Melalui berbagai langkah tersebut, Perseroan berupaya memperkuat ketahanan usaha sekaligus memastikan keberlanjutan kinerja di masa mendatang.

The Company's sustainability achievements were shaped by a range of challenges encountered throughout 2025. Externally, ongoing geopolitical dynamics contributed to financial market volatility and influenced overall investment sentiment. At the domestic level, the political transition period introduced additional uncertainty regarding policy direction and market perception, requiring the Company to remain adaptive in responding to evolving conditions. In addition, in times of economic uncertainty, short term priorities often take precedence, potentially reducing attention to sustainability initiatives.

As an investment company, the Company implements sustainability principles by considering the characteristics of its portfolio and the level of information disclosure from its investee companies. Most analyses rely on publicly available information, and therefore the evaluation approach is adjusted to reflect the quality and availability of accessible data. At the same time, the Company remains committed to complying with sustainable finance regulations and meeting stakeholders' expectations in terms of transparency, accountability, and social and environmental responsibility. This drives the Company to continuously strengthen its analytical capabilities and governance practices.

To address these challenges, the Company has undertaken several strategic measures. It has optimized the use of publicly available information, including disclosures and reports from investee companies, to gain a more comprehensive understanding of their performance and sustainability practices. In addition, ESG considerations are progressively being incorporated into investment evaluation processes, supported by available data and technology to enhance the quality of analysis.

Portfolio diversification efforts have also been reinforced, particularly in sectors with strong long term growth prospects, to maintain performance resilience amid market fluctuations. In parallel, sustainability aspects are gradually being embedded into long term strategic planning, enabling the Company to remain aligned with evolving regulations and best practices. Through these initiatives, the Company aims to strengthen business resilience while ensuring sustainable performance in the future.



Manajemen Risiko

Risk Management

Perseroan menerapkan *integrated risk management framework* yang mengintegrasikan risiko LST sebagai bagian dari keseluruhan risiko investasi. Pendekatan ini memastikan bahwa setiap eksposur risiko dinilai secara menyeluruh, tidak hanya dari sisi finansial, tetapi juga dari perspektif keberlanjutan serta dampak jangka panjang terhadap kualitas portofolio.

Dalam implementasinya, Perseroan menggunakan pendekatan terstruktur yang meliputi identifikasi risiko berbasis sektor, pelaksanaan *scenario analysis*, serta pemantauan portofolio secara berkelanjutan. Kerangka ini memungkinkan Perseroan mengantisipasi potensi disrupti akibat perubahan regulasi, tekanan pasar, maupun transisi menuju praktik usaha yang lebih berkelanjutan, sehingga mendukung kualitas pengambilan keputusan investasi dan stabilitas kinerja.

Mitigasi risiko dilakukan melalui diversifikasi portofolio secara disiplin, selektivitas investasi berbasis *risk-adjusted return*, serta penguatan tata kelola pada perusahaan *investee*. Evaluasi risiko dilakukan secara berkesinambungan dengan mempertimbangkan dinamika usaha, volatilitas pasar global, serta perkembangan industri dan regulasi. Dengan demikian, pengelolaan risiko tidak hanya berfungsi sebagai alat mitigasi, tetapi juga sebagai pendorong keberlanjutan kinerja dan pencapaian strategi jangka panjang Perseroan.

The Company implements an integrated risk management framework that incorporates ESG risks as part of its overall investment risk management. This approach ensures that every risk exposure is assessed comprehensively, not only from a financial perspective, but also from a sustainability standpoint and its long-term impact on portfolio quality.

In its implementation, the Company applies a structured approach that includes sector-based risk identification, scenario analysis, and continuous portfolio monitoring. This framework enables the Company to anticipate potential disruptions arising from regulatory changes, market pressures, and the transition toward more sustainable business practices, thereby supporting higher-quality investment decision making and performance stability.

Risk mitigation is carried out through disciplined portfolio diversification, investment selectivity based on risk-adjusted return, and strengthened governance at investee companies. Risk evaluations are conducted continuously by considering business dynamics, global market volatility, as well as industry and regulatory developments. Accordingly, risk management serves not only as a mitigation tool, but also as a driver of sustainable performance and the achievement of the Company's long-term strategy.

Pemanfaatan Peluang dan Prospek Bisnis

Leveraging on Opportunities and Business Prospects

Sejalan dengan dinamika pasar dan perkembangan kebutuhan investasi, Perseroan secara proaktif mengidentifikasi berbagai peluang yang sejalan dengan prinsip keberlanjutan. Fokus Perseroan tidak hanya pada pengembangan portofolio, tetapi juga pada pemilihan investasi yang mampu menciptakan nilai jangka panjang serta memberikan dampak positif bagi perekonomian dan masyarakat.

Melalui penguatan analisis investasi, pemanfaatan teknologi digital, serta kolaborasi dengan mitra strategis dan perusahaan *investee*, Perseroan terus meningkatkan kualitas pengambilan keputusan serta ketahanan portofolio investasi.

Pendekatan ini memungkinkan Perseroan untuk tetap kompetitif sekaligus memperluas kontribusinya dalam mendorong pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan.

In line with market dynamics and evolving investment needs, the Company proactively identifies opportunities aligned with sustainability principles. Its focus extends beyond portfolio expansion to selecting investments that generate long-term value and deliver positive impacts on the economy and society.

Through enhanced investment analysis, the use of digital technology, and collaboration with strategic partners and investee companies, the Company continues to improve decision-making quality and portfolio resilience.

This approach enables the Company to remain competitive while expanding its contribution to inclusive and sustainable economic growth.

Analisis Situasi Eksternal yang Memengaruhi Keberlanjutan Perseroan

Analysis of External Factors Affecting the Company's Sustainability

Perseroan secara berkelanjutan memantau dan mengevaluasi berbagai faktor eksternal yang berpotensi memengaruhi kinerja dan keberlanjutan usaha, termasuk perkembangan regulasi, kondisi makroekonomi, serta dinamika pasar keuangan. Pemahaman yang komprehensif terhadap faktor-faktor tersebut menjadi dasar bagi Perseroan dalam menyesuaikan arah strategi investasi dan kebijakan usaha secara tepat.

Dengan menerapkan pendekatan yang adaptif dan berhati-hati, Perseroan berupaya menjaga ketahanan portofolio serta memastikan kesiapan dalam menindaklanjuti perubahan lingkungan usaha. Langkah ini mendukung upaya Perseroan dalam mencapai pertumbuhan jangka panjang yang stabil dan berkelanjutan.

Penutup

Conclusion

Direksi menyampaikan apresiasi kepada seluruh pemegang saham, pemangku kepentingan, serta mitra usaha atas dukungan dan kepercayaan yang terus diberikan kepada Perseroan. Dengan arah strategi keberlanjutan yang semakin terstruktur serta penguatan penerapan prinsip LST, Perseroan meyakini kemampuannya untuk menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi masyarakat, lingkungan, dan perekonomian secara luas.

Perseroan memandang keberlanjutan tidak hanya sebagai bentuk kepatuhan, tetapi sebagai bagian dari strategi jangka panjang dalam menciptakan nilai. Melalui sinergi dan komitmen bersama, Perseroan optimis dapat terus berkembang dan memperkuat perannya dalam mendorong praktik investasi yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

The Company continuously monitors and evaluates external factors that may affect its performance and business sustainability, including regulatory developments, macroeconomic conditions, and financial market dynamics. A comprehensive understanding of these factors serves as the basis for adjusting its investment strategy and business policies accordingly.

By adopting an adaptive and prudent approach, the Company seeks to maintain portfolio resilience and ensure readiness in responding to changes in the business environment. This supports the Company's efforts to achieve stable and sustainable long-term growth.

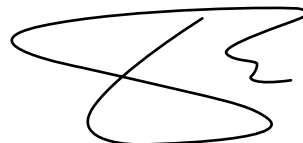
The Board of Directors extends its appreciation to all shareholders, stakeholders, and business partners for their continued support and trust in the Company. With a more structured sustainability strategy and strengthened implementation of ESG principles, the Company is confident in its ability to create sustainable value for society, the environment, and the broader economy.

The Company views sustainability not only as a matter of compliance, but as an integral part of its long term value creation strategy. Through collective commitment and collaboration, the Company remains optimistic in its ability to grow and strengthen its role in promoting responsible and sustainable investment practices.

Atas Nama Direksi

On Behalf of the Board of Directors

PT Provident Investasi Bersama Tbk,



Tri Boewono

Presiden Direktur / President Director





Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance



Penanggung Jawab Penerapan Aspek Keberlanjutan

Responsibility for Sustainability Implementation

Perseroan memandang keberlanjutan sebagai elemen penting dalam pengelolaan investasi dan pengembangan usaha jangka panjang. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk mengintegrasikan prinsip LST ke dalam strategi bisnis, proses pengambilan keputusan investasi, serta pengelolaan portofolio.

Sepanjang tahun 2025, tanggung jawab atas implementasi dan kinerja keberlanjutan Perseroan berada pada Direksi secara kolektif. Berbagai kebijakan dan keputusan strategis yang berkaitan dengan aspek keberlanjutan dibahas secara berkala pada tingkat manajemen dan dilaksanakan dengan pengawasan dari Dewan Komisaris guna memastikan keselarasan dengan arah strategis Perseroan.

The Company recognizes sustainability as a key component in managing investments and ensuring long-term business growth. Accordingly, the Company integrates ESG principles into its business strategy, investment decision-making processes, and portfolio management.

Throughout 2025, responsibility for sustainability performance rested collectively with the Board of Directors. Strategic policies and decisions related to sustainability aspects were regularly discussed at the management level and implemented under the oversight of the Board of Commissioners to ensure alignment with the Company's long-term strategic direction.

Peran Direksi dan Dewan Komisaris

Role of the Board of Directors and Board of Commissioners

Direksi memiliki peran strategis dalam memastikan bahwa prinsip-prinsip keberlanjutan menjadi bagian integral dari pengelolaan investasi Perseroan. Dalam menjalankan tugasnya, Direksi mempertimbangkan aspek ekonomi, lingkungan, sosial, serta tata kelola perusahaan yang baik dalam setiap kebijakan dan keputusan bisnis.

Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan terhadap pelaksanaan strategi dan kebijakan tersebut. Melalui mekanisme pengawasan yang aktif dan berkelanjutan, Dewan Komisaris memastikan bahwa implementasi aspek LST berjalan selaras dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik dan kepentingan jangka panjang para pemangku kepentingan.

The Board of Directors plays a strategic role in ensuring that sustainability principles are embedded in the Company's investment management and business strategies. In carrying out its responsibilities, the Board of Directors considers economic, environmental, social, and governance aspects in its policies and business decisions.

Meanwhile, the Board of Commissioners performs an oversight function over the implementation of these strategies and policies. Through continuous supervision, the Board of Commissioners ensures that ESG implementation remains aligned with good corporate governance principles and the long-term interests of stakeholders.

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan

Sustainability Competency Development

Sebagai bagian dari komitmen terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab, Perseroan terus meningkatkan kapasitas dan pemahaman sumber daya manusia terkait isu keberlanjutan. Upaya tersebut dilakukan melalui berbagai kegiatan sosialisasi, pelatihan, serta peningkatan literasi mengenai penerapan prinsip LST dalam aktivitas bisnis dan investasi.

Program pengembangan kompetensi ini melibatkan berbagai tingkatan organisasi, mulai dari karyawan hingga manajemen senior, termasuk Direksi dan Dewan Komisaris. Pendekatan ini bertujuan untuk membangun pemahaman yang selaras mengenai pentingnya keberlanjutan dalam mendukung pertumbuhan usaha yang berkelanjutan.

As part of its commitment to responsible business practices, the Company continuously enhances the capacity and awareness of its human resources regarding sustainability issues. These efforts are carried out through various initiatives, including training programs, knowledge sharing, and educational activities related to ESG implementation in business and investment activities.

These competency development programs involve multiple levels of the organization, ranging from employees to senior management, including the Board of Directors and the Board of Commissioners. This approach aims to foster a shared understanding of sustainability and its role in supporting sustainable business growth.

Manajemen Risiko Keberlanjutan

Sustainability Risk Management

Perseroan menerapkan pendekatan manajemen risiko yang komprehensif untuk mengidentifikasi, menilai, serta mengelola risiko yang berkaitan dengan aspek LST. Proses ini dilakukan secara terintegrasi dengan sistem manajemen risiko perusahaan yang telah diterapkan.

Beberapa risiko yang menjadi perhatian Perseroan antara lain mencakup perubahan regulasi, dinamika kondisi ekonomi dan industri, risiko tata kelola pada perusahaan *investee*, serta potensi dampak sosial dan lingkungan dari aktivitas bisnis. Melalui proses pemantauan dan evaluasi yang berkelanjutan, Perseroan berupaya memastikan bahwa potensi risiko tersebut dapat dikelola secara efektif.

The Company adopts a comprehensive risk management approach to identify, assess, and manage risks related to ESG aspects. This process is integrated into the Company's overall risk management framework.

Key risks considered by the Company include regulatory changes, economic and industry dynamics, governance risks within investee companies, and potential social and environmental impacts arising from business activities. Through continuous monitoring and evaluation, the Company strives to ensure that such risks are managed effectively.

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

Stakeholders Engagement

Perseroan menyadari bahwa hubungan yang konstruktif dengan para pemangku kepentingan merupakan faktor penting dalam mendukung keberlanjutan usaha. Oleh karena itu, Perseroan secara aktif membangun komunikasi yang terbuka dan transparan dengan para pemangku kepentingan, termasuk investor, regulator, mitra bisnis, serta masyarakat.

Keterlibatan pemangku kepentingan dilakukan melalui berbagai mekanisme komunikasi, termasuk pertemuan berkala, penyampaian laporan kinerja, serta partisipasi dalam proses identifikasi isu material yang relevan dengan kegiatan usaha Perseroan.

The Company recognizes that constructive relationships with stakeholders play a vital role in supporting sustainable business growth. Accordingly, the Company actively maintains open and transparent communication with its stakeholders, including investors, regulators, business partners, and the broader community.

Stakeholder engagement is conducted through various communication channels, including periodic meetings, performance reporting, and participation in the identification of material issues relevant to the Company's business activities.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pendekatan Approaches
Karyawan Employees	Pelaksanaan evaluasi kinerja secara berkala, penguatan komunikasi internal, serta program pelatihan dan pengembangan karyawan. The Company conducted periodic performance evaluations, strengthened internal communication, and implemented employee training and development programs.
Investor / Pemegang Saham Investors / Shareholders	Pelaksanaan RUPS sebagai sarana pengambilan keputusan strategis. The convening of the GMS as a forum for strategic decision-making.



<p>Regulator Regulator</p>	<p>Penyusunan dan penyampaian laporan kepatuhan sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan oleh regulator. The preparation and submission of compliance reports in accordance with applicable regulatory requirements.</p>
<p>Mitra Bisnis Business Partners</p>	<p>Pelaksanaan komunikasi dan koordinasi secara berkelanjutan dengan mitra bisnis guna mendukung kelancaran operasional dan hubungan kerja sama yang baik. The implementation of continuous communication and coordination with business partners to support operational efficiency and foster sound working relationships.</p>
<p>Komunitas/Asosiasi Community/Association</p>	<p>Pelaksanaan komunikasi dan koordinasi secara berkelanjutan dengan komunitas maupun asosiasi terkait. The implementation of continuous communication and coordination with relevant communities and associations.</p>
<p>Masyarakat Society</p>	<p>Pelaksanaan program CSR. The implementation of CSR programs.</p>

Permasalahan terhadap Penerapan Keberlanjutan

Challenges in the Implementation of Sustainability

Dalam mengimplementasikan keuangan berkelanjutan, Perseroan menghadapi tantangan dalam mengintegrasikan pengelolaan sumber daya manusia dengan prinsip-prinsip keberlanjutan. Tantangan ini terutama berkaitan dengan upaya membangun pemahaman dan kesadaran yang selaras di seluruh lini organisasi terhadap pentingnya penerapan praktik bisnis yang berkelanjutan.

Untuk mengatasi hal tersebut, Perseroan mendorong internalisasi konsep keberlanjutan melalui berbagai upaya edukasi kepada karyawan. Langkah ini dilakukan untuk meningkatkan pemahaman serta kesadaran akan pentingnya aspek keberlanjutan dalam mendukung kinerja perusahaan sekaligus menciptakan dampak positif bagi lingkungan dan masyarakat.

Sebagai bagian dari upaya tersebut, Perseroan menyelenggarakan dan/atau mendorong partisipasi karyawan dalam program pelatihan dan sosialisasi, sesuai kebutuhan, guna meningkatkan kapasitas serta memperkuat penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam aktivitas kerja.

In implementing sustainable finance, the Company faces challenges in integrating human resource management with sustainability principles. These challenges are primarily related to building share understanding and awareness across all levels of the organization regarding the importance of adopting sustainable business practices.

To address this, the Company promotes the internalization of sustainability concepts through various employee education initiatives. These efforts aim to enhance understanding and awareness of the importance of sustainability aspects in supporting the Company's performance while creating positive impacts on the environment and society.

As part of these efforts, the Company conducts and/or encourages employee participation in training and awareness programs, as appropriate, to enhance capacity and strengthen the application of sustainability principles in day-to-day work activities.





Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance



Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance

Perseroan pada tahun 2025 terus memperkuat integrasi prinsip keberlanjutan sebagai bagian dari fondasi dalam menciptakan kinerja investasi yang tangguh dan berkelanjutan. Sebagai perusahaan investasi, Perseroan memandang bahwa keberlanjutan ekonomi tidak dapat dipisahkan dari pengelolaan aspek sosial dan lingkungan, baik dalam operasional internal maupun dalam pengelolaan portofolio investasi. Oleh karena itu, Perseroan secara konsisten mendorong terciptanya keseimbangan antara nilai ekonomi, tanggung jawab sosial, dan pelestarian lingkungan dalam setiap pengambilan keputusan strategis.

Dalam mendukung upaya tersebut, Perseroan mengintensifkan program internalisasi nilai-nilai keberlanjutan kepada seluruh karyawan sepanjang tahun 2025. Kegiatan ini dilaksanakan secara berkelanjutan melalui berbagai inisiatif komunikasi internal, yang bertujuan untuk meningkatkan pemahaman serta kesadaran individu terhadap dampak dari setiap aktivitas yang dilakukan. Dengan pendekatan ini, Perseroan mendorong seluruh insan perusahaan untuk menerapkan perilaku yang lebih bertanggung jawab, baik dalam berinteraksi dengan para pemangku kepentingan maupun dalam menjaga kelestarian lingkungan.

Sejalan dengan itu, Perseroan juga terus memperkuat implementasi kebijakan CSR melalui program sosialisasi yang lebih terstruktur dan terintegrasi. Upaya ini difokuskan pada peningkatan kapasitas dan kepedulian karyawan terhadap isu-isu sosial dan lingkungan yang relevan dengan kegiatan usaha Perseroan dan perusahaan *investee*. Untuk memastikan keselarasan pelaksanaan kebijakan, Perseroan secara rutin menyelenggarakan forum diskusi seperti *Focus Group Discussion* (FGD), baik di tingkat Perseroan maupun bersama Entitas Anak dan perusahaan *investee*. Forum tersebut menjadi wadah koordinasi strategis dalam merumuskan langkah-langkah implementasi yang efektif dan adaptif terhadap dinamika keberlanjutan.

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Di tengah ketidakpastian ekonomi global, perekonomian Indonesia pada tahun 2025 tetap menunjukkan ketahanan yang baik dengan pertumbuhan sebesar 5,11%, meningkat dari 5,03% pada tahun sebelumnya. Kinerja ini didukung oleh daya beli masyarakat yang terjaga, pertumbuhan investasi, serta kontribusi sektor-sektor utama. Transformasi ekonomi juga semakin terlihat melalui penguatan sektor jasa, khususnya transportasi dan logistik, seiring dengan akselerasi ekonomi digital.

Stabilitas makroekonomi tetap kondusif, tercermin dari inflasi yang terkendali serta nilai tukar rupiah yang relatif stabil. Kondisi ini memberikan ruang bagi Perseroan untuk menjalankan strategi investasi secara adaptif dan terukur.

In 2025, the Company continued to strengthen the integration of sustainability principles as a foundation for building resilient and sustainable investment performance. As an investment company, the Company recognizes that economic sustainability cannot be separated from the management of social and environmental aspects, both within its internal operations and across its investment portfolio. Accordingly, the Company consistently promotes a balanced approach between economic value creation, social responsibility, and environmental stewardship in every strategic decision-making process.

To support these efforts, the Company intensified the internalization of sustainability values among all employees throughout 2025. These initiatives were carried out continuously through various internal communication programs aimed at enhancing individual awareness and understanding of the impact of daily activities. Through this approach, the Company encourages all personnel to adopt more responsible behavior, both in engaging with stakeholders and in contributing to environmental preservation.

In parallel, the Company further strengthened the implementation of its CSR policy through more structured and integrated socialization programs. These efforts are focused on enhancing employee capacity and awareness of social and environmental issues relevant to the Company's business activities and its investee companies. To ensure alignment in policy execution, the Company regularly conducted forums such as Focus Group Discussion (FGD), both at the Company level and in collaboration with Subsidiaries and investee companies. These forums serve as strategic platforms to coordinate and formulate effective and adaptive implementation measures in response to evolving sustainability dynamics.

Amid global economic uncertainty, Indonesia's economy in 2025 remained resilient, recording growth of 5.11%, up from 5.03% in the previous year. This performance was supported by sustained household purchasing power, continued investment growth, and contributions from key sectors. Economic transformation also became more evident through the strengthening of the services sector, particularly transportation and logistics, alongside the acceleration of the digital economy.

Macroeconomic stability remained conducive, as reflected in controlled inflation and a relatively stable rupiah exchange rate. These conditions provided room for the Company to implement its investment strategies in an adaptive and measured manner.

Sejalan dengan itu, kinerja keuangan Perseroan pada tahun 2025 menunjukkan peningkatan, dengan keuntungan neto atas investasi pada saham dan efek ekuitas lainnya mencapai Rp2.225,92 miliar, naik dari kerugian Rp1.636,05 miliar pada tahun 2024. Peningkatan tersebut didorong oleh apresiasi nilai investasi pada perusahaan *investee* serta keuntungan dari divestasi yang memberikan tingkat imbal hasil yang optimal kepada Perseroan.

In line with that, the Company's financial performance in 2025 showed an increase, with net gains on investments in shares and other equity securities reaching Rp 2,225.92 billion, rising from a loss of Rp 1,636.05 billion in 2024. The increase was driven by the appreciation in the value of investments in investee companies, as well as gains from divestments, which contributed to optimal returns for the Company.

Kinerja Lingkungan Hidup

Environmental Performance

Perseroan tidak mengalokasikan anggaran khusus untuk pengelolaan lingkungan hidup secara langsung, mengingat sebagian besar aspek pengelolaan lingkungan di area perkantoran berada di bawah tanggung jawab pengelola gedung. Meskipun demikian, Perseroan tetap mendukung penerapan praktik ramah lingkungan melalui kepatuhan terhadap kebijakan dan standar yang diterapkan oleh manajemen gedung.

The Company does not allocate a specific budget for direct environmental management, as most environmental management aspects within the office premises are under the responsibility of the building management. Nevertheless, the Company continues to support the implementation of environmentally friendly practices by complying with the policies and standards established by the building management.

Penggunaan Material

Perseroan mendorong penggunaan material yang lebih ramah lingkungan melalui penerapan praktik operasional yang mempertimbangkan aspek keberlanjutan. Inisiatif ini antara lain diwujudkan melalui pemilihan alat tulis dan produk kertas yang mengedepankan penggunaan bahan daur ulang maupun material yang dapat didaur ulang setelah digunakan, sebagai bagian dari upaya mengurangi dampak lingkungan.

Material Usage

The Company promotes the use of more environmentally friendly materials by implementing operational practices that take sustainability aspects into account. This initiative is reflected in the selection of stationery and paper products that prioritize the use of recycled materials as well as materials that can be recycled after use, as part of efforts to reduce environmental impact.

Uraian Description	2025	2024	2023
Penggunaan Air (Liter)* Water Usage (Litre)*	-	-	-
Penggunaan Listrik (GJ) Electric Usage (GJ)	158,42	160,55	85,64
Pengelolaan Limbah melalui Pengurangan Penggunaan Kertas (Rim) Waste Management through Reducing Paper Usage (Ream)	100	100	120

*Hingga saat ini, Perseroan belum melakukan pengukuran penggunaan air secara terpisah, mengingat konsumsi air telah termasuk dalam biaya sewa gedung yang ditagihkan oleh pengelola gedung kantor pusat Perseroan.

*To date, the Company has not conducted a separate measurement of water consumption, as such usage is included in the building rental charges billed by the management of the Company's head office.

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Penggunaan Kertas Paper Usage	Rim Ream	100	100	120
	Ton	0,25	0,25	0,30
Biaya Penggunaan	Jutaan Rupiah Million Rupiah	5,00	5,00	6,00



Aspek Energi

Sebagai perusahaan investasi, kegiatan operasional Perseroan tidak bersifat intensif energi dan tidak menghasilkan konsumsi energi dalam skala besar. Penggunaan energi Perseroan umumnya terbatas pada kebutuhan operasional perkantoran, seperti penggunaan listrik untuk mendukung aktivitas kerja sehari-hari.

Meskipun demikian, Perseroan tetap memiliki komitmen untuk mengelola penggunaan energi secara bertanggung jawab sebagai bagian dari penerapan prinsip keberlanjutan. Komitmen ini mencerminkan kesadaran Perseroan terhadap pentingnya efisiensi energi dalam mendukung pengurangan dampak lingkungan dari aktivitas operasional.

Upaya Pencapaian Efisiensi Energi

Dalam rangka meningkatkan efisiensi energi, Perseroan menerapkan berbagai langkah yang berfokus pada optimalisasi penggunaan energi di lingkungan kerja. Upaya tersebut antara lain dilakukan melalui pemanfaatan teknologi digital untuk mendukung proses kerja yang lebih efisien, serta penerapan kebiasaan kerja yang mendorong penggunaan energi secara bijaksana.

Selain itu, Perseroan juga terus meningkatkan kesadaran karyawan terhadap pentingnya efisiensi energi melalui praktik sederhana dalam aktivitas operasional sehari-hari. Ke depan, Perseroan akan terus mengidentifikasi peluang untuk meningkatkan efisiensi energi, baik di lingkungan internal maupun melalui sinergi dengan perusahaan *investee*.

Aspek Air

Penggunaan air dalam kegiatan operasional Perseroan relatif terbatas dan tidak memiliki dampak signifikan terhadap sumber daya air, mengingat aktivitas usaha tidak berbasis produksi maupun kegiatan yang memerlukan konsumsi air dalam jumlah besar. Selain itu, lokasi operasional Perseroan tidak berada di wilayah dengan tingkat risiko ketersediaan air yang tinggi.

Walaupun demikian, Perseroan tetap berkomitmen untuk menerapkan prinsip penggunaan sumber daya secara efisien, termasuk dalam pemanfaatan air. Upaya ini dilakukan sebagai bagian dari pendekatan operasional yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Ke depan, Perseroan akan terus mendorong peningkatan kesadaran terhadap efisiensi penggunaan air serta mempertimbangkan penerapan praktik terbaik dalam pengelolaan sumber daya air, baik secara internal maupun melalui perusahaan *investee*.

Keanekaragaman Hayati

Operasional Perseroan tidak berada di wilayah yang berdekatan dengan kawasan konservasi maupun area dengan tingkat keanekaragaman hayati yang tinggi. Oleh karena itu, hingga saat ini Perseroan belum melakukan kajian khusus terkait dampak operasional terhadap keanekaragaman hayati, baik pada tingkat Perseroan maupun pada perusahaan *investee*.

Meskipun demikian, Perseroan memiliki komitmen untuk secara bertahap berkontribusi dalam upaya pelestarian keanekaragaman hayati. Ke depan, komitmen ini diharapkan dapat diwujudkan melalui program tanggung jawab sosial yang lebih terarah, baik di lingkungan Perseroan maupun melalui sinergi dengan perusahaan *investee*.

Energy Aspect

As an investment company, the Company's operational activities are not energy-intensive and do not result in significant energy consumption. Energy usage is generally limited to office-related activities, such as electricity consumption to support daily operations.

Nevertheless, the Company remains committed to managing energy use responsibly as part of its sustainability practices. This commitment reflects the Company's awareness of the importance of energy efficiency in minimizing the environmental impact of its operations.

Efforts to Achieve Energy Efficiency

In improving energy efficiency, the Company implements various measures focused on optimizing energy use within the workplace. These efforts include leveraging digital technologies to support more efficient work processes, as well as promoting work practices that encourage responsible energy consumption.

In addition, the Company continues to enhance employee awareness regarding the importance of energy efficiency through simple day-to-day operational practices. Going forward, the Company will continue to identify opportunities to further improve energy efficiency, both internally and through engagement with its investee companies.

Water Aspect

Water usage in the Company's operations is relatively limited and does not have a significant impact on water resources, as its activities are not production-based nor require substantial water consumption. Furthermore, the Company's operational locations are not situated in areas with high water stress.

Nonetheless, the Company remains committed to applying prudent resource management principles, including the efficient use of water. This reflects the Company's broader approach to responsible and sustainable operations.

Going forward, the Company will continue to promote awareness of water efficiency and consider the adoption of best practices in water resource management, both internally and through its investee companies.

Biodiversity

The Company's operations are not located in close proximity to conservation areas or regions with high levels of biodiversity. Therefore, to date, the Company has not conducted specific assessments regarding the impact of its operations on biodiversity, either at the Company level or across its investee companies.

Nevertheless, the Company is committed to gradually contributing to biodiversity conservation efforts. Going forward, this commitment is expected to be realized through more structured corporate social responsibility programs, both within the Company and in synergy with its investee companies.

Pengaduan Masalah Lingkungan

Sejalan dengan karakteristik usaha Perseroan sebagai perusahaan investasi, aktivitas operasional yang dijalankan tidak memiliki dampak langsung yang signifikan terhadap lingkungan hidup. Oleh karena itu, hingga saat ini Perseroan belum menyediakan saluran pengaduan khusus terkait isu lingkungan.

Meskipun demikian, Perseroan tetap memperhatikan aspek lingkungan dalam proses pengambilan keputusan investasi, termasuk dengan mempertimbangkan potensi risiko lingkungan pada perusahaan *investee*. Perseroan juga memastikan bahwa kegiatan operasional internal dilaksanakan sesuai dengan prinsip kehati-hatian dan tidak menimbulkan dampak negatif terhadap lingkungan.

Penggunaan Emisi

Sebagai perusahaan investasi, Perseroan menyadari bahwa aspek emisi merupakan salah satu faktor penting yang dapat memengaruhi keberlanjutan usaha, khususnya dalam konteks perubahan iklim yang semakin menjadi perhatian global. Pengelolaan emisi gas rumah kaca dipandang tidak hanya sebagai bentuk kepatuhan terhadap perkembangan regulasi dan ekspektasi pemangku kepentingan, tetapi juga sebagai bagian dari upaya menjaga ketahanan bisnis jangka panjang serta menciptakan nilai berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

Sejalan dengan hal tersebut, Perseroan masih berada pada tahap awal dalam mempertimbangkan integrasi pemahaman terkait pengelolaan emisi dan transisi menuju ekonomi rendah karbon ke dalam lini bisnis utama. Ke depan, aspek lingkungan, termasuk jejak karbon dan efisiensi energi, diharapkan dapat menjadi bagian dari pertimbangan dalam proses pengambilan keputusan investasi, pengembangan usaha, maupun evaluasi kinerja portofolio.

Selain itu, Perseroan juga mempertimbangkan untuk melakukan penilaian yang lebih spesifik terhadap perusahaan *investee* guna mengidentifikasi profil emisi, potensi risiko iklim, serta peluang peningkatan kinerja lingkungan. Penilaian tersebut dapat mencakup pemetaan sumber emisi, penggunaan energi, kesiapan terhadap regulasi terkait karbon, serta peluang penerapan teknologi yang lebih efisien dan ramah lingkungan.

Melalui pendekatan tersebut, Perseroan berkomitmen untuk secara bertahap mendorong terciptanya portofolio investasi yang lebih tangguh, adaptif, dan berorientasi jangka panjang. Ke depan, integrasi aspek emisi dan perubahan iklim diharapkan dapat meningkatkan kualitas investasi Perseroan serta memberikan kontribusi positif terhadap upaya penurunan emisi dan pencapaian pembangunan berkelanjutan.

Environmental Issue Complaints

In line with the Company's nature as an investment company, its operational activities do not have a significant direct impact on the environment. Therefore, to date, the Company has not established a specific grievance channel related to environmental issues.

Nevertheless, the Company continues to consider environmental aspects in its investment decision-making processes, including by taking into account potential environmental risks within its investee companies. The Company also ensures that its internal operations are conducted prudently and do not result in negative environmental impacts.

Emission Usage

As an investment company, the Company recognizes that emissions are one of the key factors that may affect business sustainability, particularly in the context of climate change, which continues to gain global attention. Greenhouse gas emissions management is viewed not only as a form of compliance with evolving regulations and stakeholder expectations, but also as part of the Company's efforts to maintain long-term business resilience and create sustainable value for all stakeholders.

In this regard, the Company is currently at an early stage of considering the integration of emissions management and the transition toward a low-carbon economy into its core business activities. Going forward, environmental aspects, including carbon footprint and energy efficiency, are expected to be incorporated into investment decision-making, business development, and portfolio performance evaluation.

In addition, the Company is considering conducting more specific assessments of its investee companies to identify emissions profiles, climate-related risks, and opportunities to enhance environmental performance. Such assessments may include the mapping of emission sources, energy usage, readiness for carbon-related regulations, as well as opportunities to adopt more efficient and environmentally friendly technologies.

Through this approach, the Company is committed to gradually fostering a more resilient, adaptive, and future-oriented investment portfolio. In the long term, the integration of emissions and climate-related considerations is expected to enhance the quality of the Company's investments while contributing positively to emissions reduction efforts and the achievement of sustainable development.

Uraian Description	2025	2024	2023
Emisi yang Dihasilkan dari Penggunaan Listrik (Ton Co ₂ eq) Emission Generated from Electricity Consumption (Ton Co ₂ eq)	36,57	32,97	17,59



Limbah dan Efluen

Sebagai perusahaan investasi dengan aktivitas operasional yang terbatas pada lingkungan perkantoran, limbah yang dihasilkan Perseroan umumnya berupa limbah non-B3, seperti kertas, plastik, dan limbah domestik lainnya. Pengelolaan limbah tersebut dilakukan oleh manajemen gedung, termasuk melalui mekanisme pemilahan dan pengolahan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Sejalan dengan hal tersebut, Perseroan belum melakukan pengukuran khusus terkait volume limbah yang dihasilkan.

Meskipun demikian, Perseroan terus mendorong penerapan praktik pengurangan limbah, antara lain melalui pengurangan penggunaan plastik sekali pakai dan pemanfaatan material yang lebih ramah lingkungan. Perseroan juga mengimbau karyawan untuk menggunakan perlengkapan pribadi yang dapat digunakan kembali sebagai bagian dari upaya membangun budaya kerja yang lebih berkelanjutan.

Kinerja Sosial

Social Performance

Sebagai perusahaan investasi, Perseroan memandang investor, mitra usaha, dan pemangku kepentingan lainnya sebagai elemen kunci dalam mendukung keberlanjutan usaha. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menjaga kepercayaan dan tingkat kepuasan para pemangku kepentingan melalui penerapan tata kelola yang baik, transparansi informasi, serta pengelolaan portofolio investasi yang *prudent* dan berorientasi pada nilai jangka panjang.

Perseroan juga memastikan bahwa setiap aktivitas investasi dan pengelolaan portofolio dilaksanakan dengan memperhatikan standar kualitas, kepatuhan terhadap ketentuan yang berlaku, serta prinsip kehati-hatian, guna memberikan hasil yang optimal dan berkelanjutan.

Aspek Ketenagakerjaan

Employment Aspects

Perbandingan Gaji Pokok di Level Terendah dengan Upah Minimum Regional ("UMR")

Perseroan menerapkan kebijakan remunerasi yang mengacu pada ketentuan ketenagakerjaan yang berlaku, termasuk pemenuhan standar upah minimum, pemberian tunjangan hari raya, serta kepesertaan dalam program jaminan sosial ketenagakerjaan. Dalam menjaga daya saing sebagai pemberi kerja, Perseroan secara berkala melakukan peninjauan terhadap praktik remunerasi dengan mempertimbangkan perkembangan industri dan kinerja Perseroan.

Struktur remunerasi dirancang dengan mengaitkan kompensasi terhadap kinerja individu, tanggung jawab jabatan, serta jenjang karier. Perseroan memberikan apresiasi atas kontribusi karyawan melalui skema remunerasi yang adil dan kompetitif, termasuk penyesuaian gaji dan tunjangan serta dukungan terhadap pengembangan kompetensi. Kebijakan ini juga diselaraskan dengan standar upah minimum yang berlaku, sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam menjaga kesejahteraan karyawan.

Waste and Effluents

As an investment company with operations primarily limited to office activities, the waste generated by the Company generally consists of non-hazardous waste, such as paper, plastic, and other domestic waste. The management of such waste is handled by the building management, including through sorting and processing mechanisms in accordance with applicable regulations. In line with this, the Company has not conducted specific measurements of the volume of waste generated.

Nevertheless, the Company continues to promote waste reduction practices, including minimizing the use of single-use plastics and utilizing more environmentally friendly materials. The Company also encourages employees to use reusable personal items as part of efforts to foster a more sustainable workplace culture.

As an investment company, the Company considers investors, business partners, and other stakeholders as key elements in supporting business sustainability. Accordingly, the Company is committed to maintaining stakeholder trust and satisfaction through the implementation of good governance, transparency, and prudent portfolio management with a focus on long-term value creation.

The Company also ensures that all investment activities and portfolio management are carried out in accordance with quality standards, regulatory compliance, and prudent principles, in order to deliver optimal and sustainable outcomes.

Comparison of Basic Salary at the Lowest Level with Regional Minimum Wage ("UMR")

The Company implements a remuneration policy in accordance with applicable labor regulations, including compliance with minimum wage standards, provision of holiday allowances, and participation in social security programs. To maintain competitiveness as an employer, the Company periodically reviews its remuneration practices by considering industry developments and overall Company performance.

The remuneration structure is designed to align compensation with individual performance, job responsibilities, and career levels. The Company recognizes employee contributions through fair and competitive remuneration schemes, including salary and benefit adjustments as well as support for competency development. This policy is also aligned with applicable minimum wage standards as part of the Company's commitment to employee welfare.

Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip keberagaman dan kesetaraan dalam pengelolaan sumber daya manusia. Komitmen ini diwujudkan melalui proses rekrutmen yang terbuka dan objektif, dengan memberikan kesempatan yang setara kepada seluruh kandidat tanpa diskriminasi, serta berlandaskan pada kompetensi dan potensi yang dimiliki.

Penerapan prinsip kesetaraan juga tercermin dalam pengembangan karier dan program pelatihan, di mana setiap karyawan memperoleh kesempatan yang sama untuk berkembang sesuai dengan kualifikasi dan kinerjanya. Perseroan memastikan bahwa seluruh kebijakan dan praktik pengelolaan sumber daya manusia dilaksanakan secara adil dan inklusif.

Selain itu, komitmen terhadap kesetaraan, termasuk kesetaraan *gender*, tercermin dalam keterwakilan perempuan pada berbagai tingkat jabatan, termasuk posisi manajerial. Sistem remunerasi yang diterapkan juga didasarkan pada tanggung jawab dan peran dalam organisasi, tanpa membedakan latar belakang individu.

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

Perseroan berkomitmen untuk mematuhi seluruh ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, khususnya di bidang ketenagakerjaan. Dalam proses rekrutmen, Perseroan menetapkan batas usia minimum karyawan guna memastikan tidak adanya praktik pekerja anak.

Selain itu, Perseroan memastikan bahwa setiap hubungan kerja didasarkan pada perjanjian yang jelas, yang mengatur hak dan kewajiban kedua belah pihak, termasuk ketentuan mengenai waktu kerja. Pengaturan jam kerja yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku diterapkan untuk mencegah terjadinya praktik kerja paksa.

Melalui penerapan kebijakan tersebut, Perseroan memastikan bahwa seluruh praktik ketenagakerjaan dilaksanakan secara adil, transparan, dan sesuai dengan prinsip-prinsip perlindungan tenaga kerja.

Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

Perseroan memandang pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja ("K3") sebagai aspek penting dalam mendukung produktivitas karyawan dan menjaga kelancaran operasional. Meskipun kegiatan usaha Perseroan berfokus pada sektor investasi dengan karakter operasional berbasis perkantoran, penerapan K3 tetap dilakukan dengan mengacu pada peraturan yang berlaku serta kebijakan internal yang relevan.

Dalam implementasinya, Perseroan menjalankan berbagai inisiatif untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat, antara lain melalui kepesertaan karyawan dalam program jaminan kesehatan, penyediaan fasilitas keselamatan dasar di area kerja, serta peningkatan kesiapsiagaan melalui sosialisasi dan simulasi penanganan kondisi darurat. Upaya ini juga diarahkan untuk membangun kesadaran karyawan terhadap pentingnya keselamatan kerja.

Equal Employment Opportunity

The Company is committed to implementing diversity and equality principles in its human capital management. This commitment is reflected in an open and objective recruitment process, providing equal opportunities to all candidates without discrimination, and based on their competencies and potential.

The principle of equality is also reflected in career development and training programs, where all employees are given equal opportunities to grow in accordance with their qualifications and performance. The Company ensures that all human resource policies and practices are implemented in a fair and inclusive manner.

Furthermore, the commitment to equality, including gender equality, is reflected in the representation of women across various levels of the organization, including managerial positions. The remuneration system is also based on roles and responsibilities within the organization, without regard to individual background.

Child Labor and Forced Labor

The Company is committed to complying with all applicable laws and regulations, particularly in the field of employment. In its recruitment process, the Company establishes a minimum age requirement to ensure that no child labor practices occur.

In addition, the Company ensures that all employment relationships are governed by clear agreements outlining the rights and obligations of both parties, including provisions on working hours. Working time arrangements are implemented in accordance with applicable regulations to prevent any form of forced labor.

Through the implementation of these policies, the Company ensures that all employment practices are carried out in a fair, transparent, and responsible manner, in line with labor protection principles.

Decent and Safe Work Environment

The Company considers occupational health and safety ("OHS") management as an important aspect in supporting employee productivity and ensuring smooth operations. Although the Company operates in the investment sector with primarily office-based activities, OHS practices are implemented in accordance with applicable regulations and relevant internal policies.

In practice, the Company carries out various initiatives to create a safe and healthy working environment, including employee participation in health protection programs, provision of basic safety facilities in the workplace, and enhanced preparedness through socialization and emergency response simulations. These efforts are also aimed at building employee awareness of the importance of workplace safety.



Selain itu, Perseroan memastikan ketersediaan sarana dan prasarana K3 yang memadai serta melakukan evaluasi secara berkala untuk menjaga efektivitas penerapannya. Sepanjang tahun 2025, penerapan K3 yang konsisten tercermin dari tidak adanya insiden kecelakaan kerja yang signifikan di lingkungan Perseroan.

Pengembangan Kompetensi

Peningkatan kinerja Perseroan sebagai perusahaan investasi sangat bergantung pada kualitas sumber daya manusia yang kompeten dan adaptif terhadap dinamika industri. Oleh karena itu, Perseroan secara konsisten memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengikuti berbagai program pengembangan kompetensi, baik melalui pelatihan, seminar, sertifikasi, maupun pendidikan berkelanjutan. Upaya ini bertujuan untuk memastikan kesiapan karyawan dalam mendukung pengelolaan investasi yang semakin kompleks serta perubahan kondisi pasar.

Selain pengembangan kompetensi, Perseroan juga menekankan pentingnya perencanaan karier yang terstruktur sebagai bagian dari strategi pengelolaan talenta. Setiap karyawan didorong untuk mengembangkan potensi secara berkelanjutan melalui jalur karier yang jelas, yang didukung oleh proses evaluasi dan pengembangan yang terintegrasi. Pendekatan ini diharapkan dapat memperkuat kapabilitas organisasi sekaligus meningkatkan retensi karyawan.

Dalam mendukung kinerja yang berkelanjutan, Perseroan menerapkan sistem penilaian kinerja yang dilakukan secara berkala dengan mempertimbangkan aspek fungsi dan kompetensi. Hasil evaluasi tersebut menjadi dasar dalam pemberian penghargaan, termasuk penyesuaian remunerasi, insentif, maupun pengembangan karier. Melalui sistem ini, Perseroan tidak hanya memberikan umpan balik yang konstruktif bagi karyawan, tetapi juga mendorong terciptanya budaya kerja yang berorientasi pada kinerja dan pencapaian.

Aspek Masyarakat

Community Aspects

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial

Perseroan menjalankan program CSR sebagai bagian dari komitmen terhadap praktik bisnis yang berkelanjutan, dengan menitikberatkan pada kontribusi sosial yang memberikan manfaat nyata bagi masyarakat. Pelaksanaan program ini juga mencerminkan dukungan Perseroan terhadap TPB, khususnya pada aspek sosial.

Sepanjang tahun 2025, kegiatan CSR difokuskan pada dukungan kepada kelompok rentan serta penyaluran bantuan kemanusiaan. Perseroan menyalurkan santunan kepada beberapa panti asuhan serta memberikan bantuan kepada kelompok lanjut usia dan anak-anak melalui lembaga sosial terkait. Inisiatif ini merupakan bagian dari upaya Perseroan dalam mendukung peningkatan kesejahteraan masyarakat, sejalan dengan **TPB 1: Tanpa Kemiskinan**.

In addition, the Company ensures the availability of adequate OHS facilities and infrastructure and conducts periodic evaluations to maintain the effectiveness of its implementation. Throughout 2025, the consistent application of OHS was reflected in the absence of significant workplace accidents within the Company.

Competency Development

The Company's performance improvement as an investment company is highly dependent on the quality of its human capital, particularly those who are competent and adaptable to industry dynamics. Therefore, the Company consistently provides opportunities for employees to participate in various competency development programs, including training, seminars, certifications, and sustainable education. These efforts aim to ensure that employees are well-equipped to support increasingly complex investment management activities and evolving market conditions.

In addition to competency development, the Company emphasizes the importance of structured career planning as part of its talent management strategy. Employees are encouraged to continuously develop their potential through clear career pathways, supported by integrated evaluation and development processes. This approach is expected to strengthen organizational capabilities while enhancing employee retention.

To support sustainable performance, the Company implements a periodic performance appraisal system that considers both functional and competency aspects. The results of these evaluations serve as the basis for rewards, including remuneration adjustments, incentives, and career advancement. Through this system, the Company not only provides constructive feedback to employees but also fosters a performance-driven culture focused on achievement and excellence.

Corporate Social Responsibility Activities

The Company implements its CSR programs as part of its commitment to sustainable business practices, focusing on initiatives that deliver tangible social benefits. These efforts also reflect the Company's contribution to the SDGs, particularly in the social dimension.

Throughout 2025, CSR initiatives were primarily directed toward supporting vulnerable communities and providing humanitarian assistance. The Company distributed donations to orphanages and provided support to elderly groups and children through social institutions, contributing to social welfare improvement in line with **SDG 1: No Poverty**.

Perseroan juga memberikan dukungan kepada anak-anak penyintas kanker melalui Rumah Singgah sebagai bentuk kepedulian terhadap aspek kesehatan, yang selaras dengan **TPB 3: Kehidupan Sehat dan Sejahtera**.

Di bidang pengembangan sumber daya manusia, Perseroan menyelenggarakan program magang bagi mahasiswa guna mendukung peningkatan kompetensi dan kesiapan kerja generasi muda, yang sejalan dengan **TPB 4: Pendidikan Berkualitas**.

Pada bidang ketenagakerjaan dan tata kelola, Perseroan juga memastikan penerapan prinsip kesetaraan *gender* dalam setiap aktivitas bisnis Perseroan dengan menerapkan proporsi seimbang antara jumlah karyawan perempuan dengan laki-laki, yang sejalan dengan **TPB 5: Kesetaraan Gender**.

Selain itu, Perseroan senantiasa mendorong pertumbuhan ekonomi yang memberikan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan dengan penciptaan nilai tambah usaha, kesempatan kerja, pengembangan kompetensi sumber daya manusia, penerapan praktik bisnis berkelanjutan, serta menjaga hubungan baik dengan seluruh pemangku kepentingan untuk menciptakan lingkungan yang harmonis, produktif, inklusif, dan berdaya saing, sesuai dengan **TPB 8: Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi**.

Di sisi kemanusiaan, Perseroan menyalurkan bantuan kemanusiaan bagi masyarakat terdampak bencana di wilayah Aceh dan Sumatra sebagai bagian dari kontribusi terhadap ketahanan sosial masyarakat, sejalan dengan **TPB 10: Berkurangnya Kesenjangan**.

Total realisasi anggaran CSR pada tahun 2025 tercatat sebesar Rp400.000.000,00. Perseroan juga menyelenggarakan kegiatan kebersamaan dengan pemangku kepentingan guna memperkuat hubungan yang harmonis dan komunikasi yang berkelanjutan.

Melalui berbagai inisiatif tersebut, Perseroan berupaya untuk terus memberikan kontribusi sosial yang berkelanjutan serta mendukung pencapaian TPB secara bertahap.

The Company also extended support to children with cancer through Rumah Singgah, reflecting its concern for public health, in line with **SDG 3: Good Health and Well-being**.

In terms of human capital development, the Company organized internship programs for university students to enhance their skills and work readiness, supporting **SDG 4: Quality Education**.

In the field of employment and governance, the Company ensures gender equality across all business activities by maintaining a balanced proportion of female and male employees, which is in line with **SDG 5: Gender Equality**.

In addition, the Company continues to encourage economic growth that provides benefits for all stakeholders by creating added business value, employment opportunities, developing human resource competencies, implementing sustainable business practices, and maintaining good relations with all stakeholders to create a harmonious, productive, inclusive and competitive environment, in accordance with **SDG 8: Decent Work and Economic Growth**.

In humanitarian aspects, humanitarian assistance was provided to disaster-affected communities in Aceh and Sumatra, contributing to community resilience and recovery efforts, in line with **SDG 10: Reduced Inequalities**.

Total CSR expenditure in 2025 amounted to Rp400,000,000.00. The Company also held stakeholder engagement activities to strengthen relationships and maintain effective communication.

Through these initiatives, the Company aims to consistently create positive social impact while supporting the gradual achievement of the SDGs.



Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan

Responsibility for Sustainable Product and/or Financial Service Development

Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan

Sebagai perusahaan investasi, Perseroan mengarahkan strategi pengembangan portofolio dengan mempertimbangkan prinsip keberlanjutan, baik dari aspek LST. Pendekatan ini tercermin dalam proses seleksi dan evaluasi investasi, yang tidak hanya berfokus pada potensi imbal hasil, tetapi juga pada dampak jangka panjang yang dihasilkan.

Dalam implementasinya, Perseroan memperhatikan berbagai faktor, antara lain integrasi aspek LST dalam pengambilan keputusan investasi, dukungan terhadap sektor-sektor yang berkontribusi pada ekonomi berkelanjutan, serta peningkatan peran dalam mendorong inklusi dan literasi keuangan. Perseroan juga mengikuti perkembangan regulasi dan praktik terbaik untuk memastikan keselarasan dengan arah kebijakan keberlanjutan.

Perseroan meyakini bahwa penerapan prinsip keberlanjutan dalam strategi investasi tidak hanya menciptakan nilai ekonomi, tetapi juga memberikan kontribusi positif terhadap lingkungan dan masyarakat, sehingga mendukung terciptanya pertumbuhan yang lebih inklusif dan berkelanjutan.

Produk/Jasa yang Telah Dievaluasi Keamanannya

Sebagai perusahaan investasi, Perseroan secara berkelanjutan melakukan evaluasi dan penguatan terhadap keamanan sistem informasi yang mendukung kegiatan operasional dan pengelolaan investasi. Seiring dengan meningkatnya pemanfaatan teknologi digital, Perseroan menyadari adanya risiko keamanan siber yang semakin kompleks.

Oleh karena itu, Perseroan terus meningkatkan langkah-langkah perlindungan data dan sistem, termasuk informasi yang berkaitan dengan investor, mitra usaha, dan aktivitas portofolio. Upaya ini dilakukan untuk menjaga integritas sistem, memastikan kerahasiaan informasi, serta mempertahankan tingkat kepercayaan para pemangku kepentingan.

Dampak yang Ditimbulkan dari Produk dan Proses Distribusi

Sebagai perusahaan investasi, Perseroan memahami bahwa aktivitas investasi yang dilakukan memiliki dampak luas terhadap perekonomian nasional, terutama melalui pengembangan sektor-sektor strategis dan perusahaan berskala besar. Melalui pengelolaan portofolio yang terarah, Perseroan berupaya menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan, baik dari sisi kinerja ekonomi maupun kontribusi terhadap pembangunan nasional.

Innovation and Development of Sustainable Product/Services

As an investment company, the Company directs its portfolio development strategy by incorporating sustainability principles, including ESG aspects. This approach is reflected in the investment selection and evaluation process, which considers not only potential returns but also the long-term impact generated.

In its implementation, the Company takes into account various factors, including the integration of ESG considerations in investment decision-making, support for sectors contributing to a sustainable economy, and efforts to enhance financial inclusion and literacy. The Company also keeps abreast of regulatory developments and best practices to ensure alignment with sustainability policies.

The Company believes that integrating sustainability principles into its investment strategy not only creates economic value but also generates positive contributions to the environment and society, thereby supporting more inclusive and sustainable growth.

Products/Services that Have Undergone Safety Evaluation

As an investment company, the Company continuously evaluates and strengthens the security of its information systems that support operational activities and investment management. With the increasing use of digital technology, the Company recognizes the growing complexity of cyber security risks.

Accordingly, the Company continues to enhance its data and system protection measures, including information related to investors, business partners, and portfolio activities. These efforts are undertaken to maintain system integrity, ensure data confidentiality, and uphold stakeholder trust.

Impacts of Products and Distribution Processes

As an investment company, the Company recognizes that its investment activities generate broad impacts on the national economy, particularly through the development of strategic sectors and large-scale enterprises. Through focused portfolio management, the Company seeks to create sustainable value, both in terms of economic performance and contributions to national development.

Investasi yang dilakukan Perseroan pada perusahaan *investee* di berbagai sektor turut memberikan efek berganda (*multiplier effect*), termasuk dalam penciptaan lapangan kerja, penguatan rantai pasok, serta peningkatan aktivitas ekonomi di berbagai wilayah. Dengan demikian, meskipun tidak berinteraksi secara langsung dengan pelaku usaha skala kecil, Perseroan tetap berkontribusi secara tidak langsung terhadap pertumbuhan ekonomi yang lebih luas.

Selain itu, Perseroan juga memperhatikan perkembangan transformasi ekonomi, termasuk digitalisasi dan peningkatan efisiensi di berbagai sektor industri. Melalui pendekatan investasi yang selektif dan berbasis prinsip kehati-hatian, Perseroan mendorong perusahaan *investee* untuk meningkatkan daya saing, tata kelola, serta keberlanjutan operasionalnya.

Secara keseluruhan, Perseroan meyakini bahwa strategi investasi yang berfokus pada sektor-sektor utama dan perusahaan dengan fundamental yang kuat tidak hanya menciptakan nilai ekonomi jangka panjang, tetapi juga memberikan dampak positif yang lebih luas terhadap perekonomian nasional.

Jumlah Produk/Jasa yang Ditarik Kembali

Sejalan dengan karakteristik kegiatan usaha Perseroan sebagai perusahaan investasi, tidak terdapat informasi material yang perlu diungkapkan secara khusus pada bagian ini.

Survei Kepuasan Pelanggan

Saat ini, Perseroan tidak secara langsung menyelenggarakan Survei Kepuasan Pelanggan mengingat karakteristik kegiatan usaha yang bersifat tidak berhubungan dengan pelanggan secara langsung. Dalam konteks tersebut, evaluasi terhadap kepuasan dan kinerja hubungan kerja sama dilakukan secara tidak langsung melalui komunikasi berkelanjutan, pemantauan kinerja investasi serta keterbukaan informasi dari masing-masing pihak. Pendekatan ini memungkinkan Perseroan untuk tetap memperoleh gambaran atas kualitas hubungan dan kinerja portofolio tanpa menerapkan mekanisme survei secara konvensional.

The Company's investments across various sectors also generate multiplier effects, including job creation, supply chain strengthening, and increased economic activity across regions. As such, although the Company does not directly engage with small-scale enterprises, it continues to contribute indirectly to broader economic growth.

In addition, the Company takes into account ongoing economic transformation, including digitalization and efficiency improvements across industries. Through a selective and prudent investment approach, the Company encourages its investee companies to enhance competitiveness, governance, and operational sustainability.

Overall, the Company believes that an investment strategy focused on key sectors and fundamentally strong companies not only creates long-term economic value but also delivers broader positive impacts on the national economy.

Number of Recalled Product/Services

In line with the nature of the Company's business activities as an investment company, there is no material information to be specifically disclosed in this section.

Customers Satisfaction Survey

Currently, the Company does not directly conduct Customer Satisfaction Surveys considering the characteristics of business activities that are not directly related to customers. In this context, evaluation of satisfaction and performance of cooperative relationships is carried out indirectly through continuous communication, monitoring investment performance and disclosure of information from each party. This approach allows the Company to still obtain an overview of the quality of relationships and portfolio performance without implementing conventional survey mechanism.



Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Tahun 2025 PT Provident Investasi Bersama Tbk

Statement of the Board of Commissioners and Board of Directors
on the Responsibility for the 2025 Sustainability Report
PT Provident Investasi Bersama Tbk

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa seluruh informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Provident Investasi Bersama Tbk tahun 2025 telah dimuat secara lengkap, dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan tersebut.

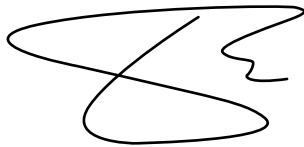
Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.
Jakarta, April 2026

We, the undersigned, hereby declare that all information contained in the 2025 Sustainability Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk has presented in a complete manner, and we assume full responsibility for the accuracy of the contents of the Company's Sustainability Report.

The statement is made truthfully.
Jakarta, April 2026

Direksi,
Board Of Directors,

Dewan Komisaris,
Board of Commissioners,



Tri Boewono
Presiden Direktur
President Director



Hardi Wijaya Liong
Presiden Komisaris
President Commissioner



Budianto Purwahjo
Direktur
Director



Johnson Chan
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Ellen Kartika
Direktur
Director



Drs. Kumari, Ak.
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Provident
INVESTASI BERSAMA

Referensi Kriteria SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

Criteria Reference Pursuant To SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

No.	Uraian Description		Halaman Page
1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	1 Explanation of Sustainability Strategy	8
2	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan a. Aspek ekonomi, paling sedikit meliputi: 1. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual; 2. Pendapatan atau penjualan; 3. Laba atau rugi bersih; 4. Produk ramah lingkungan; dan 5. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan. b. Aspek Lingkungan Hidup, paling sedikit meliputi: 1. Penggunaan energi (antara lain listrik dan air); 2. Pengurangan emisi yang dihasilkan Perseroan yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan lingkungan hidup; 3. Pengurangan limbah dan efluen (limbah yang telah memasuki lingkungan) yang dihasilkan Perseroan yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup; atau 4. Pelestarian keanekaragaman hayati bagi Perseroan yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup. c. Aspek sosial yang merupakan uraian mengenai dampak positif dan negatif dari penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan (termasuk orang, daerah, dan dana).	2 Performance Overview of Sustainability Aspect a. Economic aspect, at least includes: 1. Quantity of products and services sold; 2. Revenue or sales; 3. Net profit or loss; 4. Environment-friendly products; and 5. Engagement of local party related to business process of Sustainable Finance. b. Environmental aspect, at least includes: 1. Energy consumption (including electricity and water); 2. Reduction of emission generated by a company in which its business process directly related to environment; 3. Reduction of waste and effluent (waste entering environment) generated by a company in which its business process directly related to environment; or 4. Biodiversity conservation for a company in which its business process directly related to environment. c. Social aspect, which is a description of positive and negative impacts of implementing Sustainability Finance for community and environment (including people, area, and fund).	18 - 18 18 18 19 19 19 - 19
3	Profil Singkat Perseroan a. Visi, misi, dan nilai keberlanjutan Perseroan; b. Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimili, alamat surat elektronik (e-mail), dan situs web, serta kantor cabang dan/atau kantor perwakilan Perseroan; c. Skala usaha Perseroan secara singkat, meliputi: 1. Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban (dalam jutaan rupiah); 2. Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; 3. Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah); dan 4. Wilayah Operasional; d. Penjelasan singkat mengenai produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan; e. Keanggotaan pada asosiasi; f. Perubahan Perseroan yang bersifat signifikan, antara lain terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan.	3 Brief Company Profile a. Corporate vision, mission, and sustainable values; b. E-mail address, website, and addresses of branch offices and/or representative office of the Company; c. Brief Company's business scale includes: 1. Total assets or asset capitalization, and total obligations (in million rupiah); 2. Total employees classified by gender, position, age, education, and employment status; 3. Percentage of shareholding (public and government); and 4. Area of operations; d. Brief description of products, services, and business operations; e. Membership in associations; f. Significant changes of the Company, including those related to closing or opening branch(es), and ownership structure.	26-27 23 18 54-55 55-56 29 28 37 55-56

No.	Uraian Description		Halaman Page
4	<p>Penjelasan Direksi</p> <p>a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan, paling sedikit meliputi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penjelasan nilai keberlanjutan bagi Perseroan; 2. Penjelasan respon Perseroan terhadap isu terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan; 3. Penjelasan komitmen pimpinan Perseroan dalam pencapaian penerapan Keuangan Berkelanjutan; 4. Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan; dan 5. Tantangan pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan; <p>b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan, paling sedikit meliputi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan (Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan Hidup) dibandingkan dengan target; dan 2. Penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan (bagi Perseroan yang diwajibkan membuat Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan); <p>c. Strategi pencapaian target, paling sedikit meliputi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan Hidup; 2. Pemanfaatan peluang dan prospek usaha; dan 3. Penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Perseroan. 	<p>4 Board of Directors' Explanation</p> <p>a. Policy to respond challenges to comply with a sustainability strategy, at least includes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Explanation of sustainability values for the Company; 2. Explanation of the Company's responses to issues related to implementing Sustainable Finance; 3. Explanation of commitment of the Company's leadership to achieve targets of implementing Sustainable Finance; 4. Performance achievements of implementing Sustainable Finance; and 5. Performance achievement challenges of implementing Sustainable Finance; <p>b. Implementing Sustainable Finance, at least includes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Performance achievement of implementing Sustainable Finance (Economic, Social, and Environmental) compared with targets; and 2. Explanation of achievements and challenges, including important events during the reporting period (for a company required to make an Action Plan of Sustainable Finance); <p>c. Strategy for achieving targets, at least includes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Risk management of implementing Sustainable Finance related to economic, social, and environmental aspects; 2. Benefitting opportunities and business prospect; and 3. Explanation of external economic, social, and environmental conditions potentially affecting the Company's sustainability. 	<p>66-67</p> <p>67</p> <p>68</p> <p>70</p> <p>68</p> <p>69-70</p> <p>70</p> <p>72</p> <p>72</p> <p>73</p>



No.	Uraian Description		Halaman Page
5	<p>Tata Kelola Keberlanjutan</p> <p>a. Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan;</p> <p>b. Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/ atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan;</p> <p>c. Penjelasan mengenai prosedur Perseroan dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko perseroan;</p> <p>d. Penjelasan mengenai pemangku kepentingan yang meliputi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (<i>assessment</i>) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya; dan 2. Pendekatan yang digunakan Perseroan dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar; <p>e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan.</p>	<p>5 Sustainability Governance</p> <p>a. Explanation of duties of Board of Directors and Board of Commissioners, employee, executive, and/or work unit to be responsible for implementing Sustainable Finance;</p> <p>b. Explanation of competence development for members of Board of Directors and Board of Commissioners, employee, executive, and/or work unit to be responsible for implementing Sustainable Finance;</p> <p>c. Explanation of the Company's procedure for identifying, measuring, monitoring, and controlling risks as the result of implementing Sustainable Finance related to economic, social, and environmental aspects, including roles of Board of Directors and Board of Commissioners in managing, reviewing periodically, and evaluating effectiveness of corporate risk management process;</p> <p>d. Explanation of stakeholders, includes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Engagement of stakeholders based on result of assessment on the Management, GMS, decisions, or others; and 2. Approach used by the Company to engage stakeholders in implementing Sustainable Finance, among others, as dialog, survey, and seminar; <p>e. Problems encountered, developments, and influence toward implementing Sustainable Finance.</p>	<p>76</p> <p>76</p> <p>77</p> <p>77-78</p> <p>77-78</p> <p>78</p>
6	<p>Kinerja Keberlanjutan</p> <p>a. Penjelasan mengenai kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal Perseroan;</p> <p>b. Uraian mengenai kinerja ekonomi dalam 3 tahun terakhir meliputi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan Laba (Rugi) dalam hal Laporan Keberlanjutan disusun secara terpisah dengan Laporan Tahunan; dan 2. Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan. 	<p>6 Sustainability Performance</p> <p>a. Explanation of activities in building the culture of sustainability within the Company;</p> <p>b. Explanation of economic performance in the last 3 years, includes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Comparison between target and performance of production, portfolio, financing target, or investment, revenue and profit/loss in terms of the Sustainability Report are prepared separately from the Annual Report; and 2. Comparison between target and performance of portfolio, financing target, or investment of financial instruments or projects which are in line with the implementation of Sustainable Finance. 	<p>82</p> <p>82-83</p> <p>82-83</p>

No.	Uraian Description		Halaman Page
	<p>c. Kinerja sosial dalam 3 tahun terakhir:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Komitmen Perseroan untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen; 2. Ketenagakerjaan, paling sedikit memuat: <ol style="list-style-type: none"> a. Pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak; b. Persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional; c. Lingkungan bekerja yang layak dan aman; dan d. Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai; 3. Masyarakat, paling sedikit memuat: <ol style="list-style-type: none"> a. Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan; b. Mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti; dan c. Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat. 	<p>c. Social performance in the last 3 years:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Company's commitment to providing consumers with equal products and/or services; 2. Employment, at least contains: <ol style="list-style-type: none"> a. Statement on equality of job opportunity and existence of forced labor and child labor; b. Percentage of permanent employee's lowest remuneration to regional minimum wage; c. Decent, safe workplace; and d. Training and development on employees' capability; 3. Community, at least contains: <ol style="list-style-type: none"> a. Information of activities or area of operations making positive and negative impacts on surrounding communities, including financial literacy and inclusion; b. Public complaint mechanism as well as total public complaints received and followed up; and c. Social and environmental responsibility which can be associated with support to the sustainable development goals, i.e. types and achievements of community empowerment programs. 	<p>90</p> <p>87</p> <p>86</p> <p>87</p> <p>88</p> <p>90</p> <p>85</p> <p>88-89</p>
	<p>d. Kinerja Lingkungan Hidup, paling sedikit memuat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan; 2. Uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan, misalnya penggunaan jenis material daur ulang; dan 3. Uraian mengenai penggunaan energi, paling sedikit memuat: <ol style="list-style-type: none"> a. Jumlah dan intensitas energi yang digunakan; dan b. Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan. 	<p>d. Environmental performance, at least contains:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Environmental cost spent; 2. Explanation of use of environment friendly material, e.g. use of recycled material; and 3. Explanation of energy consumption, at least contains: <ol style="list-style-type: none"> a. Total and intensity of energy consumed; and b. Effort and achievement of energy efficiency implemented, including use of renewable energy. 	<p>83</p> <p>83</p> <p>83</p> <p>84</p>



No.	Uraian Description		Halaman Page
	<p>e. Kinerja Lingkungan Hidup bagi Perseroan yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup paling sedikit memuat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d; 2. Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap Lingkungan Hidup sekitar terutama upaya peningkatan daya dukung ekosistem; 3. Keanekaragaman hayati, paling sedikit memuat: <ol style="list-style-type: none"> a. Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati; dan b. Usaha konservasi keanekaragaman hayati yang dilakukan, mencakup perlindungan spesies flora atau fauna; 4. Emisi, paling sedikit memuat: <ol style="list-style-type: none"> a. Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya; dan b. Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan; 5. Limbah dan efluen, paling sedikit memuat: <ol style="list-style-type: none"> a. Jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis; b. Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen; dan c. Tumpahan yang terjadi (jika ada); 6. Jumlah dan materi pengaduan Lingkungan Hidup yang diterima dan diselesaikan; 	<p>e. Environmental performance for a company in which its business process directly related to environment, at least contains:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Performance as referred to in item d; 2. Information of activities or area of operations making positive and negative impacts on surrounding environment, especially of effort for improving ecosystem carrying capacity. 3. Biodiversity, at least contains: <ol style="list-style-type: none"> a. Impacts from area of operations which is close to or located within a conservation area or an area having biodiversity; and b. Biodiversity conservation efforts, include flora or fauna species protection; 4. Emission, at least contains: <ol style="list-style-type: none"> a. Total and intensity of emission generated by type; and b. Efforts and achievements of emission reduction; 5. Waste and effluent, at least contains: <ol style="list-style-type: none"> a. Total waste and effluent generated by type; b. Mechanism of waste and effluent treatment; and c. Spills (if any); 6. Total and subjects of environmental complaints received and settled; 	<p>83</p> <p>90</p> <p>84</p> <p>84</p> <p>85</p> <p>85</p> <p>86</p> <p>86</p> <p>-</p> <p>85</p>
	<p>f. Tanggung jawab pengembangan Produk dan/ atau Jasa Keuangan Berkelanjutan, paling sedikit memuat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Inovasi dan pengembangan Produk dan/ atau Jasa Keuangan Berkelanjutan; 2. Jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan; 3. Dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan dan proses distribusi, serta mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negatif; 4. Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya; atau 5. Survei kepuasan pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan. 	<p>f. Responsibility for developing Products and/ or Services of Sustainable Finance, at least contains:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Innovations and development of Products and/ or Services of Sustainable Finance; 2. Total and percentage of products and services valued in terms of their safety to customers; 3. Positive and negative impacts as the result of Products and/or Services of Sustainable Finance and their distribution processs, and mitigation measures taken to control negative impact; 4. Number of products withdrawn along with the reason; or 5. Customer satisfaction survey of Products and/or Services of Sustainable Finance. 	<p>90</p> <p>90</p> <p>90</p> <p>91</p> <p>91</p>
7	Verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada.	Written verification of independent party, if any.	-

Lembar Umpan Balik

Feedback Sheet

Laporan ini menyajikan informasi terkait kinerja Perseroan dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Perseroan sangat mengharapkan kritik, masukan, atau saran dari Bapak/Ibu/Saudara untuk meningkatkan kualitas laporan keberlanjutan berikutnya.

This report presents information related to performance of the Company in economic, social, and environmental aspects. The Company welcomes your criticisms, feedback or suggestions for improving quality of the subsequent sustainable reports.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
<p>Laporan Keberlanjutan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. This Sustainability Report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.</p> <p>Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.</p> <p>Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. Data and information presented are useful for making decision.</p> <p>Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.</p>		

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam Laporan ini. (1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this Report. (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very important).

Kinerja Ekonomi
Economic Performance

Ketenagakerjaan
Employment

Pengelolaan Limbah
Waste Treatment

Portofolio Produk
Product Portfolio

Penggunaan Energi
Energy Consumption

Privasi Pelanggan
Customer Privacy

Pelatihan dan Pendidikan
Training and Education

Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja yang Adil
Gender Equality and Fair Job Opportunity

Anti Korupsi dan Anti Fraud
Anti-Corruption and Anti-Fraud

Teknologi Informasi
Information Technology

Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Work Health and Safety

Pengurangan Emisi
Emission Reduction

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini. / Please give your comments/suggestions/ideas for this report

.....

.....

.....

Profil Anda / Your Profile

Nama / Name :

Pekerjaan / Occupation :

Nama Lembaga/Perseroan / Name of Agency/Company :

Kontak (telepon, email) / Contact (phone, e-mail) :

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

Investor / Investor

Nasabah / Customer

Pegawai / Employee

Distributor / Distributor

Media / Media

Masyarakat / Public

Pemerintah / Government

Lain-lain / Other

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam Laporan ini mohon dikirimkan kepada:

Please send your suggestion and response to information presented in this Report to:

Lim Na Lie
Sekretaris Perseroan
Corporate Secretary

Gedung The Convergence Indonesia Lantai 21
Kawasan Rasuna Epicentrum,
Jl. H.R. Rasuna Said,
Kelurahan Karet Kuningan
Kecamatan Setiabudi,
Jakarta 12940

Pelaporan ESG / Form E020

ESG Reporting / Form E020

A. Kinerja Lingkungan / Environmental Performance

Perseroan menyampaikan Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	<input type="checkbox"/> Ya <input checked="" type="checkbox"/> Tidak
Batasan Organisasi	Operasional / Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	<input checked="" type="checkbox"/> Ya <input type="checkbox"/> Tidak

Nama	Contoh sumber emisi	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan		
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	Emisi yang berasal dari pembakaran pada peralatan tetap yang dimiliki perusahaan seperti generator set, boiler, tungku pembakaran	*
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	Emisi yang berasal dari kendaraan bermotor yang dimiliki perusahaan	*
Emisi langsung dari proses pengolahan	Asap (fumes) yang dihasilkan selama proses produksi di tempat dan proses industri lainnya	*
Emisi fugitive langsung	Pelepasan gas yang tidak disengaja akibat kebocoran. Berasal dari gas pendingin AC, pengolahan air limbah, kebocoran perpipaan, tangki penyimpanan	*
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	Deforestasi/penebangan pohon, kebakaran hutan, konversi lahan	*
Total Emisi Langsung (Scope 1)		*
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli		
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	Pembelian listrik	*
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	Pembelian pemanasan distrik, pendinginan distrik, uap	*
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)		*
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi		
Transportasi dan distribusi hulu	Transportasi dan proses distribusi barang yang dibeli dan bahan mentah penting lainnya untuk operasional perusahaan	*
Perjalanan dinas	Perjalanan dinas karyawan yang dibayarkan oleh perusahaan	*
Transportasi dari klien dan pengunjung	Perjalanan tamu dan klien yang berkunjung ke perusahaan yang dibayarkan oleh perusahaan	*
Transportasi dan distribusi hilir	Transportasi dan distribusi barang yang dijual oleh perusahaan dimana jasa transportasi tersebut dibayarkan oleh perusahaan	*
Perjalanan Karyawan	Perjalanan (commuting) yang ditempuh karyawan perusahaan dari tempat tinggal karyawan ke perusahaan	*
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan		
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	Emisi yang berkaitan dengan adanya proses transmisi listrik dan transportasi bahan bakar yang dibeli oleh perusahaan (di luar Scope 1 dan Scope 2)	*

Nama	Contoh sumber emisi	Total Emisi (tCO ₂ e)
Pembelian Barang dan Jasa	Emisi dari produk yang dibeli atau diperoleh oleh perusahaan, yang mencakup barang dan bahan mentah (produk berwujud) dan jasa (produk tidak berwujud)	*
Capital equipment/goods	Emisi dari produk akhir yang memiliki masa pakai lebih lama dan digunakan oleh perusahaan pelapor untuk memproduksi suatu produk. Contoh: komputer, printer, bangunan, mesin dan perlengkapan	*
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	Limbah dan air limbah yang dihasilkan oleh aktivitas Perusahaan pelapor	*
Aset Sewaan hulu	Emisi dari aktivitas pengoperasian aset yang disewa oleh Perusahaan pelapor. Termasuk di dalamnya: mobil sewaan yang digunakan untuk perjalanan bisnis atau mesin berat sewaan yang digunakan untuk proyek konstruksi perusahaan	*
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan		
Investasi	Emisi Scope 1 dan Scope 2 dari perusahaan yang masuk dalam investasi perusahaan pada tahun pelaporan, yang belum termasuk dalam Scope 1 atau Scope 2 Perusahaan pelapor.	*
Penggunaan produk yang dijual	Penggunaan langsung dan tidak langsung dari produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen	*
Pembuangan akhir masa pakai produk yang dijual	Pembuangan dan pengolahan produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen di akhir masa hidup produk atau setelah menjadi limbah	*
Waralaba hilir	Scope 1 dan Scope 2 dari pengoperasian waralaba yang dimiliki perusahaan	*
Aset Sewaan Hilir	Scope 1 dan Scope 2 dari pengoperasian aset yang dimiliki oleh perusahaan pelapor (bertindak sebagai lessor) dan disewakan kepada entitas lain	*
Pengolahan produk yang dijual	Pemrosesan produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen. Berlaku jika produk yang dihasilkan perusahaan adalah produk intermediary product	*
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya		
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	Emisi yang tidak bisa dilaporkan pada kategori lainnya	*
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)		*
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)		*
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)		*
Offsets/Credits	Klaim untuk menghindari emisi gas rumah kaca atau peningkatan removal gas rumah kaca dari atmosfer	*
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	REC mewakili hak perusahaan atas atribut lingkungan, sosial, dan atribut non-listrik lainnya dari pembangkitan listrik terbarukan. Jumlah yang diperoleh akan dilaporkan secara terpisah dari pelaporan emisi Scope 2.	*

* Perseroan hingga saat ini masih berada pada tahap wacana untuk dapat menyajikan data yang dimintakan secara akuntabel.

* The Company is still at the conceptual stage of being able to present the requested data in an accountable manner.



E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat (tCO ₂ e/Rp)	*
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	*
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J)	*
		Total konsumsi energi (kWh or J)	*
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m ³)	*
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	*

* Perseroan hingga saat ini masih berada pada tahap wacana untuk dapat menyajikan data yang dimintakan secara akuntabel.

* The Company is still at the conceptual stage of being able to present the requested data in an accountable manner.

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission

Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	<input checked="" type="checkbox"/> Ya <input type="checkbox"/> Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan mendukung upaya pengurangan emisi dan pengelolaan dampak lingkungan sebagai bagian dari penerapan prinsip investasi berkelanjutan, yang secara bertahap diintegrasikan ke dalam strategi pengelolaan investasi dengan mempertimbangkan perkembangan regulasi, standar yang berlaku, dan kesiapan internal. Saat ini, Perseroan dalam proses mengembangkan kriteria investasi yang mempertimbangkan aspek lingkungan, termasuk emisi, serta mendorong perusahaan *investee* untuk menerapkan pengelolaan emisi secara transparan, terukur, dan bertanggung jawab. Perseroan akan terus melakukan evaluasi dan penyempurnaan atas pendekatan ini sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan praktik terbaik.

Pranala: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=investors_announcement#informasi-lainnya

Please fill in English

The Company supports efforts to reduce emissions and manage environmental impacts as part of the implementation of sustainable investment principles, which are being gradually integrated into its investment management strategy, taking into account evolving regulatory requirements, applicable standards, and internal readiness. The Company is currently in the process of developing investment criteria that incorporate environmental considerations, including emissions, while encouraging its investee companies to adopt transparent, measurable, and accountable emissions management practices. The Company will continue to evaluate and refine this approach in line with applicable regulations and evolving best practices.

Link: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=investors_announcement

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)

Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	<input checked="" type="checkbox"/> Ya <input type="checkbox"/> Tidak
Target pengurangan emisi GRK	Belum spesifik
Jumlah Target Pengurangan (TonCo ₂ Eq)	Belum spesifik
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya Tidak

Penjelasan:

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan mendukung upaya pengurangan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Cakupan 2 melalui pengelolaan penggunaan energi listrik secara lebih efisien. Upaya ini dilakukan antara lain dengan mengoptimalkan penggunaan perangkat elektronik sesuai kebutuhan operasional serta mendorong penerapan kebiasaan pemadaman peralatan listrik pada saat tidak digunakan. Selain itu, Perseroan secara bertahap meningkatkan kesadaran internal terkait efisiensi energi sebagai bagian dari praktik operasional sehari-hari. Inisiatif tersebut merupakan bagian dari upaya konservasi energi dan penerapan prinsip keberlanjutan lingkungan yang dilakukan secara berkelanjutan sesuai dengan kapasitas dan karakteristik kegiatan usaha Perseroan.

Please fill in English

The Company supports efforts to reduce Scope 2 Greenhouse Gas (GHG) emissions through more efficient electricity usage. These efforts include optimizing the use of electronic equipment in line with operational needs and encouraging the practice of switching off electrical devices when not in use. In addition, the Company is gradually enhancing internal awareness of energy efficiency as part of its day-to-day operational practices. These initiatives form part of the Company's energy conservation efforts and the implementation of environmental sustainability principles, carried out progressively in accordance with the nature and scale of the Company's business activities.

B. Kinerja Sosial / Social Performance

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai (%)	Jumlah pegawai	Persentase pegawai (%)
Entry-level	1	14,29	1	14,29
Mid-level	2	16,67	2	16,67
Senior-level	-	-	1	12,50
Executive- level	-	-	0	-
Total Pegawai	3	42,86	4	57,14

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-35	1	-	-	1	-	-	-	-	2
35-45	-	1	1	1	-	-	-	-	3
45-55	-	-	1	-	-	-	-	-	1
>55	-	-	-	-	-	1	-	-	1



S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

Deskripsi	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	5	62,5%
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	4	50%

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

Deskripsi	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0	0

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3 jam / Pegawai	7	100%

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja*

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0

*Data Terlampir mencakup pegawai tetap dan pegawai kontrak.

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?

Ya Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan menerapkan kebijakan pencegahan pelecehan seksual dan non-diskriminasi sebagai bagian dari komitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, setara, dan bebas dari segala bentuk perlakuan tidak adil. Kebijakan ini menjamin bahwa setiap individu diperlakukan secara adil tanpa diskriminasi berdasarkan jenis kelamin, ras, agama, latar belakang etnis, orientasi seksual, status sosial, disabilitas, status kesehatan (termasuk HIV), maupun pandangan politik. Kebijakan tersebut mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk Konvensi ILO No. 190, Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, serta Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No. 1 Tahun 2021. Implementasi kebijakan ini dilakukan melalui integrasi ke dalam Kode Etik Perseroan, yang menjadi pedoman bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan aktivitas kerja secara profesional dan beretika. Perseroan secara bertahap juga mendorong peningkatan pemahaman internal guna memastikan penerapan kebijakan ini berjalan secara konsisten.

Pranala: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

Please fill in English

The Company implements a policy on the prevention of sexual harassment and non-discrimination as part of its commitment to fostering an inclusive, equitable, and fair working environment. This policy ensures that all individuals are treated fairly without discrimination based on gender, race, religion, ethnic background, sexual orientation, social status, disability, health status (including HIV), or political views. The policy refers to applicable laws and regulations, including ILO Convention No. 190, Law No. 13 of 2003 on Manpower, and Minister of Manpower Regulation No. 1 of 2021. Its implementation is carried out through integration into the Company's Code of Conduct, which serves as a guideline for all personnel in conducting their duties in a professional and ethical manner. The Company also gradually promotes internal awareness to support consistent implementation of this policy.

Link: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?

Ya Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan berkomitmen untuk menghormati dan melindungi hak asasi manusia sebagai bagian dari upaya menciptakan lingkungan kerja yang adil, aman, dan bermartabat bagi seluruh karyawan. Komitmen ini mengacu pada prinsip-prinsip yang terkandung dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia dan konvensi yang ditetapkan oleh International Labour Organization (ILO). Dalam pelaksanaannya, Perseroan secara bertahap melakukan pemantauan terhadap potensi pelanggaran hak asasi manusia sebagai bagian dari upaya memastikan kepatuhan terhadap prinsip etika dan ketentuan hukum yang berlaku. Ketentuan mengenai penghormatan terhadap hak asasi manusia ini telah diintegrasikan ke dalam Kode Etik Perseroan, yang menjadi pedoman bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan aktivitas kerja secara profesional dan bertanggung jawab.

Pranala: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

Please fill in English

The Company is committed to respecting and protecting human rights as part of its efforts to create a fair, safe, and dignified working environment for all employees. This commitment refers to the principles set out in the Universal Declaration of Human Rights and the conventions established by the International Labour Organization (ILO). In its implementation, the Company gradually conducts monitoring of potential human rights violations as part of its efforts to ensure compliance with applicable ethical principles and legal requirements. The provisions relating to the respect for human rights have been integrated into the Company's Code of Conduct, which serves as a guideline for all personnel in carrying out their duties in a professional and responsible manner.

Link: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?

Ya Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan telah mengimplementasikan kebijakan yang mendukung kesejahteraan karyawan melalui pengaturan waktu kerja yang wajar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Kebijakan ini bertujuan untuk menjaga keseimbangan antara produktivitas kerja dan kesejahteraan karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Selain itu, Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawan yang dipekerjakan telah memenuhi batas minimum usia kerja yang ditetapkan, yaitu 18 tahun untuk seluruh level jabatan, sebagai bagian dari komitmen terhadap praktik ketenagakerjaan yang bertanggung jawab. Ketentuan tersebut telah diintegrasikan ke dalam Kode Etik Perseroan, yang menjadi pedoman bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan aktivitas kerja secara profesional dan sesuai dengan prinsip tata kelola yang baik.

Pranala: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>



Please fill in English

The Company has implemented policies that support employee welfare by establishing reasonable working hour arrangements in accordance with applicable regulations. These policies aim to maintain a balance between work productivity and employee well-being in carrying out their roles and responsibilities. In addition, the Company ensures that all employees meet the minimum working age requirement of 18 years across all position levels, as part of its commitment to responsible labor practices. These provisions have been integrated into the Company's Code of Conduct, which serves as a guideline for all personnel in performing their duties in a professional manner and in line with good governance principles.

Link: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?

Ya Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja (K3) sebagai bagian dari komitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan layak bagi seluruh karyawan. Kebijakan ini diarahkan untuk mendukung upaya pencegahan risiko kecelakaan kerja (zero accident) melalui penerapan langkah-langkah yang sesuai dengan karakteristik kegiatan usaha Perseroan. Implementasi kebijakan K3 dilakukan antara lain melalui penyediaan fasilitas kesehatan yang memadai, penggunaan alat pelindung kerja sesuai kebutuhan, pemeliharaan lingkungan kerja yang higienis, serta pemantauan aspek keselamatan kerja secara berkala. Ketentuan terkait K3 ini telah diintegrasikan ke dalam Kode Etik Perseroan, yang menjadi pedoman bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan aktivitas kerja secara aman, tertib, dan bertanggung jawab.

Pranala: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

Please fill in English

The Company has established an occupational health and safety (OHS) management policy as part of its commitment to creating a safe, comfortable, and conducive working environment for all employees. This policy is aimed at supporting the prevention of workplace accidents (zero accident) through the implementation of measures aligned with the nature of the Company's business activities. The implementation of the OHS policy includes, among others, the provision of adequate health facilities, the use of appropriate personal protective equipment, the maintenance of a hygienic working environment, and the periodic monitoring of workplace safety aspects. These OHS provisions have been integrated into the Company's Code of Conduct, which serves as a guideline for all personnel in carrying out their duties in a safe, orderly, and responsible manner.

Link: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

Ya Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan telah melaksanakan program pengembangan sosial dan kemasyarakatan sebagai bagian dari kontribusi terhadap lingkungan sekitar, yang antara lain diwujudkan melalui pemberian santunan kepada yayasan, panti asuhan, dan panti lansia di wilayah Jakarta, serta penyaluran bantuan kemanusiaan bagi masyarakat yang terdampak bencana alam. Kegiatan ini dilakukan dengan memperhatikan prinsip kepatutan dan kesesuaian dengan kapasitas serta karakteristik usaha Perseroan. Dalam pelaksanaannya, penyaluran bantuan dilakukan melalui lembaga pengumpul donasi yang resmi dan tersertifikasi, guna mendukung aspek transparansi, akuntabilitas, serta ketepatan sasaran penerima manfaat. Perseroan secara bertahap terus mengevaluasi dan mengembangkan inisiatif sosial ini sebagai bagian dari komitmen terhadap tanggung jawab sosial perusahaan.

Pranala: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=investors_announcement#informasi-lainnya

Please fill in English

The Company has implemented social and community development programs as part of its contribution to the surrounding community. These initiatives include providing donations to foundations, orphanages, and elderly care homes in the Jakarta area, as well as delivering humanitarian assistance to communities affected by natural disasters. Such activities are carried out with due consideration to appropriateness and in alignment with the Company's capacity and business characteristics. In practice, the distribution of assistance is conducted through officially registered and certified donation-collecting institutions to support transparency, accountability, and proper targeting of beneficiaries. The Company continues to gradually evaluate and develop these social initiatives as part of its commitment to corporate social responsibility.

Link: https://www.provident-investasi.com/index.php?p=investors_announcement

C. Kinerja Tata Kelola / Governance Performance

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi / Board Diversity and Independence

Tipe Manajemen Perusahaan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah Pihak Independen
Komisaris	3	-	2
Direksi	2	1	-

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

Deskripsi	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi / komisaris dalam rapat dewan (di tahun pelaporan)
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100,00%
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100,00%

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

Ya Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan telah menerapkan kebijakan pemisahan peran antara Dewan Komisaris dan Direksi sesuai dengan POJK No. 33/2014, guna memastikan adanya pembedaan yang jelas antara fungsi pengawasan dan fungsi pengurusan dalam struktur tata kelola Perseroan. Dewan Komisaris, termasuk Presiden Komisaris, menjalankan fungsi pengawasan serta memberikan arahan strategis, sementara Direksi bertanggung jawab atas pengelolaan dan operasional sehari-hari Perseroan sesuai dengan kewenangan yang ditetapkan. Penerapan kebijakan ini dilakukan sebagai bagian dari upaya Perseroan dalam mendukung prinsip transparansi, akuntabilitas, serta penerapan tata kelola perusahaan yang baik dan berkelanjutan, dengan tetap memperhatikan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pranala: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

Please fill in English

The Company has implemented a policy on the separation of roles between the Board of Commissioners and the Board of Directors in accordance with POJK No. 33/2014, to ensure a clear distinction between the supervisory and management functions within the Company's governance structure. The Board of Commissioners, including the President Commissioner, performs supervisory duties and provides strategic direction, while the Board of Directors is responsible for the day-to-day management and operations of the Company within its designated authority. The implementation of this policy forms part of the Company's efforts to uphold the principles of transparency, accountability, and good and sustainable corporate governance, while ensuring compliance with applicable laws and regulations.

Link: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris

Ya Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan melakukan penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi secara berkala melalui metode self-assessment, dengan dukungan Komite Nominasi dan Remunerasi. Proses penilaian ini dilakukan secara terstruktur untuk memastikan efektivitas pelaksanaan fungsi pengawasan dan pengurusan sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Hasil penilaian tersebut menjadi salah satu dasar pertimbangan dalam penetapan struktur remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi, baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang. Selanjutnya, hasil penilaian kinerja tersebut disampaikan kepada Pemegang Saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), bersamaan dengan penyampaian Laporan Pengawasan Dewan Komisaris, Laporan Pelaksanaan Tugas Direksi, Laporan Tahunan, serta Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan, sebagai bentuk transparansi dan akuntabilitas kepada pemangku kepentingan.

Pranala: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

Please fill in English

The Company conducts periodic performance assessments of the Board of Commissioners and the Board of Directors through a self-assessment method, with the support of the Nomination and Remuneration Committee. This assessment process is carried out in a structured manner to ensure the effectiveness of supervisory and management functions in accordance with good corporate governance principles. The results of these assessments serve as one of the key considerations in determining the remuneration structure for the Board of Commissioners and the Board of Directors, both in the short term and long term. Furthermore, the assessment results are disclosed to the Shareholders through the General Meeting of Shareholders (GMS), together with the Board of Commissioners' Supervisory Report, the Board of Directors' Report on the Execution of Duties, the Annual Report, and the Company's Consolidated Financial Statements, as part of the Company's commitment to transparency and accountability to its stakeholders.

Link: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris

Ya Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan pengembangan kompetensi bagi Dewan Komisaris dan Direksi melalui pelatihan dan/atau pendidikan, sebagaimana diatur dalam Pedoman Dewan Komisaris dan Direksi serta Rencana Kerja dan Anggaran masing-masing organ. Kebijakan ini dilaksanakan secara terencana guna mendukung peningkatan kapasitas dan efektivitas pelaksanaan fungsi pengawasan dan pengurusan. Melalui partisipasi dalam berbagai program pelatihan, seminar, maupun kegiatan pengembangan lainnya, anggota Dewan Komisaris dan Direksi diharapkan dapat senantiasa memperbarui informasi, memperluas wawasan, serta meningkatkan kompetensi yang relevan dengan perkembangan industri, dinamika bisnis, dan aspek keberlanjutan. Dengan demikian, Perseroan secara bertahap mendukung penguatan kualitas pengambilan keputusan dan penerapan tata kelola perusahaan yang baik.

Pranala: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

Please fill in English

The Company has established a competency development policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors through training and/or educational programs, as stipulated in the respective Board Manuals and the Work Plan and Budget of each governing body. This policy is implemented in a structured manner to support the enhancement of capacity and the effectiveness of supervisory and management functions. Through participation in various training programs, seminars, and other development initiatives, members of the Board of Commissioners and the Board of Directors are expected to continuously update their knowledge, broaden their perspectives, and strengthen competencies relevant to industry developments, business dynamics, and sustainability aspects. In this regard, the Company gradually supports the enhancement of decision-making quality and the implementation of good corporate governance practices.

Link: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan Dewan Direksi dan Komisaris
 Ya Tidak
Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan telah menetapkan kriteria dan prosedur dalam proses nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi guna memastikan bahwa setiap calon memiliki integritas, kompetensi, serta kesesuaian dengan kebutuhan dan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Proses nominasi dilakukan secara terstruktur dan mempertimbangkan aspek profesionalisme, rekam jejak, serta kepatuhan terhadap ketentuan yang berlaku. Kebijakan ini mengacu pada Pedoman Dewan Komisaris dan Direksi serta POJK No. 33/2014. Dalam pelaksanaannya, proses nominasi turut melibatkan Komite Nominasi dan Remunerasi untuk memberikan rekomendasi yang objektif dan independen, sebagai bagian dari upaya Perseroan dalam mendukung transparansi, akuntabilitas, dan penerapan tata kelola perusahaan yang baik secara berkelanjutan.

Pranala: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

Please fill in English

The Company has established criteria and procedures for the nomination process of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors to ensure that each candidate possesses integrity, competence, and alignment with the Company's needs and good corporate governance principles. The nomination process is conducted in a structured manner, taking into account professionalism, track record, and compliance with applicable regulations. This policy refers to the Board Manuals and POJK No. 33/2014. In its implementation, the nomination process involves the Nomination and Remuneration Committee in providing objective and independent recommendations, as part of the Company's efforts to uphold transparency, accountability, and the sustainable implementation of good corporate governance practices.

Link: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?
 Ya Tidak
Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki Kode Etik yang menjadi pedoman bagi seluruh karyawan dalam memahami, menghargai, dan menerapkan perilaku etis dalam menjalankan aktivitas kerja. Kode Etik tersebut memuat berbagai ketentuan, termasuk kebijakan terkait pencegahan korupsi dan pencucian uang, sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam menegakkan integritas serta menolak segala bentuk tindakan curang, termasuk korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN). Sebagai langkah pencegahan, Perseroan secara berkala melakukan sosialisasi mengenai pencegahan praktik KKN dan pencucian uang, antara lain melalui peran aktif atasan unit kerja di masing-masing divisi. Upaya ini dilakukan untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran seluruh karyawan dalam menerapkan prinsip etika, kepatuhan, serta tata kelola perusahaan yang baik dalam kegiatan operasional sehari-hari.

Pranala: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

Please fill in English

The Company has established a Code of Conduct that serves as a guideline for all employees in understanding, appreciating, and applying ethical behavior in the course of their work. The Code of Conduct encompasses various provisions, including policies related to the prevention of corruption and money laundering, as part of the Company's commitment to upholding integrity and rejecting all forms of fraudulent practices, including corruption, collusion, and nepotism (KKN). As a preventive measure, the Company periodically conducts socialization on the prevention of KKN practices and money laundering, among others, through the active role of unit heads across each division. These efforts are intended to enhance employees' understanding and awareness in applying ethical principles, compliance, and good corporate governance practices in daily operations.

Link: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>



G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?
 Ya Tidak
Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan perlakuan yang adil terhadap seluruh pemegang saham sebagai bagian dari penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Kebijakan ini diwujudkan melalui upaya untuk menjamin kesetaraan hak pemegang saham, termasuk dalam hal akses terhadap informasi yang material dan relevan, perlindungan kepentingan, serta kesempatan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan strategis sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dalam rangka menjaga integritas pasar dan kepercayaan pemangku kepentingan, Perseroan juga melarang anggota Dewan Komisaris, Direksi, maupun karyawan untuk memanfaatkan informasi yang bersifat non-publik (insider information) guna memperoleh keuntungan pribadi atau pihak tertentu. Ketentuan tersebut telah diintegrasikan ke dalam Kode Etik Perseroan sebagai pedoman perilaku bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan aktivitas usaha secara profesional, transparan, dan bertanggung jawab.

Pranala: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

Please fill in English

The Company has established a policy on fair treatment of all shareholders as part of the implementation of good corporate governance principles. This policy is reflected in efforts to ensure equal rights of shareholders, including access to material and relevant information, protection of their interests, and the opportunity to participate in strategic decision-making in accordance with applicable regulations. In maintaining market integrity and stakeholder trust, the Company also prohibits members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and employees from utilizing non-public (insider) information for personal gain or for the benefit of certain parties. These provisions have been integrated into the Company's Code of Conduct, which serves as a guideline for all personnel in conducting business activities in a professional, transparent, and responsible manner.

Link: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban Direksi/Komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?
 Ya Tidak

Perseroan memiliki kebijakan pencegahan benturan kepentingan yang mengacu pada POJK No. 42/2020, sebagai bagian dari upaya menjaga integritas dalam proses pengambilan keputusan. Kebijakan ini mengatur kewajiban bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk menghindari terjadinya benturan kepentingan, mengungkapkan secara transparan setiap potensi benturan kepentingan, serta tidak turut serta dalam proses pengambilan keputusan apabila terdapat kepentingan pribadi yang dapat memengaruhi objektivitas. Penerapan kebijakan ini dilakukan untuk mendukung prinsip independensi, transparansi, dan akuntabilitas dalam praktik tata kelola Perseroan. Ketentuan terkait pencegahan benturan kepentingan tersebut telah diintegrasikan ke dalam Kode Etik Perseroan sebagai pedoman bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan aktivitas usaha secara profesional dan bertanggung jawab.

Pranala: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

Please fill in English

The Company has established a conflict of interest prevention policy in accordance with POJK No. 42/2020, as part of its efforts to maintain integrity in decision-making processes. This policy requires members of the Board of Directors and the Board of Commissioners to avoid conflicts of interest, disclose any potential conflicts transparently, and abstain from participating in decision-making processes where personal interests may affect objectivity. The implementation of this policy is intended to uphold the principles of independence, transparency, and accountability in the Company's governance practices. The provisions relating to conflict of interest prevention have been integrated into the Company's Code of Conduct, which serves as a guideline for all personnel in conducting business activities in a professional and responsible manner.

Link: <https://www.provident-investasi.com/index.php?p=corporate>

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

*jika informasi tidak termuat, maka dapat dituliskan '-' atau 'n/a'

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	SR.85
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	SR.85
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	SR.83
	E-04	Konsumsi Air	SR.83
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	SR.83
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai <i>Target Net Zero Emission</i>	SR.84
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	SR.85
Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	SR.87
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	SR.54-SR.55
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	SR.88
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	SR.87
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Nondiskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	SR.87
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	SR.87
	S-12	<i>Corporate Social Responsibility</i>	SR.88-SR.89

*AR = Annual Report

*SR = Sustainability Report



Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Tata Kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	AR.130
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	AR.118, AR.124, dan AR.125
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	AR.123
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	AR.128
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	AR.119 dan AR.125
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	AR.128
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	AR.160
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	AR.164
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	AR.164

*AR = Annual Report

*SR = Sustainability Report

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Apakah pelaporan keberlanjutan perusahaan selaras dengan kerangka pelaporan keberlanjutan tertentu? (Dapat diisi lebih dari 1 centang)

- Ya Tidak
 GRI IFRS S1 Lainnya: _____
 TCFD IFRS S2
 CDP SASB

Apakah pelaporan keberlanjutan perusahaan dijamin atau divalidasi oleh pihak ketiga?

- Ya Tidak

Nama Pihak Ketiga	Lingkup Pekerjaan	Aksi
-	-	-

Informasi Lain-Lain

-

Provident

INVESTASI BERSAMA

Gedung The Convergence Indonesia Lantai 21
Kawasan Rasuna Epicentrum
Jl. H.R. Rasuna Said, Kelurahan Karet Kuningan
Kecamatan Setiabudi, Jakarta 12940

P : (+6221) 2157 2008

F : (+6221) 2157 2009

E : investor.relation@provident-investasi.com
www.provident-investasi.com